

INFORME DE GESTIÓN



2025

LXVIII

**ASAMBLEA GENERAL
ORDINARIA DE DELEGADOS**



**Cooperativa
Riachón**
Experiencia a su servicio



2025

Contenido

1.	Himno del cooperativismo.....	4
2.	Proyecto orden del día.....	5
3.	Certificado Comisión Revisora del Acta Nro. LXVIII.....	6
4.	Reglamento de Asamblea General de Delegados.....	7
5.	Palabras del presidente del Consejo de Administración.....	10
6.	Comentarios de Gerencia.....	13
7.	Gestión de Administración de Riesgos de la Cooperativa Riachón durante el año 2025.....	60
8.	Informe Comité de Crédito.....	72
9.	Informe Comité de Educación.....	76
10.	Informe Comité de Solidaridad.....	83
11.	Informe Junta de Vigilancia.....	85
12.	Estados financieros separados comparativo 2025 vs. 2024.....	89
13.	Estados financieros consolidados comparativo 2025 vs. 2024.....	97
14.	Certificación Estados Financieros.....	107
15.	Proyecto Distribución de Excedentes 2025.....	108
16.	Informe de Gestión Fundación Coopriachón 2025.....	109
17.	Estado Individual de Situación Financiera a 31 de diciembre de 2025 Fundación Coopriachón.....	120
18.	Balance Social.....	126

Himno del Cooperativismo

Marchamos todos unidos
hacia la vida y la patria
escortados por el sol,
el trabajo y la esperanza,
marchamos todos unidos
hacia la vida y la patria
escortados por el sol,
el trabajo y la esperanza.

Nuestra luz cooperativa
ilumina nuestra marcha
los senderos de la tierra
y los caminos del alma,
nos alimenta el pasado
y el presente nos levanta
y el porvenir nos espera
en el tiempo y la distancia.

Marchamos todos unidos
hacia la vida y la patria
escortados por el sol,
el trabajo y la esperanza,
marchamos todos unidos
hacia la vida y la patria
escortados por el sol,
el trabajo y la esperanza.

Congregados por el pan
y agrupados por el alba
luchamos por la blancura
de la paloma mas blanca,
somos pueblo que conquista
la libertad con el arma
del trabajo que redime
y madura nuestra causa.

Marchamos todos unidos...

Letra:
Carlos Castro Saavedra

Música:
Carlos Vieco

Realizado para
Cootramed, acogido
por el DANCOOP
como Himno del
Cooperativismo

Proyecto Orden del Día

1. Verificación del Quórum.
2. Aprobación del Orden del día.
3. Himno Nacional.
4. Instalación de la Asamblea.
5. Lectura del Certificado de la Comisión Revisora del Acta No LXVII.
6. Aprobación del Reglamento de Asamblea.
7. Elección y posesión de la mesa directiva.
8. Designación de comisiones.
 - 8.1. Comisión para revisión y aprobación del acta de la Asamblea.
 - 8.2. Comisión de Elecciones y Escrutinios.
 - 8.3. Comisión de proposiciones.
9. Presentación de propuestas y elección de la Revisoría Fiscal para un período de un (1) año.
10. Informes de los diferentes órganos de la cooperativa: Consejo de Administración, Gerencia, Comités y Junta de Vigilancia.
11. Informe y dictamen de Revisoría Fiscal período 2025.
12. Estudio y aprobación de los Estados Financieros año 2025.
13. Informe de la Fundación Coopriachón.
14. Discusión y aprobación del proyecto de aplicación de excedentes.
15. Elección del Consejo de Administración para un período de dos (2) años.
16. Elección de la Junta de Vigilancia para un período de dos (2) años.
17. Elección del Comité de Apelaciones.
18. Revisión y seguimiento a propuestas de la Asamblea anterior.
19. Proposiciones y varios.
20. Clausura e himno del Cooperativismo.



COMISIÓN REVISORA DEL ACTA

INFORME

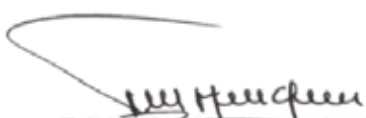
Con base en el nombramiento como comisión revisora del acta correspondiente a la LXVII Asamblea General Ordinaria de Delegados, de la Cooperativa Riachón Ltda., realizada el 29 de marzo de 2025, en el Auditorio "Camilo Torres" de la Institución Educativa Eduardo Fernández Botero del municipio de Amalfi, nos permitimos:


CERTIFICAR QUE

El Acta N°67 fue leída por nosotros en su integridad y de acuerdo a nuestro leal saber y entender, ésta cumple con las normas legales y estatutarias de la Cooperativa, además que su contenido está de acuerdo con la realidad a los hechos sucedidos durante su desarrollo.

Se da la presente certificación en Amalfi Antioquia, a los veintiocho (28) días del mes de abril de 2025.


EDGAR GONZÁLEZ FIGUEROA
Comisión de Revisión y Aprob. Acta


TULIO MARIO GIRALDO ESTRADA
Comisión de Revisión y Aprob. Acta


LINA MARIA JARAMILLO JARAMILLO
Comisión de Revisión y Aprob. Acta

- » Oficina Principal Amalfi: Carrera 21 Sucre N° 20 - 34 // amalfi@coopriachon.com.co
- » Agencia Anorí: Calle 29 Montufar N° 30 - 20 // anori@coopriachon.com.co
- » Agencia Guadalupe: Carrera 50 N° 49 - 07 // guadalupe@coopriachon.com.co
- » Agencia Vegachí: Calle 50 N° 49 - 09 // coopvegachi@coopriachon.com.co
- » Agencia Medellín - Edificio Playa Oriental: Carrera 46 N° 50 - 63 Piso 3 // medellin@coopriachon.com.co
- » Extensión de Caja Angostura: Carrera 10 N° 12 - 38 // angostura@coopriachon.com.co
- » Extensión de Caja Campamento: Calle 9 N° 10 - 27/29 // campamento@coopriachon.com.co

Teléfonos: 604 830 13 00 - 604 540 58 20 • www.coopriachon.com.co



Reglamento de Asamblea Ordinaria de Delegados

La LXVIII Asamblea Ordinaria de Delegados de la Cooperativa Riachón, en uso de las facultades que le confiere el Estatuto en su artículo 24, obrando en su condición de órgano máximo de autoridad de la entidad y,

CONSIDERANDO QUE:

- a. Es necesario facilitar el desarrollo de La LXVIII Asamblea Ordinaria de Delegados por medio de normas y procedimientos que aseguren una participación libre y democrática de quienes asisten a ella.
- b. Tanto la Mesa Directiva como los Delegados deben contar con las reglas y pautas definidas para poder llevar a cabo una deliberación en forma ordenada y que produzca resultados positivos para la entidad y para sus asociados,

RESUELVE:

ARTICULO 1. Aprobar el reglamento de La LXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados que está contenido en los artículos siguientes, el cual servirá como guía, norma e instrumento para regular las deliberaciones de este organismo y las actuaciones que dentro del mismo deban cumplir los asistentes y la Mesa Directiva.

ARTICULO 2. La LXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados debe celebrarse en la fecha, a la hora y en el lugar que han sido señalados y divulgados por medio de la respectiva convocatoria previamente acordada por el Consejo de Administración y cumpliendo las normas legales y estatutarias del caso.

ARTICULO 3. El desarrollo de la Asamblea estará basado en el orden del día

aprobado por la misma Asamblea, con base en la propuesta que presentó el Consejo de Administración en el Acuerdo N° 2025-005 de la Convocatoria a la LXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados de la Cooperativa Riachón Ltda.

ARTICULO 4. Para que la Asamblea General de Delegados tenga validez, es necesario comprobar la asistencia de un número de delegados no inferior al cincuenta por ciento más uno (50% más uno), el cual será verificado en el inicio y controlado durante el desarrollo de la Asamblea por la Junta de Vigilancia. Después de cumplir con asistencia requerida de Delegados en el presente artículo.

Las decisiones de la Asamblea General se tomarán por la mitad más uno de los votos de los delegados presentes, excepto en los casos de reforma de Estatuto, fijación de aportes extraordinarios, amortizaciones de aportes, transformación, fusión, incorporación, escisión, disolución y liquidación de LA COOPERATIVA, para lo cual se requerirá el voto favorable como mínimo de las dos terceras partes de los delegados presentes.

Si llega a reducirse el número de asistentes a menos de la mitad del número de Delegados elegidos y convocados, la Asamblea deberá suspenderse de inmediato y se procederá a una nueva convocatoria para tratar los puntos que hayan quedado pendientes.

PARÁGRAFO: Sólo se hará reconocimiento económico por la asistencia a la Asamblea, a los delegados que permanezcan el 100% de la misma, con excepción de la fuerza mayor y caso fortuito debidamente comprobado.

ARTICULO 5. La Asamblea Ordinaria de Delegados se iniciará dirigida por el

Presidente del Consejo de Administración o en su defecto por el Vicepresidente.

Una vez comprobado el quórum, aprobado el orden del día y aprobado o ratificado el reglamento de la asamblea General Ordinaria de Delegados, se procederá a la elección de un Presidente y de un Vicepresidente. Actuará como Secretaria de la Asamblea la Secretaria General de la Cooperativa Riachón Ltda.

La elección se hará por cualquiera de los medios establecidos en el artículo nueve (9) del presente reglamento, teniendo en cuenta que la persona que más votos obtenga actuará como presidente y quien lo siga en votación actuará como vicepresidente.

ARTICULO 6. Participan con derecho a voz y voto los Delegados elegidos y convocados que se encuentren presentes, todos los cuales acreditarán su calidad, exhibiendo la credencial que ha sido entregada previamente o por otro medio de identificación que se haya acordado para el efecto.

Participan con derecho a voz solamente, asociados e invitados especiales que concurren en calidad de observadores y asesores de Asamblea.

Participan por derecho propio las personas que forman parte del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia, Gerencia y el Revisor Fiscal, los cuales tienen derecho a voz. Si se da el caso de que algunas de estas personas sean al mismo tiempo delegadas, se abstendrán de votar si se trata de asuntos que afecten su responsabilidad.

ARTICULO 7o. Para hacer uso de la palabra se aplicarán las reglas y los procedimientos que se detallan a continuación:

a. La persona interesada debe solicitarla al Presidente de la asamblea, en forma directa o haciéndose inscribir por parte del Secretario.

b. Una persona no podrá hacer uso de la palabra por más de dos (2) veces sobre el mismo tema y cada intervención tendrá una duración máxima de tres (3) minutos.

c. Se exceptúan de la regla anterior las intervenciones para presentar informes de organismos directivos y de control, proyectos que se hayan incluido dentro del orden del día y mociones privilegiadas, cuyo tiempo definirá prudencialmente el Presidente de la asamblea.

d. Cualquiera de los asistentes con derecho a voz y voto podrá solicitar interpelación a quien esté en uso de la palabra en forma directa y este podrá concederla o negarla. En ningún caso se podrá conceder a la misma persona más de una interpelación en cada intervención. El tiempo máximo de duración de la interpelación es de un (1) minuto.

e. La persona que haga uso de la palabra debe referirse únicamente a los temas o asuntos que se encuentran en discusión; en caso contrario el presidente de la asamblea deberá suspenderle el derecho a uso de la palabra.

f. A criterio del presidente de la asamblea se puede extender las veces de intervención y el tiempo que requiera un delegado para defender su posición, si la discusión da lugar a ello.

ARTICULO 8o. Dentro de la Asamblea General Ordinaria de Delegados funcionarán comisiones que se designan para facilitar la realización de ciertas tareas propias de ella o el tratamiento de determinados temas o asuntos, las cuales se detallan a continuación:

a. Para revisión y aprobación del acta de la Asamblea.

Integrada por tres (3) Delegados presentes, designados por el presidente de la Asamblea. Tiene como función revisar el acta preparada por la Secretaría de la Asamblea, verificar que en ella se registre en forma fiel lo

actuado y decidido y firmarla en asocio del presidente y la Secretaría de la Asamblea en señal de aprobación. En caso de ser necesario formulará las observaciones para efectuar correcciones antes de la firma como señal de aprobación. Después de aprobada, cuidará el envío oportuno del Acta a la SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA, CAMARA DE COMERCIO y demás autoridades que lo requieran, para fines pertinentes.

En la Asamblea Ordinaria de Delegados del año siguiente, la Comisión informará en forma breve y clara sobre el cumplimiento de su función.

b. De Elecciones y Escrutinios.

Integrada por tres (3) personas designadas libremente por el Presidente y la cual tiene como función coordinar todo lo referente al proceso de la elección que realiza La asamblea General Ordinaria de Delegados, especialmente en cuanto a la inscripción de candidatos, distribución de papeletas para la votación, recolección de los votos, comprobación de su exactitud numérica, llevar a cabo el escrutinio y presentar el informe sobre resultados de ellas a la Asamblea General.

c. De Proposiciones.

Integrada por dos (2) personas designadas libremente por el Presidente y la cual tiene como función recibir las proposiciones que presenten los Delegados, las cuales deben estar consignadas por escrito y firmadas por la(s) persona(s) responsables de ellas. La Comisión seleccionará, clasificará y ordenará las proposiciones y las entregará a la Mesa Directiva para que ésta les dé el trámite de rigor. Para todos los efectos se define como procedente toda proposición que se refiera a asuntos relacionados con el orden del día de la Asamblea y que sean de su competencia, Las que no tengan esta condición, no serán sometidas a discusión de la Asamblea y se tomarán como recomendación para el organismo al que le compete según las funciones asignadas.

ARTICULO 9. Los asuntos para los cuales sea necesario el pronunciamiento de la Asamblea por medio de votación, serán resueltos por uno de los siguientes métodos a juicio del Presidente:

- a. Levantando la mano con la credencial de delegado.
- b. Poniéndose de pie.
- c. A viva voz
- d. Por medio escrito.

ARTICULO 10. Por razones de buena organización y para facilitar el adecuado control y orden en las deliberaciones, la disposición física del recinto contará con la ubicación de la Mesa Directiva en lugar especial, el grupo de delegados con derecho a voz y voto en sector definido y las demás personas asistentes en lugar especialmente asignado para ellas.

ARTICULO 11. Los asuntos relativos a la Asamblea General Ordinaria de Delegados que no estén expresamente considerados en este reglamento, se resolverán en caso de ser necesario, de acuerdo con lo que al respecto establezca la legislación cooperativa vigente, el Estatuto de la cooperativa o los reglamentos internos.

En adición a lo anterior, se aplicará la doctrina y los métodos propios del cooperativismo, de aceptación y práctica universal.

Reglamento aprobado por la LXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados de la Cooperativa Riachón celebrada el día 28 de Marzo de 2026 en la ciudad de Amalfi, Departamento de Antioquia

(Original firmado)
PRESIDENTE ASAMBLEA
Cooperativa Riachón Ltda.

(Original firmado)
SECRETARIA ASAMBLEA
Cooperativa Riachón Ltda.

Palabras del presidente del Consejo de Administración



Estimados asociados y asociadas de CoopRiachón:

En nombre del Consejo de Administración, me dirijo a ustedes para presentarles algunos de los principales avances de la gestión durante el año 2025.

Fue un año en el que reforzamos y profundizamos nuestro propósito inquebrantable de mejorar la calidad de vida de nuestros asociados y comunidades desplegando distintas iniciativas, productos y servicios, siempre con el foco de generar mayor impacto con la bajas de tasas de interés, con análisis técnico y con una adecuada estructura para la toma de decisiones.

Desde sus comienzos, CoopRiachón ha creado espacios de oportunidades, en los cuales cada asociado ha podido encontrar no solo un servicio financiero, sino también un respaldo para alcanzar sus sueños.

Hoy, tras seis décadas, ese compromiso sigue siendo el motor que nos impulsa. La vocación histórica de nuestra institución de generar impacto social y económico está profundamente conectada con hacer crecer el modelo empresarial cooperativo de CoopRiachón y llegar con nuestra oferta de valor a más mujeres y hombres en cada

rincón de nuestras zonas de impacto, Amalfi, Medellín, Guadalupe, Angostura, Campamento, Anorí, Vegachí y la reciente llegada al norte del valle de aburrá con la sede en Niquía Bello.

Somos de las instituciones que más ha venido creciendo en los últimos años, llegan a unos activos superiores a los 215.000 millones de pesos, más de 26.000 asociados, una inversión social que supera los 3.000 millones de pesos, La gestión de CoopRiachón va más allá de las cifras, porque lo que nos moviliza es buscar mejores y mayores oportunidades para nuestros asociados.

Esta visión de cómo vincularnos, relacionarnos y mejorar la calidad de vida de ellos está presente en cada una de las actividades que emprendemos. Esto se refleja en que en el ejercicio 2025 recibimos importantes distinciones y reconocimientos por la experiencia de servicio que les brindamos. Parte fundamental del desarrollo institucional de CoopRiachón, se sustenta en tener una sólida gestión financiera, la gestión y confianza en un equipo de Directores de área profesional y con alto sentido de pertenencia, esta línea, los crecimientos comerciales sostenidos, los resultados institucionales, una robusta base patrimonial y riesgos controlados han permitido que CoopRiachón se posicione entre las instituciones de ahorro y crédito mejor clasificadas en Antioquia y a nivel Nacional. En el plano local, CoopRiachón es homenajeado por el Congreso de la Republica, gracias a la confianza y respaldo social, se lograron convenios publicitarios relacionados con la explotación comercial del futbolista de la selección Colombia Daniel Muñoz, nacido en Amalfi, además del impacto en el club que el mismo futbolista apoya como lo son los Felinos Fc.

CoopRiachón es un actor importante del sistema financiero del Norte, Nordeste y el área metropolitana del valle de aburrá en Antioquia y esto se demuestra en que durante el ejercicio seguimos siendo activos partícipes de Confecoop Antioquia y Confecoop Nacional, participando activamente en cada uno de sus Congresos y convenciones.

Somos 7 Consejeros principales y 3 suplentes, representamos a los miles de asociados en CoopRiachón en este organismo, trabajando en pos de objetivos compartidos que fortalezcan nuestra presencia y relevancia. En este sentido, vale la pena destacar que el Consejo de administración trabaja sin coaliciones, con criterio propio individual y como equipo pensando de manera proactiva en los nuevos retos que depara el futuro inmediato.

Nos enorgullece, también, nuestro compromiso social y que da cuenta de cómo vivimos y plasmamos los principios y valores que nos guían a todas las cooperativas en el mundo. Tenemos la total convicción de que la generación de inclusión financiera debe ir acompañada con educación y asesoría para que nuestros asociados, sus familias y las comunidades con que nos relacionamos, tomen decisiones informadas y que vayan en línea con cuidar su salud financiera.

En las redes sociales, programas radiales y mundo cooperativo tv en los canales locales se enfatiza en la educación financiera.

Continuamos abriendo espacios para que las personas mayores se acerquen a la tecnología de manera simple y ayudándolos en su vida diaria, la red coocentral es prueba de ello y su articulación con el sistema de pagos inmediatos BRE-B.

Este compromiso va muy de la mano con llevar la cultura, el deporte y el arte a nuestros asociados, sus familias y a parte del territorio de Antioquia. Un año más que apoyamos los diferentes semilleros deportivos, culturales y aumentamos la participación infantil, juvenil y de adultos, Reforzamos, también,

nuestro programa de calles o cuadras cooperativas, festividades navideñas, días de la familia, encuentros entre asociados, torneos veredales en cada municipio, patrocinios a festividades, llegando miles de asociados y sus familias, CoopRiachón se ha posicionado como un referente en impulsar iniciativas que promueven el principio de la intercooperación, que es parte de nuestra identidad cooperativa.

Los avances de la Fundación CoopRiachón dan cuenta de ello, ya que a través de ésta entidad como institución auxiliar del Cooperativismo, las Droguerías, los seguros, y la administración de proyectos de alto impacto social, destacando el modelo empresarial cooperativo como generador de desarrollo sostenible.

Durante el ejercicio, la Fundación CoopeRiachón amplificó su impacto a través del fortalecimiento de iniciativas en distintos ámbitos, abarcando colegios, veredas, municipios, quedando impactando socialmente.

Asimismo, junto a un grupo de profesionales iniciamos la planeación estricta para la construcción de un plan estratégico innovador, con líneas estratégicas, indicadores medibles y la participación de los colaboradores, directivos y asociados.

Riachón Renace, en temas de modernización administrativa será en este 2026 uno de los proyectos más importantes que servirán de plataforma para innovar y proyectarnos a un futuro mucho más competitivo, un personal motivado y con prácticas de gestión de personas acorde con las demandas actuales de las principales empresas de carácter mundial, estaremos a la vanguardia.

Estos resultados reflejan nuestro compromiso continuo con el desarrollo y el bienestar de la sociedad. También en línea con promover el principio de cooperación entre cooperativas, durante el ejercicio reforzamos nuestro liderazgo institucional en el fortalecimiento del modelo empresarial cooperativo,

tanto en Antioquia, así como en el ámbito nacional, continuamos teniendo una activa participación en aliados estratégicos como los olivos, aseguradora solidaria, visionamos, y Confecoop Antioquia. Llegamos al municipio de Bello, a Niquía, el 4 de octubre de 2025 quedará en la historia como una nueva etapa de crecimiento empresarial, destacando el crecimiento exponencial y el buen servicio para miles de asociados en esta zona, nos preparamos para que al finalizar el 2026, una nueva agencia al sur del área metropolitana, la llegada de corresponsales en algunos establecimientos de comercio y el dinamismo digital den como resultado un crecimiento exponencial.

Generamos también interesantes instancias de intercambios de experiencias y buenas prácticas con pares referentes como la Cooperativas que nos brindan sus experiencias exitosas, Por otro lado, en materia de Gobierno Corporativo, como Consejo de Administración continuamos y fortalecimos nuestro trabajo en la definición de políticas relativas a temas atinentes de CoopRiachón, los cuales fueron abordados en más de 30 reuniones del Consejo de administración, cerca de 48 comités durante el año, además del análisis diario que permitan una dedicación casi de tiempo completo a la gestión estratégica y administrativa de nuestra cooperativa.

Quiero resaltar también el trabajo realizado en los Comités, donde los consejeros, el Gerente General y los Directores de distintas áreas, realizamos un seguimiento detallado de la gestión de la cooperativa.

Además, en nuestro interés por estar informados sobre temas de importancia para nuestra nuestra Cooperativa, nos proyectamos a organizamos con charlas y asesorías con especialistas externos que abordaron el contexto económico y financiero nacional e internacional, las tendencias en la

industria financiera, las mejores prácticas en gobierno corporativo y la actualidad política. Durante el ejercicio, celebramos los 60 años de la Cooperativa, llegando con artistas y festividades a nuestras agencias y extensiones de caja impactando socialmente a nuestras comunidades, asociados y familiares.

Hemos incorporado una nueva dimensión estratégica: el impacto ambiental. Este compromiso nos ha llevado a establecer como meta alcanzar la carbono neutralidad en las emisiones operacionales para el año 2027, priorizando la mitigación y reducción sobre la compensación. Asimismo, hemos iniciado la medición de las emisiones generadas por nuestro portafolio, basándonos en estándares internacionales, lo que nos permite trazar objetivos en sintonía con los retos globales hacia economías bajas en carbono.

Implementamos políticas y evaluaciones de riesgos físicos y de transición vinculados al cambio climático que impactan a CoopRiachón, En el ejercicio 2025 profundizamos nuestro propósito de generar mayor bienestar a nuestros cooperados, sus familias y Antioquia, con la inclusión financiera como norte.

Somos más que una cooperativa de ahorro y crédito; somos una comunidad que ha crecido gracias al esfuerzo de todos. El desarrollo sólido y sustentable de CoopRiachón no sería posible sin la dedicación del equipo de colaboradores.

Quiero agradecer a cada uno de ellos por su firme convicción de servir a nuestros asociados. Seguiremos avanzando y siendo un referente de confianza y crecimiento para nuestros dueños El futuro está lleno de oportunidades y con el compromiso de siempre, continuaremos escribiendo nuevas páginas en la historia de CoopRiachón.

(Original firmado)

Arley Mauricio Serna Jaramillo
Presidente Consejo de Administración

Comentarios de Gerencia

Periodo 2025



Respetados Asambleístas, asociados y comunidad en general, recién terminamos de celebrar los primeros 60 años de la Cooperativa Riachón Ltda., actividad en la cual pudimos comprobar el gran apoyo, cariño y respaldo, que tiene la comunidad hacia nosotros y ya estamos hoy entregando para su consideración, los informes de todas las actividades adelantadas durante el periodo 2025, con el fin de que todos ustedes conozcan de primera mano las acciones que el Consejo de Administración y la Gerencia hemos adelantado en beneficio de la entidad, de los asociados y comunidad en general.

También, estamos terminando el periodo de cinco (5) años que nos planteamos para nuestro actual plan estratégico y por lo tanto hemos comenzado con otro proyecto nuevo, que nos llevará a un nuevo puerto de consolidación y desarrollo económico y social, con proyección 2026-2030, en el que muy seguramente la tecnología cumplirá un papel importante.

Nuestra misión sigue intacta, en el sentido de ser una empresa cooperativa de ahorro y crédito, sólida y transparente, comprometida con el bienestar, desarrollo y mejoramiento de la calidad vida de nuestros asociados y su entorno.

Por su lado, nuestra visión, muy seguramente será otra, enmarcada dentro de las nuevas necesidades de la sociedad actual y del entorno que rodea la cooperativa y la comunidad en general.

1. PANORAMA ECONÓMICO GENERAL.

1.1 Análisis de las Perspectivas Económicas de Colombia 2025 y Proyecciones para 2026.

Dinámicas de Reajuste Estructural, Convergencia Regional y Tensiones Locales: Un Análisis Económico Exhaustivo de Colombia, Antioquia y Amalfi (2025-2026)

1. El Panorama Macroeconómico de Colombia: Balance del Año 2025

1.1. Dinámica del Producto Interno Bruto (PIB) y Heterogeneidad Sectorial

El año 2025 marcó un punto de inflexión en la trayectoria de recuperación post-pandemia de la economía colombiana. Tras periodos de incertidumbre y ajuste, los datos consolidados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) revelan una aceleración de la actividad productiva hacia el segundo semestre del año. En el tercer trimestre de 2025, el Producto Interno Bruto (PIB) registró una expansión del **3,6%** en su serie original respecto al mismo periodo del año anterior.¹ Este desempeño superó las expectativas del mercado y de organismos multilaterales, sugiriendo una resiliencia de la demanda interna superior a lo anticipado.

Sin embargo, al descomponer este crecimiento desde la óptica de la oferta, se evidencia una profunda heterogeneidad

sectorial que plantea interrogantes sobre la sostenibilidad del modelo de crecimiento a largo plazo. Tres motores principales impulsaron la economía en 2025, mientras que otros sectores tradicionales mostraron signos de atrofia o estancamiento.

1.1.1. El Impulso del Gasto Público y los Servicios Sociales

El sector de **Administración pública, defensa, educación y salud** se erigió como el líder indiscutible del crecimiento, registrando una variación anual del 8,0% en el tercer trimestre y contribuyendo con 1,3 puntos porcentuales a la variación total del valor agregado.

1.1.2. La Resiliencia del Consumo y el Comercio

El clúster de **Comercio al por mayor y al por menor, transporte, alojamiento y servicios de comida** mostró un dinamismo notable, con un crecimiento del 5,6%, aportando 1,2 puntos porcentuales al PIB.¹ Este repunte señala una recuperación de la confianza del consumidor y una normalización de las actividades turísticas y comerciales tras los choques inflacionarios de años previos. La reactivación del turismo interno, fomentada por campañas de promoción y la mejora en la conectividad aérea, jugó un papel crucial en este segmento.

1.1.3. El Renacimiento Agropecuario

Quizás la noticia más alentadora de 2025 provino del campo. El sector agropecuario, históricamente volátil y rezagado, se consolidó como un motor de estabilidad. En el acumulado enero-junio, el valor agregado del agro creció un 5,3%, y para el tercer trimestre mantuvo una expansión del 2,4%.³ El Ministerio de Agricultura reportó cifras récord en el abastecimiento alimentario: el ingreso de alimentos a las centrales de abasto alcanzó los 7 millones de toneladas en 2025, un incremento del 36% frente al año anterior.⁵ Este auge productivo no solo contribuyó al PIB, sino que fue determinante para contener las presiones inflacionarias en la canasta familiar hacia el cierre del año.

1.2. Política Monetaria: La Lucha contra la Inflación y el Ciclo de Tasas

La gestión de la política monetaria durante 2025 estuvo marcada por la cautela del Banco de la República. Tras enfrentar uno de los episodios inflacionarios más complejos de las últimas décadas, el emisor logró anclar las expectativas y conducir la inflación hacia el rango meta. El Índice de Precios al Consumidor (IPC) cerró diciembre de 2025 con una variación anual del **5,10%**, una mejora sustancial frente al 5,30% de mediados de año y los dobles dígitos observados en el pasado reciente.

1.3 La Encrucijada Fiscal: Déficit de Recaudo y Calificación Crediticia

A pesar del buen desempeño del PIB, el frente fiscal presentó fisuras preocupantes en 2025. La Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) reportó un recaudo tributario total de **\$296 billones**, cifra que se ubicó **\$9,4 billones por debajo de la meta** oficial de \$305,4 billones.⁸ Este incumplimiento de las metas de recaudo obligó al Ministerio de Hacienda a realizar maniobras de congelamiento de presupuesto y a buscar fuentes alternativas de financiación.

La sostenibilidad de las finanzas públicas siguió siendo un tema de escrutinio internacional. A julio de 2025, Colombia conservaba el grado de inversión únicamente con la calificadora **Moody's (Baa3)**, ubicándose en el umbral más bajo de esta categoría.

1.4. Mercado Laboral: Recuperación y el Choque del “Salario Vital”

El mercado laboral mostró una notable capacidad de absorción durante 2025. La tasa de desempleo nacional descendió al **7,02%** en noviembre, marcando uno de los registros más bajos del siglo XXI.⁵ Este comportamiento positivo fue impulsado tanto por la contratación estatal (en línea con el crecimiento del sector público) como por la recuperación del sector servicios y agricultura.

No obstante, el cierre de 2025 trajo consigo la decisión de política económica más trascendental y controversial para el año siguiente: el decreto del aumento del salario mínimo para 2026. Bajo la premisa de establecer un “Salario Vital” que recupere el poder adquisitivo perdido y reduzca la desigualdad, el Gobierno Nacional decretó un incremento del **23%**, llevando el salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV) de \$1.423.500 a **\$1.750.905**. Sumado al auxilio de transporte (\$249.095), el ingreso mínimo legal alcanzó la cifra redonda de **\$2.000.000**.

Este incremento, muy superior a la inflación causada (5,1%) y a la productividad media, representa un choque de costos de gran magnitud para el tejido empresarial. Gremios como la **Federación Nacional de Comerciantes (Fenalco)** y la **Asociación Nacional de Empresarios (ANDI)** han advertido sobre los riesgos de informalización laboral y presiones inflacionarias de segunda ronda que esta medida podría desencadenar en 2026.

2. Perspectivas Económicas 2026: Entre la “Remontada” y la Incertidumbre

2.1. Proyecciones de Crecimiento: ¿Optimismo Fundamentado?

De cara a 2026, las proyecciones económicas oscilan entre un optimismo moderado y la cautela ante los riesgos estructurales. Entidades como **Corficolombiana** han titulado sus informes de perspectivas con lemas como “Vamos por la remontada”, anticipando un fortalecimiento de la demanda agregada y la inversión.

El consenso de analistas, incluyendo a **Bancolombia** y **Fedesarrollo**, sitúa el crecimiento del PIB para 2026 en un rango entre el **2,6% y el 3,0%**.¹⁴ Los factores que sustentarían esta aceleración incluyen:

1. Normalización Monetaria: Se espera que el Banco de la República continúe recortando las tasas de interés, lo que

aliviaría la carga financiera de los hogares y reactivaría el crédito hipotecario y de consumo.

- 2. Ejecución de Infraestructura:** La entrada en fases decisivas de proyectos de infraestructura de quinta generación (5G) y el avance de proyectos mineros estratégicos.
- 3. Entorno Externo:** Precios favorables para commodities clave como el café y el oro, que compensarían parcialmente la menor producción de hidrocarburos.

2.2. Riesgos Estructurales: El Impacto del Salario Mínimo y la Tasa de Cambio

El escenario optimista enfrenta vientos en contra significativos. El incremento del 23% en el salario mínimo introduce una rigidez nominal severa en la economía. Sectores intensivos en mano de obra con márgenes estrechos, como la agricultura (caficultura, floricultura), la vigilancia privada y el comercio minorista, verán incrementados sus costos operativos de manera abrupta. Esto podría derivar en dos efectos contrapuestos: un impulso al consumo por mayor ingreso disponible de los trabajadores formales, o una contracción de la oferta de empleo formal y traslado de costos a precios finales.¹⁵

2.3. El Contexto Político y las Reformas

El año 2026 estará marcado por el ciclo preelectoral y el debate continuo sobre las reformas sociales (laboral, pensional y a la salud). La incertidumbre regulatoria sigue siendo la principal variable que frena la inversión extranjera directa de largo plazo en sectores no minero-energéticos.¹⁸ La capacidad del gobierno para generar consensos y mantener la estabilidad de las reglas de juego será determinante para materializar la proyección de crecimiento del 3%.

3. Análisis Regional: El Departamento de Antioquia en la Coyuntura 2025-2026

Antioquia, como segunda economía del país, actúa como una caja de resonancia

de las dinámicas nacionales, pero con particularidades propias derivadas de su estructura productiva diversificada y sus marcados desequilibrios territoriales.

3.1. Desempeño Macroeconómico Departamental

La **Cámara de Comercio de Medellín** para Antioquia proyectó que la economía departamental cerraría 2025 con un crecimiento cercano al 3,0%, alineado con el promedio nacional pero impulsado por sectores específicos.²⁰ La región ha logrado consolidar una matriz exportadora robusta que va más allá de los productos tradicionales.

3.1.1. La Revolución Exportadora

Antioquia se ha posicionado como líder en exportaciones no minero-energéticas. Un dato revelador de 2025 fue el comportamiento del café: las exportaciones de este grano desde el departamento crecieron un **113%** en valor durante el primer semestre, convirtiéndose en el segundo renglón exportador después del oro.²¹ Este auge responde no solo a precios, sino a una estrategia de diferenciación hacia cafés especiales y de origen.

3.1.2. Turismo: El Nuevo Oro

El turismo se ha consolidado como un sector estratégico para Antioquia. Con destinos emergentes en el Suroeste (Jericó, Jardín) y el Oriente (Guatapé), el departamento ha capitalizado el auge del turismo en Colombia, que ya genera más divisas que el carbón a nivel nacional.²² La inversión en infraestructura hotelera y la promoción internacional de Medellín como distrito de ciencia, tecnología e innovación han atraído un flujo constante de visitantes y nómadas digitales.

3.2. Disparidades Subregionales: Centro vs. Periferia

El análisis agregado de Antioquia oculta profundas brechas de desarrollo entre sus subregiones.

- **Valle de Aburrá:** Concentra la mayor parte del PIB, el capital humano avanzado

y la infraestructura de servicios. La tasa de desempleo en esta subregión mostró mejoras, aunque persisten bolsas de pobreza e informalidad en las laderas del norte del área metropolitana.

- **Oriente:** Se perfila como la segunda subregión en importancia económica, con una dinámica inmobiliaria, industrial y aeroportuaria (Rionegro) que la integra funcionalmente con el Valle de Aburrá. Sus indicadores de calidad de vida son superiores al promedio departamental.
- **Nordeste y Bajo Cauca:** Estas subregiones presentan una realidad dual. Son ricas en recursos naturales (oro, agua, tierras aptas para el agro), pero exhiben los indicadores sociales más rezagados. La dependencia de la minería (tanto formal como informal/ilegal) crea una “economía de enclave” donde la riqueza extraída no se traduce necesariamente en bienestar local. El Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) en municipios como Amalfi y Segovia supera significativamente al del centro del departamento.

3.3. El Factor Seguridad como Variable Económica

La seguridad ciudadana y el control territorial se deterioraron en 2025, convirtiéndose en un pasivo para la economía regional. Antioquia cerró el año con **1.664 homicidios y 11 masacres**, lo que generó un clima de zozobra que afecta directamente la inversión en zonas rurales y el turismo.²⁷ La presencia de Grupos Armados Organizados (GAO) que se disputan las rentas de la minería ilegal y el narcotráfico impone costos de transacción elevados (extorsiones o “vacunas”) a comerciantes, transportadores y agricultores, frenando el potencial de desarrollo de las subregiones periféricas.

4. Foco Local: Análisis Económico del Municipio de Amalfi (Antioquia)

Amalfi, conocido emblemáticamente como “El Tigre” del Nordeste, representa un microcosmos de las oportunidades y

tragedias del desarrollo colombiano. Su economía, históricamente ligada a la minería y la agricultura, enfrenta en 2025-2026 una encrucijada determinante.

4.1. Planificación y Gestión Pública: “El Desarrollo Territorial Nos Junta”

La administración municipal, liderada por el alcalde Wilmar Alonso Vélez Londoño, ha estructurado su gestión bajo el **Plan de Desarrollo “El Desarrollo Territorial Nos Junta 2024-2027”**. Este instrumento de planificación busca diversificar la economía local y cerrar brechas sociales históricas.

4.1.1. Inversión Pública y Ejecución Presupuestal

Durante 2025, la alcaldía logró movilizar recursos adicionales significativos. Mediante el **Decreto N.º 0025** del 15 de marzo de 2025, se incorporaron al presupuesto municipal más de **\$4.188 millones** provenientes de superávit fiscal y recursos del balance. Esta inyección de capital se destinó prioritariamente a:

- **Infraestructura Vial:** Mantenimiento de vías terciarias, críticas para sacar la producción cafetera y panelera a los centros de acopio.
- **Transporte Escolar y Salud:** Garantía de derechos básicos para la población rural dispersa.
- **Proyectos Estratégicos:** El plan contempla programas específicos de reducción del déficit de vivienda y construcción de ciclovías, buscando modernizar el entorno urbano.

Los informes de control interno del primer semestre de 2025 destacan avances en el cumplimiento de metas físicas, aunque la gestión financiera enfrenta los desafíos típicos de los municipios de sexta categoría: dependencia de las transferencias del Sistema General de Participaciones y rigideces en la contratación pública.³²

4.2. El Gigante Minero: El Proyecto Gramalote y su Impacto

El evento económico de mayor envergadura para el futuro de Amalfi y la subregión es la evolución del **Proyecto Gramalote**. Ubicado geográficamente en el municipio vecino de San Roque, su área de influencia social, laboral y económica abarca directamente a Amalfi.

Tras la salida de AngloGold Ashanti de la alianza, la empresa canadiense **B2Gold** asumió el control total y reconfiguró el proyecto durante 2025. Los estudios de factibilidad actualizados confirmaron la viabilidad de una operación de minería de oro a cielo abierto de mediana escala, con una inversión de capital (CAPEX) estimada en **USD 740 millones**.

4.2.1. Cronograma y Expectativas Laborales

El cronograma del proyecto ha sufrido ajustes estratégicos. B2Gold anunció que los trabajos de modificación de la licencia ambiental y el plan de trabajos y obras se presentarían a finales de 2025 e inicios de 2026. **La decisión final de construcción** se ha postergado hasta finales de 2026 o inicios de 2027.

A pesar de la demora, las expectativas económicas son enormes:

- **Empleo:** Se proyecta la contratación de **1.500 personas** durante la fase de construcción y **700 empleos directos** durante la operación (vida útil de 11 a 13 años).³⁴
- **Encadenamientos:** La demanda de servicios (alimentación, transporte, hospedaje) podría dinamizar el comercio de Amalfi.

Sin embargo, este proyecto convive con la **minería informal y artesanal**, base de subsistencia de muchas familias amalfitanas. La política de formalización del gobierno nacional y los operativos policiales contra la minería ilícita ³⁹ generan tensiones sociales. Existe el riesgo de que la “bonanza” de Gramalote genere inflación local (en arriendos y alimentos) y desplace mano de obra del agro, un fenómeno conocido como “Enfermedad Holandesa” a escala local.

4.3. La Economía Cafetera: Bonanza de Precios y Crisis de Costos

El café es el alma agrícola de Amalfi. El municipio produce cafés de alta calidad que han ganado reconocimiento en concursos de catación.⁴⁰ El escenario de mercado para 2025-2026 es paradójico.

- **Precios Internacionales:** El precio del café alcanzó niveles históricos, cotizando a **USD 3,69** por libra en enero de 2026.⁴¹ Esto supone teóricamente ingresos brutos extraordinarios para los productores.
- **La “Tormenta Perfecta” de Costos:** Los caficultores enfrentan una compresión de márgenes por tres frentes:
 1. **Costos Laborales:** El aumento del 23% en el salario mínimo para 2026 encarece la recolección, que representa cerca del 40-50% de los costos de producción. En la topografía quebrada de Amalfi, la mecanización es imposible, haciendo al sector altamente sensible al costo de la mano de obra.
 2. **Tasa de Cambio:** La revaluación del peso reduce los ingresos netos al convertir los dólares de exportación.
 3. **Clima:** Fenómenos climáticos adversos han puesto en riesgo hasta el 60% de la cosecha en algunas zonas de Antioquia, afectando la productividad por hectárea.

4.4. Seguridad y Desarrollo: La Barrera Institucional

El análisis económico de Amalfi es incompleto sin abordar la crisis de orden público. El inicio de 2026 fue traumático: el 6 de enero se registró la primera masacre del año en el departamento, ocurrida entre los límites de Amalfi y Vegachí, con cuatro víctimas fatales.

Este hecho se suma a una cadena de eventos violentos en 2025, incluyendo el desplazamiento forzado de 58 familias de zonas rurales de Amalfi y Anorí, y ataques directos a la fuerza pública (atentado a helicóptero).

Impacto Económico de la Violencia:

1. **Freno al Turismo:** El Plan de Desarrollo apuesta por el turismo de naturaleza y cultura. Sin embargo, la percepción de inseguridad y la presencia de actores armados en las vías anulan cualquier esfuerzo de promoción turística. Nadie visita una zona de conflicto activo.
2. **Deserción Rural:** El desplazamiento forzado vacía el campo, dejando tierras productivas ociosas y reduciendo la oferta de alimentos locales.
3. **Costos Ocultos:** La extorsión drena la liquidez de los comerciantes y transportadores, actuando como un impuesto ilegal que reduce la inversión y el consumo.

El alcalde Wilmar Vélez ha solicitado vehementemente mayor presencia del Estado, llegando a pedir replanteamientos en la ubicación de la fuerza pública para proteger a la población civil, reconociendo implícitamente que sin seguridad física, no hay seguridad económica posible.⁴⁶

5. Conclusiones Integradas y Prospectiva 2026

5.1. Convergencia y Divergencia

El análisis revela una dinámica de divergencia entre la macroeconomía nacional y la realidad territorial de municipios como Amalfi.

- **Nivel Nacional:** Colombia avanza hacia una estabilización macroeconómica, con inflación controlada y crecimiento moderado. Los desafíos son fiscales y regulatorios.
- **Nivel Local:** Amalfi enfrenta desafíos existenciales de seguridad y supervivencia económica. Los beneficios del crecimiento nacional (3,6%) se diluyen antes de llegar al territorio debido a la falta de infraestructura y al conflicto armado.

5.2. Escenarios para 2026

Variable	Escenario Positivo (“Remontada”)	Escenario Negativo (“Estancamiento”)	Impacto Específico en Amalfi
Minería	B2Gold confirma construcción de Gramalote en 2026.	Retrasos ambientales o caída del precio del oro frenan el proyecto.	Creación de empleo formal vs. Inflación local y conflictos sociales.
Café	Precios altos se mantienen y tasa de cambio se estabiliza.	Revaluación fuerte del peso y costos laborales (SMLMV +23%) asfixian al productor.	Rentabilidad del pequeño caficultor en riesgo crítico.
Seguridad	Estrategia de seguridad recupera control territorial.	Recrudescimiento del conflicto (más masacres/desplazamientos).	Viabilidad del turismo y permanencia de la población rural.

5.3. Recomendaciones Implícitas de Política

- 1. Blindaje del Sector Cafetero:** Es urgente diseñar mecanismos de estabilización de precios o subsidios a la nómina para los caficultores de Amalfi, quienes enfrentan el choque del aumento del salario mínimo sin tener la capacidad financiera de la gran industria.
- 2. Gestión Social de la Minería:** La alcaldía y la gobernación deben preparar a Amalfi para el impacto de Gramalote. Esto implica capacitación laboral para que los empleos queden en el municipio y fortalecimiento de la infraestructura de servicios públicos para soportar el aumento poblacional.
- 3. Seguridad como Precondición Económica:** Ninguna estrategia de desarrollo económico (turismo, agroindustria) será sostenible en Amalfi si no se resuelve la crisis de seguridad. La intervención estatal debe ser integral: no solo militar, sino de justicia y oferta social para recuperar la confianza del inversor y del ciudadano.

En conclusión, 2026 se perfila como un año de oportunidades macroeconómicas para Colombia, impulsadas por precios de commodities y recuperación de la demanda. Sin embargo, para territorios como Amalfi, el éxito económico dependerá menos de las tasas de interés del Banco de la República

y más de la capacidad del Estado para garantizar la vida, la propiedad y la ejecución eficiente de los recursos públicos en un entorno de alta complejidad social.

2. COOPERATIVA RIACHON LTDA.

2.1 ESTRATEGIA ADMINISTRATIVA.

La administración de la cooperativa, plantea un presupuesto general para el periodo siguiente, presupuesto que es el resultado de analizar todas las posibilidades de la actividad y sus diferentes necesidades, tanto activas como pasivas, de las necesidades de recurso humano, de gastos de funcionamiento y de los costos del dinero que utiliza la cooperativa.

De igual manera, a la par, se plantean las diferentes metas que se requieren cumplir, para que la supervivencia de la cooperativa se encuentre asegurada y a la vez, genere una rentabilidad, que garantice recurso para en el siguiente año, poder adelantar actividades, educativas, sociales y de beneficio para todos.

El presupuesto y las metas, de preparan por cada una de nuestras oficinas y sus puntos de caja, para luego obtener un consolidado. El año 2025, no fue una excepción en este proceder y es por ello que se plantearon todas las metas, las cuales consideramos tienen que ser alcanzables y medibles. Presentamos un resumen del resultado de dicha planeación, el cual se puede ampliar estudiando uno a uno los documentos que

anexamos en la información financiera de la cooperativa.

2.2 GESTIÓN COMERCIAL 2025

Durante el año 2025, la Cooperativa Riachón Ltda. orientó su gestión estratégica al **fortalecimiento de la marca, el crecimiento económico y la expansión sostenible**, en el marco de la iniciativa conmemorativa “60 años construyendo sueños”. Esta alineación permitió consolidar un anclaje institucional basado en cuatro pilares: Confiar, Servir, Crecer y Cooperar, que guiaron la actuación comercial y organizacional durante el periodo.

Confiar representó el legado de seis décadas construido sobre transparencia, solidez y cercanía, fundamento de la reputación institucional y del vínculo con el territorio. Servir materializó nuestra experiencia puesta al servicio de los sueños y proyectos de los asociados, con calidad, propósito y enfoque

humanizado. Crecer reafirmó el compromiso con el desarrollo sostenible a través de la expansión territorial, el fortalecimiento financiero y la evolución tecnológica. Cooperar consolidó el trabajo conjunto y el apoyo mutuo como esencia del modelo solidario para generar bienestar colectivo.

En coherencia con este marco estratégico, la gestión comercial 2025 se desarrolló en tres momentos integrados: **fortalecer, impulsar y consolidar**. Se fortaleció la identidad institucional y la experiencia de servicio en el contexto del aniversario 60; se impulsó la presencia institucional y la capacidad comercial a través del crecimiento territorial y la transformación digital; y se consolidó el posicionamiento como referente departamental en bienestar y desarrollo económico sostenible, apalancados en la innovación social, la accesibilidad y la oportunidad de los servicios ofertados.

Análisis de Crecimiento de los Principales Indicadores 2024-2025

Rubro	2024	2025	Crecimiento \$	Crecimiento %
Aportes	28.671.766.820,00	32.967.589.949,22	3.994.640.313,66	15,43%
Depósitos	136.403.406.884,00	161.620.072.633,00	25.216.665.749,00	18,49%
Cartera	156.762.672.661,00	186.929.410.212,34	30.166.737.551,34	19,24%
Tamaño del negocio	321.837.846.365,00	381.517.072.794,56	59.378.043.614,00	18,54%
Índice de Morosidad	12,84%	10,47%	-2,37 p.p.	-18,46%
Total Asociado	24.689	26.111	1.422	5,76%

Los resultados reflejan una gestión sólida, equilibrada y orientada al crecimiento sostenible. Se evidencia fortalecimiento financiero, expansión del negocio, mejora en la calidad de cartera y ampliación de la base

social, consolidando a la Cooperativa como una entidad confiable, dinámica y preparada para seguir generando bienestar y desarrollo en su territorio.

Rubro	Meta	Resultado	% Cumplimiento
Aportes	3.480.000.000	3.994.640.313,66	114,79%
Depósitos	20.342.500.000	25.216.665.749,00	123,96%
Cartera	22.423.500.008	30.166.737.551,34	134,53%
Índice de Morosidad	9%	10,47%	85,96%
Total Asociado	1.640	1.422	86,71%

La gestión 2025 superó con contundencia las metas financieras en Aportes, Depósitos y Cartera, demostrando solidez comercial y capacidad de crecimiento. No obstante, la morosidad y la vinculación de nuevos asociados exigen acciones focalizadas para fortalecer el control de riesgo y la expansión de la base social. El balance es positivo, con crecimiento superior a lo proyectado y retos claros para consolidar sostenibilidad.

Expansión y Apertura Oficina Bello

La apertura de la Oficina Bello fue el resultado de un proceso estratégico estructurado y técnicamente sustentado. Inicialmente, se realizó un análisis preliminar que evidenció la existencia de más de 1.100 asociados residentes en el municipio, lo que, en coherencia con el principio de cercanía y servicio humanizado, justificó la necesidad de contar con presencia física en el territorio. Posteriormente, se desarrolló el análisis de factibilidad y estudio técnico, cuyos resultados confirmaron la viabilidad financiera, operativa y comercial del proyecto. Con base en ello, se implementó una estrategia integral que incluyó campaña de expectativa, adecuaciones técnicas y operativas, así como el lanzamiento oficial el 4 de octubre de 2025.

Para garantizar una operación eficiente y alineada con el modelo de servicio institucional, se conformó un equipo de trabajo integrado por Director de Oficina, Asesor de Barra, Asesor Externo y Cajero, fortaleciendo así la capacidad comercial y operativa en el territorio.

Como resultado de su puesta en marcha durante el año 2025, la Oficina Bello logró:

- Asociados nuevos 101
- Cartera colocada por \$1.263.613.416
- Captaciones por \$87.451.930
- Aportes por \$71.442.670,25

Estos resultados ratifican la pertinencia de la decisión estratégica y consolidan a Bello

como un eje de crecimiento territorial y fortalecimiento institucional.

Evolución de los Canales

• **Fuerza Comercial Externa (FAE)**

En el marco de la gestión 2025, se estructuró e implementó la Fuerza Comercial Externa (FAE) como apuesta de expansión territorial y crecimiento comercial, iniciando su operación en los municipios de Amalfi, Anorí, Campamento y Bello. Esta estrategia permitió generar valor agregado para nuestros asociados mediante una atención directa, cercana y oportuna en zonas rurales y urbanas, consolidándose como una palanca estratégica de crecimiento al ampliar la cobertura, fortalecer la presencia territorial y dinamizar la gestión comercial.

• **Canales Virtuales - Red Coopcentral**

En los canales virtuales, la Red Coopcentral consolidó en 2025 un total de 3.819 asociados, registrando más de 46.000 transacciones exitosas por un valor de \$29.559.331.385. En comparación con 2024, cuando se registraron 14.685 operaciones por \$8.827.731.341, se evidencia un crecimiento del 213% en número de transacciones y del 235% en valor transado, reflejando una adopción acelerada de los canales digitales y un fortalecimiento significativo de la operación virtual.

• **Sistema de pagos inmediatos Bre-B**

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la transformación digital, adelantando acciones preparatorias para la implementación del Sistema de Pagos Inmediatos Bre-B. A través de este canal, en el último trimestre se movilizaron mensualmente aproximadamente 970 millones de pesos en 1.323 operaciones, reflejando la confianza y el creciente uso por parte de nuestros asociados.

Nuestro objetivo es consolidar una implementación exitosa del Sistema Bre-B en la Cooperativa, posicionado como un aliado estratégico que ofrece soluciones digitales confiables y oportunas.

Celebración de Aniversario 60 años

En el marco de la conmemoración de los 60 años, durante 2025 se implementaron campañas estratégicas de fidelización orientadas a fortalecer el vínculo emocional y el sentido de pertenencia de los asociados con la Cooperativa. Se desarrollaron actividades solemnes, culturales y de integración para asociados y comunidad en general, desarrolladas en los municipios donde hace presencia Coopriachón, realizando un total de siete eventos con una inversión superior a \$583.374.553, reafirmando el compromiso institucional con la cercanía y el reconocimiento a la base social.

Como parte de estas estrategias, se realizó un viaje de integración para asociados mediante sorteo, al cual se inscribieron más de 1.300 participantes de las diferentes oficinas. De ellos, 80 asociados fueron seleccionados para disfrutar de un viaje a Tolú y Coveñas, como reconocimiento a su fidelidad y responsabilidad, con una inversión superior a \$70.000.000.

En conjunto, estas acciones consolidaron una estrategia integral de fidelización, orientada a reconocer, acompañar y fortalecer la relación con la base social.

AMALFI	
DETALLE	VALOR
Aporte comparsas y carrosa	8,000,000.00
Carrosa coopriachon	7,144,941.00
Regalos para rifas	5,295,799.00
Dj y animador	1,200,000.00
Tropicombo	33,707,865.00
Sebastian álvarez	4,000,000.00
Juan mendez (yo me llamo)	14,000,000.00
Trajes de empleados	3,471,503.00
Tarima sonido y pabellon + planta	52,214,820.00
Bandas (transporte/alimentacion y aporte)	5,274,186.00
Baños portátiles	3,689,238.00
Banquete y decoración	25,415,587.00
Robinson espinosa	4,000,000.00
Eucaristia y ofrendas	602,766.00
Maestro de ceremonia bladimir zapata	500,000.00
Souvenir para varias oficinas	9,162,102.00
Video institucional + grabacion en vivo	4,879,000.00
Servicio de transporte entre agencias y urbano	1,515,152.00
Sayco y acimpro	4,270,500.00
Licor para sorteo y cena de invitados	3,073,400.00
Compras varias	4,678,600.00
Plan ambiental	6,500,000.00
Transporte banda musico marcial anori	2,222,222.00
Total	204,817,681.00

OTROS GASTOS	
DETALLE	VALOR
Estatuillas y torta decorativa	8,505,230.00
Estatuillas guadalupe	1,269,730.00

ANORI	
DETALLE	VALOR
Eucaristia y ofrendas	388,000.00
Banquete, decoración torta y cahmpaña	11,855,200.00
Cabalgata	1,289,600.00
Bonos y regalos	5,359,699.00
Publicidad y propaganda	1,202,667.00
Licor	1,895,544.00
Serv. Transporte	1,410,101.00
Sonido y tarima + planta	28,546,910.00
Artistas	35,518,889.00
Aseo/ refrigerios y otros para decoración	5,662,540.00
Vestuario	1,580,311.00
Sayco	2,847,000.00
Total	97,556,461.00

MEDELLÍN

DETALLE	VALOR
Servicio de club medellin	47,112,000.00
Amenización musical	11,186,000.00
Licor asociados	2,023,800.00
Sayco	1,423,500.00
Sorteos	4,022,999.00
Apoyo visual	250,000.00
Decoración de oficina y torta	770,000.00
Souvenir	8,860,002.00
Total	75,648,301.00

ANGOSTURA

DETALLE	VALOR
Eucaristia	250,000.00
Banquete y decoración	6,472,500.00
Artistas	7,811,111.00
Animador y dj	1,000,000.00
Bonos y regalos	3,144,000.00
Souvenir	1,000,000.00
Sayco	2,847,000.00
Sonido y tarima	10,053,120.00
Otros	2,494,900.00
Total	35,072,631.00

CAMPAMENTO

DETALLE	VALOR
Eucaristia y ofrendas	373,700.00
Banquete y decoración	4,406,052.00
Souvenir	1,574,000.00
Cabalgata	6,050,000.00
Bonos y regalos	1,869,999.00
Publicidad y propaganda	1,036,056.00
Souvenir	1,574,000.00
Licor	1,515,600.00
Serv. Transporte	1,812,020.00
Sonido y tarima	14,264,320.00
Artistas + dj	10,250,000.00
Aseo/ refrigerios y otros	1,327,700.00
Total	46,053,447.00

VEGACHÍ

DETALLE	VALOR
Servicio de banquete y decoración	23,989,650.00
Alquiler de espacio	2,072,600.00
Artistas	10,100,000.00
Animador y dj	1,000,000.00
Licor	1,598,000.00
Eucaristia	300,000.00
Compra de regalos	1,493,000.00
Souvenir	3,030,055.00
Bonos	300,000.00
Total	43,883,305.00

GUADALUPE

DETALLE	VALOR
Banquete y decoración	6,862,320.00
Sayco	2,847,000.00
Artistas	29,416,667.00
Sonido y tarima + planta	26,491,780.00
Sorteos	3,100,000.00
Animador y dj	1,000,000.00
Licor	850,000.00
Total	70,567,767.00

AMALFI	204,817,681.00
ANORI	97,556,461.00
GUADALUPE	70,567,767.00
MEDELLIN	75,648,301.00
ANGOSTURA	35,072,631.00
CAMPAMENTO	46,053,447.00
VEGACHÍ	43,883,305.00
TOTAL	583,374,553.00

Convenios y Alianzas estratégicas

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la consolidación de la red de aliados estratégicos en los ámbitos social, comercial y de servicios, fortaleciendo relaciones que amplían el alcance institucional. Estos aliados representan un puente hacia mayores oportunidades, beneficios y soluciones integrales para nuestros asociados y sus territorios, potenciando el impacto y la sostenibilidad del modelo cooperativo.

Durante el año consolidamos un total de **12 convenios activos**, distribuidos así: tres de carácter comercial; dos integrales en protección y previsión; dos educativas; dos de operación y servicios transaccionales; uno orientado a bienestar y turismo; uno de respaldo financiero y garantía crediticia (FNG); y uno de tecnología y comunicación digital, orientado al fortalecimiento de los canales de atención.

Campañas

• Ahorro navideño:

En 2025 se desarrolló la campaña de Ahorro Navideño con la participación de más de 500 asociados de todas las oficinas, incentivando la planificación de los gastos decembrinos y fortaleciendo la cultura del ahorro. Como resultado, se acumularon \$1.591.471.112, consolidando el compromiso de los asociados con la disciplina financiera y el bienestar familiar.

• Capitalización de Aportes Sociales:

La campaña alcanzó un cumplimiento global del 82%, con la entrega de 12.300 bonos frente a una meta de 15.000, representando un valor percibido por los asociados de \$615.000.000, lo que constituyó un incentivo económico significativo para la movilización del ahorro.

En el marco de la estrategia de capitalización de aportes, se entregaron 6 motocicletas y sus premios adicionales por un valor estimado de \$90.000.000.

• La Llave de mi Corazón

Se desarrolló la campaña “La llave de mi corazón”, orientada a promover la adopción del Sistema de Pagos Inmediatos Bre-B. Como resultado, se lograron activar 168 llaves, fortaleciendo la vinculación digital de los asociados y avanzando en la consolidación de la transformación tecnológica institucional.

• Crédito 60 años CoopRiachón

Se implementó una campaña especial de crédito con tasa preferencial del 1% N.M., beneficiando a más de 780 asociados y alcanzando un volumen de colocación superior a \$20.000.000.000. Esta iniciativa no solo dinamizó la cartera, sino que premió la fidelidad y el buen comportamiento de pago, fortaleciendo la confianza y el compromiso mutuo entre la Cooperativa y sus asociados.

• Campaña “La Red que Conecta”

En articulación con la Red Coopcentral – Visionamos y la agencia Power Marketing, se desarrolló la campaña “La Red que Conecta”, orientada a promover el uso de los canales virtuales de la Cooperativa y fortalecer la cultura digital de los asociados.

A través de Marketing digital, se ha ido fortaleciendo contenido y presencia en medios digitales para incentivar el uso de los canales virtuales.

MARKETING Y COMUNICACIONES

• Modernización del Canal Web

En 2025 se realizó el lanzamiento de la nueva página web institucional, diseñada con una estructura más intuitiva, moderna y funcional, orientada a mejorar la experiencia de navegación de los asociados y facilitar el acceso a la información y a los servicios digitales.

Esta renovación fortaleció la presencia digital de la Cooperativa, optimizó la usabilidad de los canales virtuales y consolidó la página web como una herramienta estratégica de comunicación, educación financiera y posicionamiento institucional.

- **Programa Radial y Televisivo Mundo Cooperativo**

La Cooperativa fortalece su comunicación institucional a través del programa radial “Mundo Cooperativo”, emitido semanalmente en Amalfi, Anorí, Gómez Plata, Angostura, Campamento y Yalí, liderado por los Promotores Sociales para informar sobre el acontecer institucional, productos, servicios y programas sociales.

De manera complementaria, el programa televisivo institucional amplía el alcance y posicionamiento de marca, difundiendo campañas y acciones estratégicas, consolidando una comunicación cercana, educativa y alineada con la identidad cooperativa.

- **Periódico Institucional**

Se distribuyeron un total de 4.000 ejemplares impresos del periódico institucional, fortaleciendo la comunicación territorial y el acceso a la información para nuestros asociados.

- **Lanzamiento de la Línea Única de Chat**

En 2025 se implementó la Línea Única de Chat en alianza con la empresa B2Chat, con el propósito de centralizar la comunicación interna y externa de la Cooperativa. Esta iniciativa busca garantizar una experiencia de atención más eficiente, oportuna y estandarizada para los asociados y usuarios.

- **Convenio Publicitario y Apoyo Deportivo**

Se dio continuidad al convenio publicitario con Daniel Muñoz, fortaleciendo no solo la presencia de marca, sino también el compromiso social de la Cooperativa con el desarrollo deportivo. A través de este acuerdo se contribuye al fortalecimiento del club de fútbol Los Felinos, donde niños reciben formación deportiva, promoviendo valores, disciplina y oportunidades de crecimiento integral en el territorio.

- **Redes Sociales**

Durante 2025 fortalecimos nuestra presencia digital, alcanzando una comunidad de más de

28.000 seguidores en redes sociales. Con una producción superior a 4.000 publicaciones, logramos ampliar el alcance institucional y dinamizar la comunicación con los asociados y la comunidad.

Estas acciones generaron más de 6.000 visualizaciones, consolidando las redes sociales como un canal estratégico para el posicionamiento de marca, la divulgación de campañas y la conexión permanente con el territorio.

- **Eventos Deportivos**

Coopriachón fortaleció su posicionamiento institucional a través de la participación y apoyo publicitario en eventos deportivos municipales e intermunicipales, en articulación con entes públicos y privados.

La presencia de marca en el torneo veredal de fútbol y en el torneo intermunicipal de fútbol femenino permitió ampliar el reconocimiento institucional, acercar la Cooperativa a nuevas audiencias y consolidar su visibilidad en escenarios de alta participación comunitaria, reafirmando su compromiso con el territorio.

LOGROS	RETOS
Crecimiento financiero sólido	Control y sostenibilidad del riesgo
Expansión territorial estratégica	Fortalecimiento de la base social
Transformación digital	Profundización y adopción digital
Fidelización y cultura financiera	Rentabilidad de la expansión
Posicionamiento y fortalecimiento de marca	Optimización del retorno comercial

3. BALANCE ECONÓMICO

El año 2025, si bien presentó dificultades económicas a nivel mundial y por supuesto regional, la cooperativa pudo sobrellevar situaciones adversas y obtener unos resultados económicos y sociales muy satisfactorios.

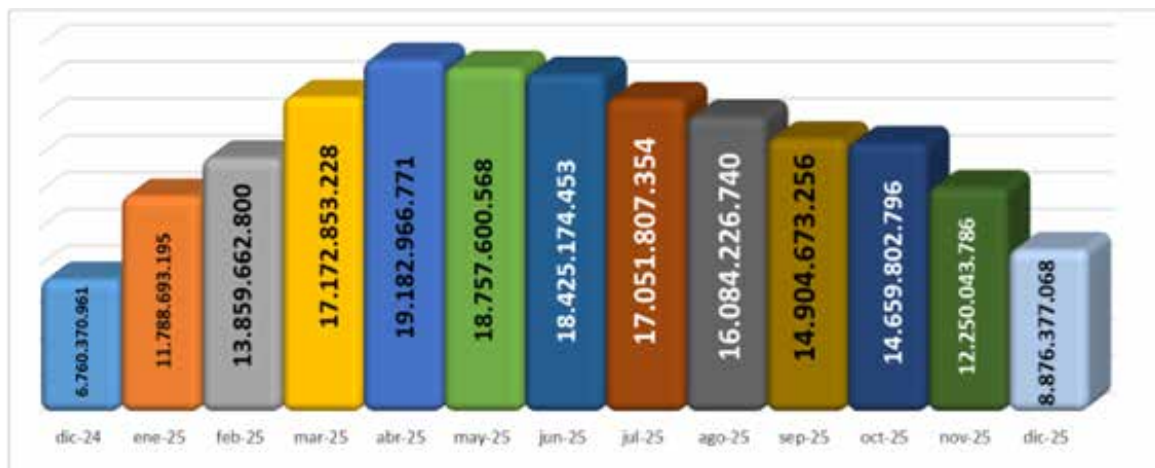
Nuestros activos alcanzaron la suma de \$ 215.014.792.896,90, con un crecimiento del 17,50% sobre el año inmediatamente anterior, lo que en valores implica un crecimiento de \$ 31.970.146.077,26, de los cuales la cartera, cumple el papel más relevantes.

Evolución de los Activos



En el estado de situación financiera se clasifican las cuentas, teniendo como primero las más líquidas:

NOMBRE DE CUENTA	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Efectivo y equivalente al efectivo						
Caja	2.400.007.135	1,12%	2.603.155.133	1,42%	-203.147.998	-7,80%
Bancos y otras entidades financieras	6.366.149.934	2,96%	4.490.090.976	2,45%	1.876.058.958	41,78%
Equivalentes al efectivo (compromiso)	110.220.000	0,05%	173.830.000	0,09%	-63.610.000	-36,59%
Efectivo restringido	16.761.688.898	7,80%	14.013.792.792	7,66%	2.747.896.106	19,61%
Total efectivo y equivalente al efectivo	25.638.065.966	11,92%	21.280.868.901	11,63%	4.357.197.065	20,47%



Las inversiones, están conformadas por el efectivo restringido (Fondo de liquidez) y las cuentas de inversiones de patrimonio.

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025	12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	PESOS	%	\$	%
Inversiones	5					
Inversiones en instrumentos de patrimonio		378,994,872	353,481,361	0.22%	25,513,511	7.22%

INVERSIONES EN FONDO DE LIQUIDEZ					
ENTIDAD	CUANTÍA	TASA INT. (NOMINAL)	TASA INT. (E.A.)	MOD	
BANCO DE BOGOTÁ	672,154,131	8.8500%	9.15%	90	
BANCO DE BOGOTÁ	1,021,162,240	8.8500%	9.15%	90	
FINANCIERA JURISCOOP	273,705,349	8.8986%	9.20%	90	
FINANCIERA JURISCOOP	534,672,419	8.8986%	9.20%	90	
FINANCIERA JURISCOOP	533,894,617	8.8986%	9.20%	90	
COOPCENTRAL	536,172,836	A LA VISTA - VARIABLE	0.00%	0	
COOPCENTRAL	732,889,607	7.8600%	8.10%	90	
COOPCENTRAL	2,438,555,260	7.9590%	8.20%	90	
CONFIAR COOP. FINANC.	79,499,470	7.3500%	7.55%	90	
CONFIAR COOP. FINANC.	530,074,488	7.8600%	8.10%	90	
BANCO COOMEVA S.A	603,562,039	8.6175%	8.90%	90	
BANCO COOMEVA S.A	436,945,712	8.7113%	9.00%	90	
BANCO COOMEVA S.A	1,021,469,440	8.7113%	9.00%	90	
BANCO W S.A	309,356,265	8.7113%	9.00%	90	
BANCO W S.A	146,456,506	8.7113%	9.00%	90	
BANCO W S.A	289,278,107	8.7113%	9.00%	90	
BANCO W S.A	218,158,993	8.7113%	9.00%	90	
BANCO W S.A	89,987	A LA VISTA	0.00%	90	
BANCOLOMBIA S.A	1,042,711,541	8.3830%	8.65%	90	
BANCO COOMEVA S.A	157,716,904	8.6175%	8.90%	90	
BANCO COOMEVA S.A	145,335,160	8.6175%	8.90%	90	
FIDUCIARIA COOMEVA S.A.	480,224,025	FIDUCIA - VARIABLE	0.00%	0	
SCOTIABANK COLPATRIA	1,324,982,883	8.7488%	9.04%	90	
BANCO COOMEVA S.A	532,606,416	8.6175%	8.90%	90	
COOPCENTRAL	452,437,020	7.8650%	8.10%	90	
BANCO POPULAR	1,066,065,826	8.9454%	9.25%	90	
COOPCENTRAL	109,010,831	7.8650%	8.10%	90	
BANCO POPULAR	744,878,252	8.4485%	8.72%	90	
BANCO POPULAR	131,232,433	8.4767%	8.75%	90	
INTERES	196,390,140				
F.LIQUIDEZ	16,761,688,898				
SALDO BALANCE 1120	16,761,688,898				
DEPOSITOS (21) NIIF	159,144,545,524				
PORCENTAJE FONDO DE LIQUIDEZ DICIEMBRE 2025			10.53%		

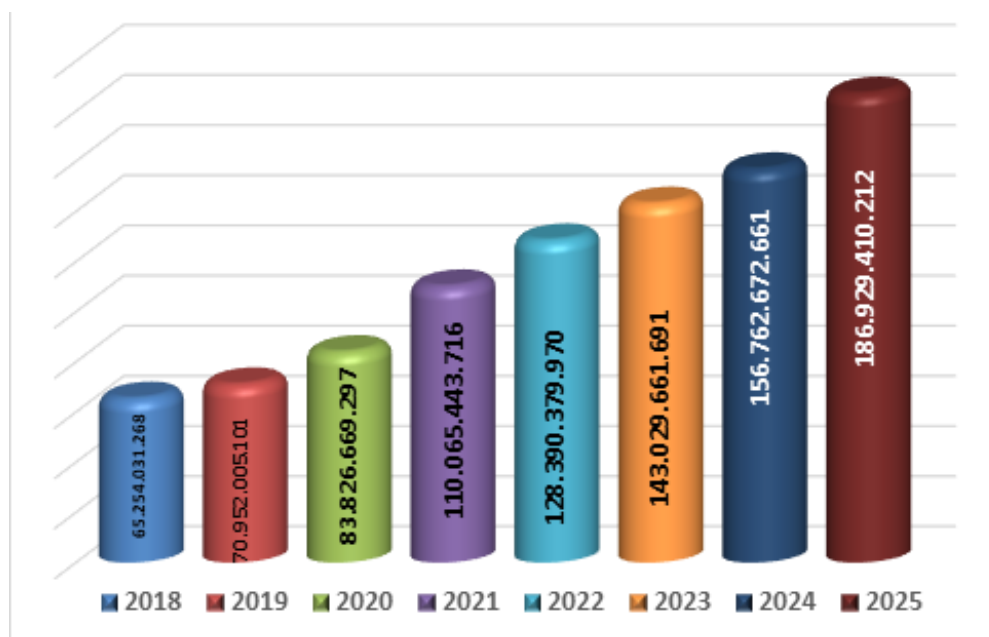
Participación de las entidades en el fondo de liquidez de la cooperativa.

Nombre entidad	Total	% Participación
Banco Coomeva S.A	2,942,689,867	18%
Banco de Bogotá	682,564,119	4%
Banco de Bogotá	1,039,989,920	6%
Banco Popular	1,959,826,663	12%
Banco W S.A	974,426,081	6%
Bancolombia S.A	1,062,864,519	6%
Confiar Coop. Financ.	616,283,929	4%
Coopcentral	4,294,236,739	26%
Fiduciaria Coomeva S.A.	480,224,025	3%
Financiera Juriscoop	1,361,060,237	8%
Scotiabank Colpatría	1,347,522,799	8%
Total	16,761,688,898	100%

La cartera, el activo más importante de la cooperativa, presentó un crecimiento importante, inclusive por encima de promedios del sector, en entidades de nuestro mismo tamaño. Cerro de la siguiente manera, mostrando variaciones complejas entre las oficinas, pero que en total reflejan un 19.24 % con respecto al año anterior, lo que en cifras se traduce en \$ 30.166.737.551.56

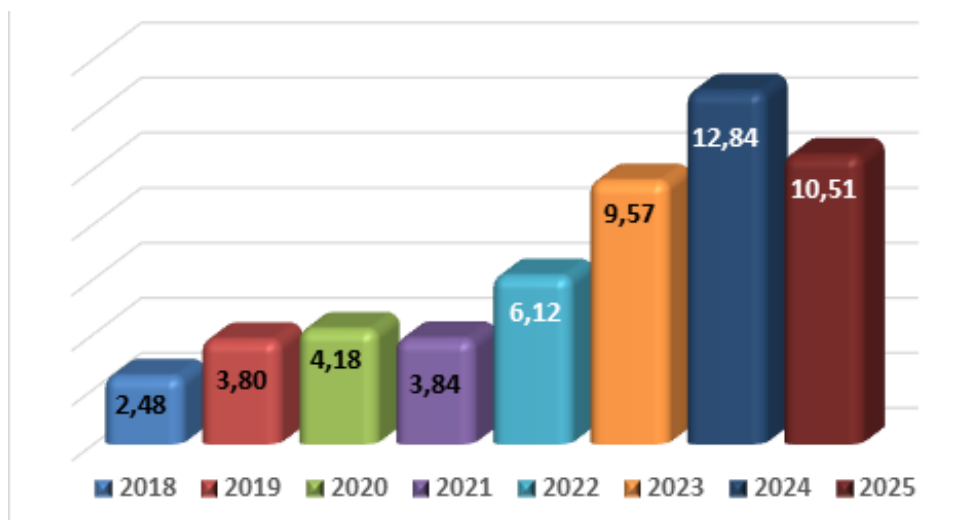
COMPARATIVO CARTERA				
	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2025	VARIACIÓN	DIFERENCIA %
AMALFI	60,421,645,908.10	71,257,717,922.58	10,836,072,014.48	17.93
ANORI	38,909,205,031.62	43,301,469,635.62	4,392,264,604.00	11.29
GUADALUPE	18,607,353,744.20	22,598,262,303.34	3,990,908,559.14	21.45
MEDELLIN	31,809,853,614.86	36,821,374,607.80	5,011,520,992.94	15.75
VEGACHI	7,014,614,362.00	11,686,972,327.00	4,672,357,965.00	66.61
BELLO	0.00	1,263,613,416.00	1,263,613,416.00	0.00
CONSOLIDADO	156,762,672,660.78	186,929,410,212.34	30,166,737,551.56	19.24

Evolución de la Cartera

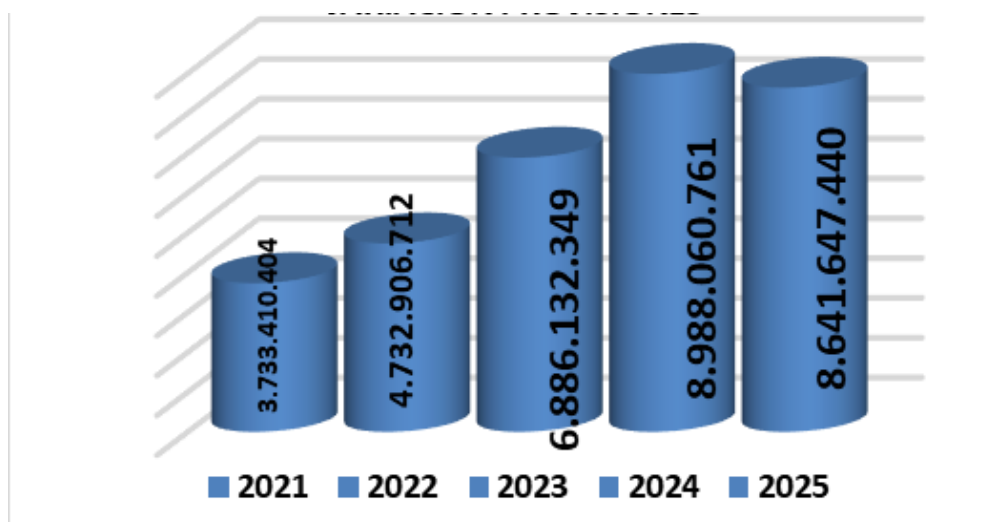


No obstante, el buen crecimiento de la cartera, el punto negativo lo presenta la morosidad, que para cierre de año mejoró un poco y sin embargo alcanzó lo siguiente:

Indice de Morosidad



Variación Provisiones



Otro activo importante para la cooperativa es la propiedad, planta y equipo, que en los últimos dos años, ha tenido movimientos representativos, especialmente en el municipio de Anorí, con la construcción de un edificio múltiple, que incluye oficinas para la cooperativa, (parte del sótano, primer y segundo piso) y otra parte que se vendió, que incluye parte del sótano, tercer y cuarto piso. Lo que dejó para la cooperativa la rotación de activos y la venta de otros que amortizó en algo el costo de la construcción del edificio.

NOMBRE DE CUENTA	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Activos materiales						
Propiedad, planta y equipo	9,855,260,889	4.58%	9,518,608,029	5.20%	336,652,860	3.54%
Propiedades de inversión	1,906,275,000	0.89%	1,653,010,000	0.90%	253,265,000	15.32%
Subtotal	11,761,535,889	5.47%	11,171,618,029	6.10%	589,917,860	5.28%
Depreciación acumulada	-2,235,834,558	-1.04%	-1,892,622,563	-1.03%	-343,211,995	18.13%

NOMBRE DE CUENTA	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Total propied. Planta y equipo	9,525,701,331	4.43%	9,278,995,467	5.07%	246,705,865	2.66%
Activos materiales						
Activos intangibles distintos de la P	579,278,448	0.27%	482,904,956	0.26%	96,373,492	19.96%
AMORTIZACIÓN ACUMULADA	-501,968,859	-0.23%	-458,131,403	-0.25%	-43,837,456	9.57%
TOTAL OTROS ACTIVOS	77,309,589	0.04%	24,773,553	0.26%	52,536,036	212.07%

En este rango podemos resaltar que una vez haber invertido \$3.717.044.399 en la construcción del edificio en de la cooperativa en Anorí y haber vendido la suma de \$ 1.644.000.000.00, el día de hoy, contamos con activos inmuebles importantes, en esa oficina.

Los apartamentos, fueron vendidos de la siguiente manera.

BIENES NO TRANSFORMADOS POR LA ENTIDAD	TOTAL VENTA
ANORI APTO 301 83.72M2	249,000,000
ANORI APTO 302 82M2	240,000,000
ANORI APTO 303 81.82M2	235,000,000
ANORI APTO 304 84.04M2	235,000,000
ANORI APTO 401 85.14M2	225,000,000
ANORI APTO 402 84.471M2	225,000,000
ANORI APTO 403 81.67M2	235,000,000
TOTAL	1,644,000,000

DESCRIPCIÓN ACTIVO FIJO	PAGO (INGRESO BRUTO)
VENTA LOCAL SEDE ANTIGUA COOPRIACHON ANORI MATRICULAS 003-3245, 003-6611 Y 003-6612	470,000,000
VENTA DE PARQUEADEROS/ SÓTANO	465,000,000
VENTA DE LOCAL INTERNO EN SÓTANO	
TOTAL	935.000.000.00

Los activos actuales se presentan así:

Edificio nuevo Anorí	Saldo \$
Edificio para nueva sede piso 1	1,540,560,000
Local piso 2 317.2M2	1,490,840,000
Sede Ppal - áreas comunes	1,034,961,135
Nuevo local interno sótano	395,070,000
TOTAL	4,461,431,135

La construcción del nuevo local interno en el área del sótano requirió una inversión de \$129.141.140 para su ejecución. Luego de terminada la obra, se ajusta con el respectivo avalúo comercial, el cual determina un valor de \$395.070.000.

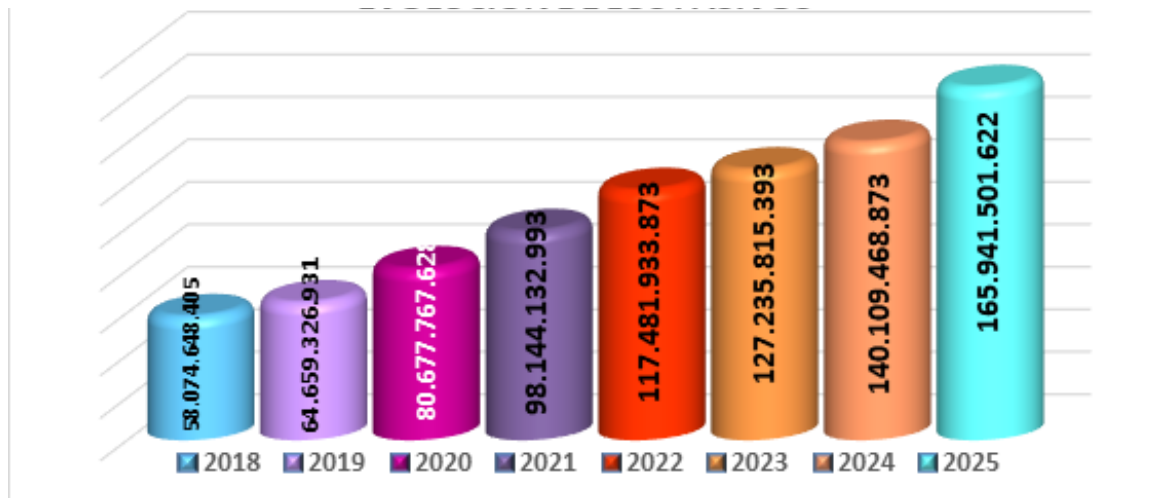
El resumen total de la inversión en la obra es así:

CONSOLIDADO	
CONCEPTO	VALOR
MANO DE OBRA	1,730,752,865.56
MATERIALES	1,986,291,534.00
MOBILIARIO Y OTROS	227,914,759.00
VALOR LOTE	472,103,584.00
TOTAL	4,417,062,742.56

Si desglosamos el cuadro anterior, sacando los valores de los mobiliarios y del lote, nos queda un monto de inversión de \$ 3.717.044.399, que es \$ 247.791.059.00 menos que el presupuesto inicial.

Los pasivos de la cooperativa, en su gran mayoría corresponde a deudas primero con los asociados (depósitos) y luego con los empleados. Miremos su evolución y discriminación.

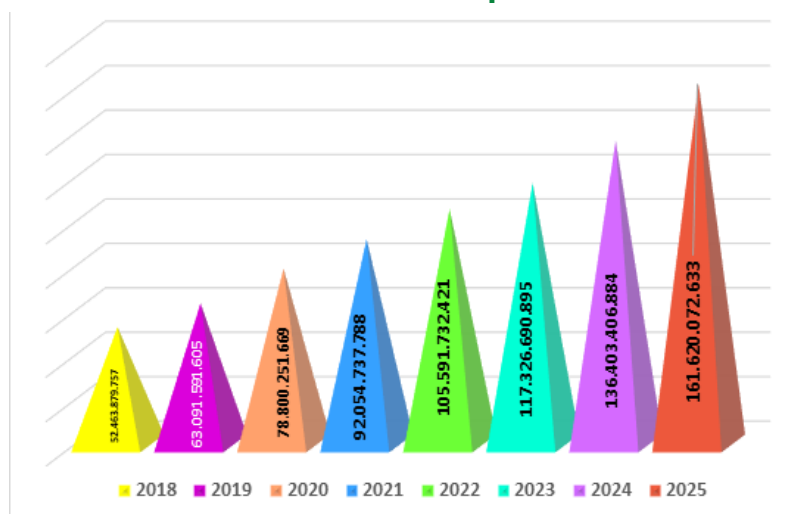
Evolución de los Pasivos



Los depósitos igualmente crecieron, aunque en medidas más inferiores, pero a la vez importantes:

NOMBRE DE CUENTA	NOTAS	12/31/2025		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	\$	%
Depósitos	11				
Depósitos de ahorro		59.660.273.025	35,95%	10.914.779.183	22,39%
C.D.A.T		101.816.301.251	61,36%	14.305.451.062	16,35%
Depósitos de ahorro contractual		143.498.357	0,09%	-3.564.496	-2,42%
Total exigibilidades y depósitos de C.P.		161.620.072.633	97,40%	25.216.665.749	18,49%

Evolución de las captaciones



Importante, que en los dos últimos años la cooperativa no ha presentado obligaciones financieras, lo que muestra que su actividad, se viene apalancando en su objeto social, ahorro, crédito y patrimonio propio.

Otra cifra importante agrupada que tiene nuestro balance, son las cuentas por pagar, las cuales vemos en el siguiente informe:

NOMBRE DE CUENTA	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Cuentas por pagar y otras						
Costos y gastos por pagar	997.756.613	0,60%	800.612.575	0,57%	197.144.039	24,62%
Proveedores	75.724.110	0,05%	51.528.066	0,04%	24.196.044	46,96%
Contribuciones y afiliaciones	335.240.505	0,20%	263.011.252	0,19%	72.229.253	27,46%
Gravamen de los movimientos financieros	6.891.201	0,00%	2.561.414	0,00%	4.329.787	169,04%
Retención en la fuente	67.137.817	0,04%	60.527.532	0,04%	6.610.285	10,92%
Impuestos, gravámenes y tasas por pag	25.818.516	0,02%	20.851.802	0,01%	4.966.714	23,82%
Retenciones y aportes laborales	88.459.700	0,05%	75.427.000	0,05%	13.032.700	17,28%
Multas y sanciones, litigios, indemni	243.486.100	0,15%	379.926.100	0,27%	-136.440.000	-35,91%
Exigibilidades por servicios de recau	24.404.920	0,01%	23.148.094	0,02%	1.256.826	5,43%
Remanentes por pagar	1.481.282.069	0,89%	1.269.005.213	0,91%	212.276.856	16,73%
Total cuentas por pagar y otras	3.346.201.551	2,02%	2.946.599.048	2,10%	399.602.503	13,56%

De lo anterior, podemos aclarar que, los costos y gastos por pagar corresponde a cuentas diversas que la cooperativa adeuda por diferentes eventos, acaecidos durante el periodo en estudio y muchos otros años atrás. Las contribuciones y afiliaciones, son las causaciones de los aportes que hay que pagar periódicamente a la Supersolidaria y al Fogacoop. En el rubro de multas, sanciones e indemnizaciones, corresponde al cálculo actuarial que hay que pagarles a varios empleados a los que no se le cotizó seguridad social en la década de los 80 y que por ley se le debe cancelar; al respecto, ya se les pagó a casi todos y solo queda restando un (1) empleado. Los remanentes por pagar constituyen dineros que se adeudan a ex asociados.

Finalmente, en la parte de los pasivos, debemos resaltar la parte de los Fondos Sociales:

FONDO DE EDUCACIÓN: Del cual quedó la cifra de \$ 19.846.175, los cuales serán destinados para atender necesidades del Comité de Educación en el primer trimestre de 2026. Se solicita a la honorable asamblea, autorizar que este saldo, sea incluido en el presupuesto del año 2026, para ser utilizado en el mismo fondo de educación.

FONDO DE SOLIDARIDAD: Que terminó con un saldo de \$ 44.404.473.00, igualmente con destino a ser utilizados en el primer trimestre de 2026, para actividades propias del fondo. Se solicita a la honorable asamblea, autorizar que este saldo, sea incluido en el presupuesto del año 2026, para ser utilizado en el mismo fondo de solidaridad.

FONDO PARA OTROS FINES: La asamblea del año, destinó la suma de \$ 100.000.000.00, con el fin de subsidiar las deudas de asociados de la tercera edad, que al fallecer tuvieren una deuda en la cooperativa y que no estuviera asegurada por causa de la edad. Este fondo no ha sido muy utilizado y a la fecha cuenta con \$ 82.472.037.00, los cuales presentamos a la asamblea, para que por favor autoricen continuar de manera indefinida con el fondo y poder seguir ayudando a nuestros asociados.

Nota: Cada uno de los comités, tanto de educación como de solidaridad, presentarán en este mismo documento un informe más detallado sobre las actividades adelantadas durante el año 2025.

Pasando a otro componente, nos adentramos en el patrimonio, que termino con las siguientes sumas:

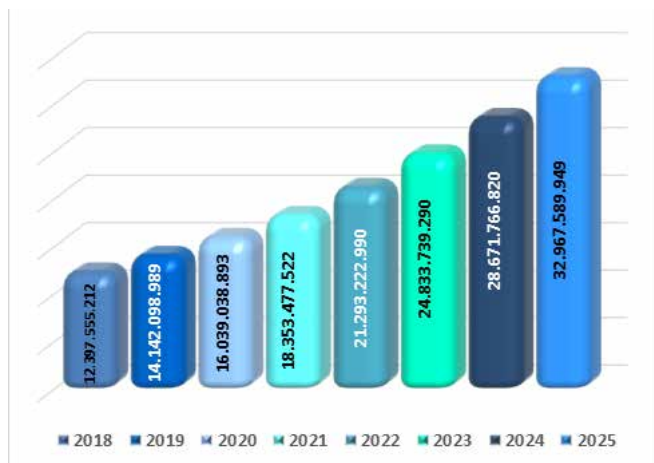
NOMBRE DE CUENTA	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%
PATRIMONIO						
Capital social						
Aportes sociales temporalmente restringidos	12.802.941.162	5,95%	10.289.118.033	5,62%	2.513.823.130	24,43%
Aportes sociales mínimos no reducibles	20.164.648.787	9,38%	18.382.648.787	10,04%	1.782.000.000	9,69%
Total capital social	32.967.589.949	15,33%	28.671.766.820	15,66%	4.295.823.130	14,98%
Reservas						
Reserva protección de aportes	7.045.565.486	3,28%	6.469.259.640	3,53%	576.305.847	8,91%
Total reservas	7.045.565.486	3,28%	6.469.259.640	3,53%	576.305.847	8,91%
Fondos de destinación específica						
Fondo especial	571.851.203	0,27%	571.851.203	0,31%	0	0,00%
Total fondos de destinación específica	571.851.203	0,27%	571.851.203	0,31%	0	0,00%
Superávit						
Cuota de admisión asociados nuevos	337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Total superávit	337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Excedentes y/o pérdidas del ejercicio						
Excedentes	3.289.245.067	1,53%	2.941.771.960	1,61%	347.473.107	11,81%
Total resultados del ejercicio	3.289.245.067	1,53%	2.941.771.960	1,61%	347.473.107	11,81%
Resultados acumulados por adopción po						
Excedentes	19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Resultados acumulados por adopción po	19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Excedentes o pérdidas no realizadas						
Por revaluación de propiedad, planta	3.792.914.895	1,76%	3.085.200.275,45	1,69%	707.714.620	22,94%
Por valoración propiedades de inversión a valor razonable	1.048.795.000	0,49%	988.552.273,00	0,54%	60.242.727	6,09%
Excedentes o pérdidas no realizadas	4.841.709.895	2,25%	4.073.752.548	2,23%	767.957.347	18,85%
TOTAL PATRIMONIO	49.073.291.275	22,82%	42.935.177.946	23,46%	6.138.113.329	14,30%

Recordemos que los aportes sociales, sean ordinarios o extraordinarios, es lo que nos hace a cada uno de nosotros dueños de la cooperativa, los cuales, sin importar el monto, pero que sumen los mínimos que establecen los estatutos, nos dan derechos a participar en todos los procesos de la entidad.

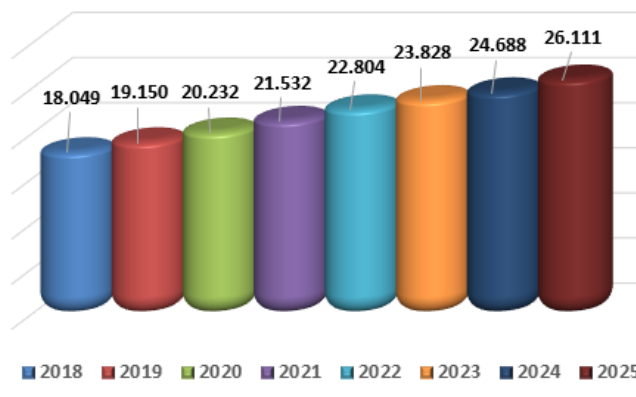
Durante el 2025, los aportes se incrementaron en \$4,295,823,130, lo que significa un 14.98% sobre el saldo de 2024. Lo anterior, si bien es

una cifra muy buena, no saca a la cooperativa de un puntaje bajo con respecto al promedio de las otras cooperativas a nivel nacional. Este promedio bajo, obliga a nuestro consejo de administración, a buscar incrementar el saldo total de aportes utilizando diferentes métodos como la entrega de bonos por el incremento de aportes sociales y hasta pedir a la asamblea que permita fortalecer el patrimonio vía reservas.

Evolución Aportes

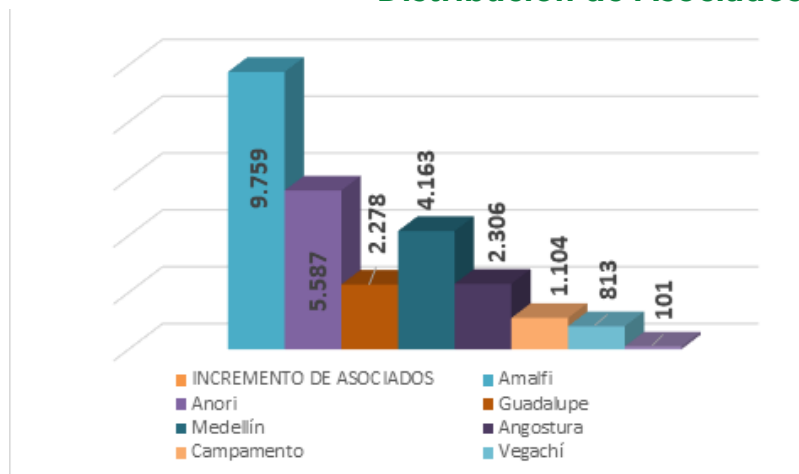


Incremento de Asociados



A su vez, la suma de aportes que mostramos se distribuye en 26.111 asociados los cuales se ubican por oficinas así:

Distribución de Asociados por agencia



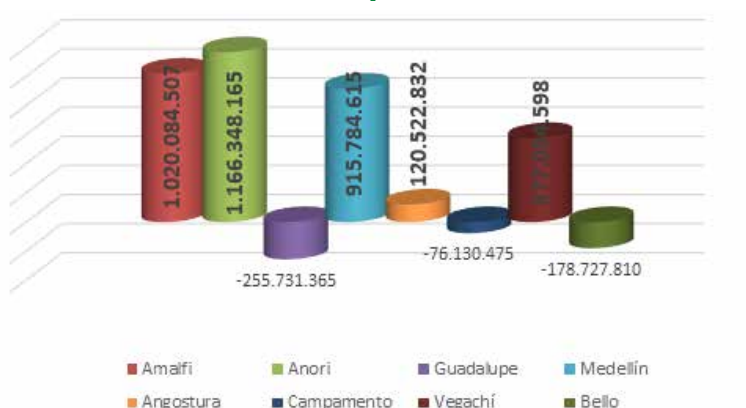
El periodo 2025, fue particularmente productivo para la cooperativa y es así como es estado de resultados de la misma, ascendió a la suma de **\$ 3,289,245,067**, siendo un **11.81% superior al año anterior**.

Evolución de los Excedentes



Por agencias, los excedentes se distribuyen de la siguiente manera.

Excedentes por Oficina



Entre los activos adquiridos durante el periodo 2025, podemos destacar los siguientes por su significado en pesos:

CÉDULA	NOMBRE	AGENCIA	DÉBITOS	DESCRIPCIÓN
900514502	CONSEGUR SA Age:4	4	41,888,000.00	Caja fuerte niquia
71639437	GIRALDO ARE Age:6	6	24,900,000.00	Muebles niquia
901557282	RAPID PROCE Age:1	1	12,495,000.00	Contadora de billete
901557282	RAPID PROCE Age:1	4	12,495,000.00	Contadora de billete
901557282	RAPID PROCE Age:1	4	12,495,000.00	Contadora de billete
901557282	RAPID PROCE Age:1	1	12,495,000.00	Validadora
901557282	RAPID PROCE Age:1	1	12,495,000.00	Validadoras
900514502	CONSEGUR SA Age:6	6	10,531,500.00	Billetero
860532931	INDUMUEBLES Age:4	4	8,782,200.00	Sillas
901863014	DAR&MAS GRO Age:3	3	8,277,370.00	Contadora de billete
811000242	C&C TECNOLO Age:1	1	7,858,969.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:4	4	5,730,232.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:2	2	5,558,075.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:4	4	5,558,075.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:4	4	5,558,075.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:1	1	4,885,301.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:1	1	4,713,144.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:1	1	4,713,144.00	Portátiles
900147474	SISTEMA 5 S Age:4	4	4,713,144.00	Portátiles
70135174	HERNANDEZ M Age:1	1	4,650,000.00	Dvr
900514502	CONSEGUR SA Age:2	2	4,569,600.00	Módulos temporizador
43674382	RAIGOSA CAR Age:6	6	4,141,200.00	Sillas
43674382	RAIGOSA CAR Age:4	4	3,915,100.00	Sillas
811000242	C&C TECNOLO Age:1	1	3,882,387.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:4	4	3,882,387.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:4	4	3,882,387.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:1	1	3,806,555.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:1	1	3,806,555.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:5	5	3,806,555.00	Portátil
811000242	C&C TECNOLO Age:6	6	3,785,092.00	Tableta para firma digital
901065354	AIRECOL S.A Age:1	1	3,760,400.00	Aire acondicionado
900330660	VCOMPLEMENT Age:4	4	3,522,400.00	Muebles
811027052	DIPARCO S.A Age:4	4	3,315,000.00	Portátil
830040359	W & C INTER Age:4	4	3,129,700.00	Intercomunicador
70135174	HERNANDEZ M Age:1	1	2,920,000.00	Monitores
43674382	RAIGOSA CAR Age:6	6	2,629,900.00	Sillas
811000242	C&C TECNOLO Age:6	6	2,628,353.00	Impresoras
70135174	HERNANDEZ M Age:2	2	2,450,000.00	Muebles
43674382	RAIGOSA CAR Age:1	1	2,386,000.00	Muebles
43674382	RAIGOSA CAR Age:1	1	2,386,000.00	Muebles
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	2,340,000.00	Cableado de voz, datos e imagen

CÉDULA	NOMBRE	AGENCIA	DÉBITOS	DESCRIPCIÓN
901564883	MUEBLES PRA Age:2	2	1,800,366.00	Televisor
811000242	C&C TECNOLO Age:6	6	1,797,935.00	Escaner
811000242	C&C TECNOLO Age:6	6	1,797,935.00	Escasner
811000242	C&C TECNOLO Age:2	2	1,797,934.00	Escasner
900410963	GEAR ELECTR Age:6	6	1,569,602.00	Lectores biométricos
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	1,550,000.00	Cableado energía
70135174	HERNANDEZ M Age:2	2	1,520,000.00	Impresora
900410963	GEAR ELECTR Age:1	1	1,483,890.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:2	2	1,483,888.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:2	2	1,483,888.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:3	3	1,483,888.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:3	3	1,483,888.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:4	4	1,483,888.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:5	5	1,483,888.00	Lectores biométricos
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	1,465,100.00	Redes
800242106	SODIMAC COL Age:6	6	1,461,800.00	Archivador metálico
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	1,300,000.00	Redes
811000242	C&C TECNOLO Age:6	6	1,280,154.00	Tableta de firmas
811000242	C&C TECNOLO Age:1	1	1,246,956.00	Disco duro
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	1,105,000.00	Cableado
900410963	GEAR ELECTR Age:4	4	1,008,550.00	Lectores biométricos
900410963	GEAR ELECTR Age:2	2	1,008,550.00	Lectores biométricos
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	910,000.00	Cableado
811027052	DIPARCO S.A Age:2	2	865,000.00	Swich aruba
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	845,000.00	Cableado
70135174	HERNANDEZ M Age:1	1	780,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	760,000.00	Insumos energía
70135174	HERNANDEZ M Age:3	3	720,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:4	4	720,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:1	1	715,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:2	2	715,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:6	6	715,000.00	Cableado eléctrico
70135174	HERNANDEZ M Age:4	4	715,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:2	2	715,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:1	1	715,000.00	Monitor
70135174	HERNANDEZ M Age:4	4	715,000.00	Monitor
800242106	SODIMAC COL Age:4	4	699,900.00	Silla
800242106	SODIMAC COL Age:6	6	681,800.00	Archivador metálico
900147474	SISTEMA 5 S Age:2	2	428,400.00	Teléfono
900147474	SISTEMA 5 S Age:2	2	354,620.00	Lector de huella
900147474	SISTEMA 5 S Age:3	3	354,620.00	Lector de huella
900147474	SISTEMA 5 S Age:1	1	214,200.00	Licencias office
TOTAL COMPRA DE ACTIVOS			\$327,173,440.00	

4. SIAR Y BUEN GOBIERNO

4.1 GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS DE LA COOPERATIVA RIACHON DURANTE EL AÑO 2025

La cooperativa cuenta con un departamento de riesgos conformado por tres (3) profesionales y una líder con formación de especialización, lo que garantiza una adecuada gestión de los riesgos y promueve la prevención dentro de todo el equipo de trabajo. No obstante, se han identificado algunas situaciones que evidencian falta de control, derivadas principalmente de la alta carga laboral del área, por lo cual podría ser necesario reforzar el equipo.

En un entorno económico caracterizado por alta volatilidad, tasas de interés elevadas e incertidumbre macroeconómica, la gestión integral de riesgos se consolidó como un pilar fundamental para preservar la estabilidad financiera, la confianza de los asociados y el crecimiento sostenible de la Cooperativa.

Durante el año se priorizó la gestión de los siguientes sistemas de riesgo:

- Riesgo de Liquidez (SARL)
- Riesgo de Crédito (SARC)
- Riesgo de Mercado (SARM)
- Riesgo Operativo (SARO)
- Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT)

4.1.1 SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ -SARL-

La cooperativa hace una gestión prudente y eficiente de la liquidez, alineada con la normatividad vigente y las políticas internas. Con respecto al fondo de liquidez, se dio cumplimiento al mínimo establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria que para el caso de la Cooperativa es el 10%. La Cooperativa cuenta con cupos de crédito pre-aprobados para contingencias de liquidez disponibles con distintas entidades

financieras que ascienden a aproximadamente 20.000 millones.

Además, a través del Comité de administración de riesgo de liquidez, comité de riesgos, y los informes entregados al Consejo de Administración, Coopriachón, monitoreó la situación de liquidez y tomó las decisiones necesarias para el manejo de esta, las estrategias para el otorgamiento de préstamos y la captación de ahorro de los asociados, los cambios en las características de los productos y en la estructura de balance. Durante el año 2025, la Cooperativa mantuvo una posición de liquidez sólida y estructuralmente favorable, evidenciada en brechas positivas en las bandas críticas de corto plazo (≤ 1 mes, 1-2 meses, 2-3 meses y 3-6 meses) a lo largo del periodo evaluado.

4.1.2 SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CREDITO -SARC-

A lo largo de 2025, se llevó a cabo un seguimiento exhaustivo de varios aspectos clave relacionados con la cartera de créditos, lo que ha permitido gestionar de manera efectiva el riesgo asociado.

Se analizó la composición de la cartera de créditos, clasificándola en tres categorías: comercial, consumo y vivienda.

Se realizó un seguimiento del comportamiento de los destinos de la cartera, lo que permitió entender mejor cómo se utilizan los créditos y ajustar las ofertas para satisfacer las demandas de nuestros asociados.

Se monitoreó de cerca los indicadores de mora y de riesgo por cada una de las agencias, extensiones de caja y consolidado para la Cooperativa, lo que ha permitido tomar decisiones informadas y oportunas con el fin de mitigar posibles pérdidas

El índice de cartera vencida está por encima del promedio sectorial durante todo el año, sin embargo, la brecha se reduce en el segundo semestre ya que en enero la diferencia

era cercana a 4 puntos y en noviembre la diferencia baja a aproximadamente 2 puntos. Durante la vigencia 2025 se realizó seguimiento al comportamiento de la cartera a través del análisis de transición entre categorías de riesgo y evaluación por cosechas, con el fin de identificar posibles señales tempranas de deterioro.

4.1.3 SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE MERCADO

La gestión del riesgo de mercado constituye un elemento fundamental para la estabilidad financiera de la Cooperativa Riachón, especialmente en lo relacionado con la administración del portafolio de inversiones. Durante el año 2025, la Cooperativa mantuvo una estrategia de diversificación orientada a mitigar el riesgo de concentración, mediante la distribución de recursos entre distintos emisores, con montos fraccionados y vencimientos escalonados. Esta estructura permite reducir la exposición a variaciones adversas en tasas de interés y condiciones de mercado, al tiempo que favorece una adecuada administración de la liquidez.

4.1.4 SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO OPERATIVO -SARO-

La Cooperativa Riachón gestiona el riesgo operativo como parte integral del Sistema Integral de Administración de Riesgos, bajo el marco del Sistema de Administración de Riesgo Operativo (SARO), el cual contempla la identificación, medición, control, monitoreo y reporte de los riesgos derivados de fallas en procesos, personas, tecnología o eventos externos.

El área de riesgos desarrolla una gestión transversal con todas las dependencias, orientada a fortalecer los controles internos, garantizar la continuidad de las operaciones y prevenir pérdidas económicas, impactos reputacionales o incumplimientos regulatorios. Así mismo, vela por la adecuada aplicación de las disposiciones legales y normativas emitidas por los entes de supervisión.

La Cooperativa Riachón cuenta con controles orientados a mitigar el riesgo operativo, entre los cuales se destacan:

- Manuales de procesos y procedimientos definidos para las principales actividades.
- Segregación de funciones en áreas críticas, especialmente en los procesos de crédito, desembolso y recaudo.
- Uso de herramientas tecnológicas para el registro y control de las operaciones.
- Capacitación periódica al personal en temas operativos, normativos y de control interno.
- Seguimiento por parte de los órganos de control interno y la alta dirección.

4.1.5 SISTEMA DE ADMINISTRACION DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO -SARLAFT-

En cumplimiento del marco normativo aplicable en materia de prevención y control del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo (LA/FT), la Cooperativa Riachón mantuvo durante el año 2025 la implementación y fortalecimiento de su Sistema de Administración del Riesgo de LA/FT (SARLAFT), orientado a la identificación, medición, control y monitoreo permanente de los factores de riesgo asociados.

Durante el periodo se elaboraron y transmitieron oportunamente los reportes mensuales requeridos por la Unidad de Información y Análisis Financiero, en cumplimiento de las obligaciones legales vigentes, garantizando la trazabilidad y transparencia en la gestión del riesgo.

Nota: El departamento de riesgos presenta de manera individual, un informe ampliado sobre sus actividades y resultados durante el periodo 2025.

4.2 GOBIERNO CORPORATIVO

En el mes de marzo de 2024, fueron elegidos miembros del Consejo, las siguientes personas, las cuales se posesionaron en el mes de junio del mismo año.

INTEGRANTES PRINCIPALES:

1. CARLOS MARIO TAMAYO PATIÑO
2. LUIS FERNANDO PÉREZ TORRES
3. ARLEY MAURICIO SERNA JARAMILLO (Presidente)
4. MARIBEL GUTIERREZ CIFUENTES
5. TULIO MARIO GIRALDO ESTRADA
6. MARIO ANDRÉS CÁRDENAS SALINAS
7. LICED MARYORE QUINTERO LOPERA (Vicepresidente)

INTEGRANTES SUPLENTE:

1. LUIS FERNANDO JIMÉNEZ
2. GABRIEL ADONAY PRECIADO MESA
3. FRANCISCO ALBERTO ARBOLEDA YÉPEZ

En el periodo 2025, se realizaron 31 reuniones entre ordinarias y extraordinarias, en las cuales se lograron debatir y aprobar diversos temas, que garantizan la continuidad de la cooperativa.

Es así como mes por mes, se analizaron y aprobaron los diferentes estados financieros, haciendo las correcciones que se estimaron convenientes, sumado a un seguimiento mensual, al cumplimiento de las metas establecidas para el año 2025 y se realizaron los ajustes que se estimaron necesarios.

El control de los riesgos fue otra de nuestras actividades cotidianas y por ello recibimos informes mensuales de todo el proyecto SIAR. Se autorizó la contratación de todos los seguros que el normal desempeño de la cooperativa exija, para evitar pérdidas y contratiempos y de igual manera se recibieron, analizaron y ejecutaron en la medida de lo necesario, todos los informes de la dirección de Control Interno. En este mismo tema, se aprobó la política general para la recibir bienes entregados en dación de pago.

Se buscaron otras estrategias, para lograr la recuperación de la cartera de dudoso recaudo, tales como autorizar a la gerencia

para adelantar procesos conciliatorios, enviar los créditos a cobro por terceras entidades.

Para la recuperación de cartera es necesario realizar ajustes en el modelo actual, ya que no está generando los resultados esperados, en algunas ocasiones los empleados no tienen los procesos claros y los asociados solicitan rebajas en las tasas de interés y algunos presentan mora con deudas significativas. El Consejo de Administración ha insistido en este tema y ha solicitado estrategias concretas para la recuperación de cartera, con el fin de brindar herramientas efectivas para este propósito.

Con el propósito de mejorar la calidad de la cartera, el Consejo de Administración aprobó la propuesta de castigar los créditos presentados por el Jefe de Cartera.

El castigo se realizará en estricto cumplimiento de la normativa vigente y de los procedimientos internos establecidos, lo cual incluye, entre otros, los siguientes soportes:

- a. Concepto de la Gerencia sobre las gestiones de cobro realizadas.
- b. Concepto de la Revisoría Fiscal.
- c. Conceptos de irrecuperabilidad emitidos por el Área Jurídica.
- d. Verificación de la provisión del 100% del valor correspondiente.

Los créditos objeto de castigo continuarán en proceso de cobranza a través de la empresa externa contratada para tal fin, de acuerdo con los procedimientos de recuperación establecidos por la entidad.

Se determinó que el castigo aplicará únicamente a aquellos asociados que no cuenten con otras obligaciones con posibilidades de recuperación, ya sea porque poseen garantías susceptibles de hacerse efectivas o porque mantienen otras obligaciones con comportamiento de pago favorable.

El saldo total castigado ascendió a la suma de \$542.865.923. No obstante, esta medida no generó una reducción significativa en el indicador de mora, debido a que el volumen total de la cartera es elevado y, al calcularse el porcentaje sobre el total, el impacto en el promedio resulta poco representativo.

Nos acercamos al tema de la insolvencia para personas naturales no comerciantes o pequeños comerciantes, situación que viene afectando económicamente a todas las cooperativas de la zona y complicando su estabilidad financiera.

Se definieron porcentajes aceptables para reducir las deudas de los asociados, en casos de negociación por morosidad.

Los progresos comerciales de la cooperativa fueron analizados de manera mensual y cuando no se presentaron, se solicitaron los ajustes necesarios.

Constantemente, se monitorearon y ajustaron las tasas de interés activas y pasivas que maneja la cooperativa, con el fin de entregar un buen servicio a nuestros asociados y garantizar la continuidad de la cooperativa.

Se aprobó llevar a cabo algunos eventos de tipo comercial, como es la celebración el

día de la familia en todas las oficinas de la cooperativa.

Luego de revisar las actividades y presupuestos presentados para la celebración de los 60 años de la cooperativa se estableció un presupuesto total de \$500.000.000, para realizar todas las actividades en los diferentes municipios, con la salvedad de que el gerente pueda ampliar dicho monto hasta en un 10%, en caso de ser necesario.

Desde el Consejo de Administración, definieron la forma de distribuir el presupuesto aprobado para entregar obsequios navideños a los asociados, el cual ascendió a \$350.000.000. Ofreciendo alternativas para que los asociados puedan escoger entre varios obsequios.

Cumpliendo con la normativa, se autorizó el ingreso de varios nuevos asociados catalogados como PEPS.

Por parte del departamento de riesgos, se hicieron las dos reclasificaciones de cartera que la norma exige durante el año, una en el primer semestre y otra en el segundo semestre, las cuales fueron revisadas y aprobadas por el Consejo de Administración.

Evaluación de cartera en el mes de junio

Clasificación por Nivel de Riesgo	
Observación	Nro. de asociados
Créditos cubiertos en aportes sociales y/o garantía admisible en un 100%	2
Que presenten la mayor calificación de riesgo. (E)	173
Se debe Recalificar	8

Observaciones Identificadas	
Nivel total de riesgo	Total deudores
RIESGO BAJO	6.981
RIESGO MEDIO	973
RIESGO ALTO	183
TOTAL	8.137

Resultado recalificación por agencia		
Agencia	Saldo cartera	Saldo Provisión
Amalfi	\$87.976.316	\$39.860.472
Anori	\$62.619.258	\$26.845.798
Angostura	\$10.208.431	\$6.734.302
Campamento	\$245.027	0
Medellín	\$ 16.447.491	\$9.594.932
Total	\$ 177.496.523	\$ 83.035.504

Evaluación de cartera en el mes de diciembre

Observaciones Identificadas	
Nivel total de riesgo	Total deudores
RIESGO BAJO	7.255
RIESGO MEDIO	1.013
RIESGO ALTO	184
TOTAL	8.542

Clasificación por Nivel de Riesgo	
Observación	Nro. de asociados
Créditos cubiertos en aportes sociales y/o garantía admisible al 100%	0
Créditos con calificación E	177
Asociados sujetos a recalificación	7

Resultado recalificación por agencia		
Agencia	Saldo cartera	Saldo Provisión
Guadalupe	\$9.291.653	\$47.759
Campamento	\$ 1.521.112	\$ 31.144
Medellín	\$ 37.775.038	\$9.109.208
Total	\$ 48.587.803	\$ 9.188.101

Como conclusión, los resultados de la evaluación de cartera del mes de junio evidencian una adecuada gestión del riesgo crediticio, observándose un incremento en el número total de deudores principalmente concentrado en los niveles de riesgo bajo y medio, mientras que el riesgo alto se mantiene estable.

Se destaca la disminución de asociados sujetos a recalificación y la reducción significativa del saldo total objeto de provisión en la segunda medición, (Dic 2025) lo que refleja una mejora en la calidad del portafolio evaluado. No obstante, se recomienda continuar con el seguimiento permanente a los créditos con calificación E y fortalecer las acciones de recuperación en las agencias con mayor nivel de provisión, a fin de mitigar posibles impactos en los indicadores de deterioro y solvencia de la Cooperativa.

Poco a poco, se han venido implementado todas las bondades de la red Coopcentral, con el fin de llevar a todos los asociados de la cooperativa, a manejar sus recursos económicos desde la parte virtual. Se espera acercarnos mucho a lo ofrecido por los bancos comerciales.

En este ramo comercial, se informa que el cajero del Banco de Bogotá, ubicado en la oficina de Amalfi, probablemente será

desmontado en menos de un mes. Ya se ha conversado de que el Banco Agrario, con su cajero de Servibanca, cubre esta necesidad. Indica que, aunque no de manera inmediata, es importante considerar que la ausencia del cajero afecta la imagen institucional en la zona y evaluar si se monta uno en la sede de la cooperativa. Este tema requiere análisis para definir la mejor alternativa que garantice la continuidad del servicio y la presencia institucional.

En la parte de la educación, se dio aprobación al proyecto de semilleros, presentado por la Fundación Coopriachón, con una inversión general de \$ 154.140.000.00 para el primer semestre de 2025 y en lo que corresponde al segundo semestre, se autorizó la suma de \$160.000.000.00. Así mismo se aprobó entregar auxilio de educación superior por la suma de \$ 200.000.000.00 y para ello se elabora un reglamento general para todos los asociados.

Otras actividades con tinte educativo fueron:

Fogacoop: 02 de septiembre. Objetivo: Fortalecer el conocimiento sobre la gestión del seguro de depósitos y la protección de los ahorros de los asociados, así como actualizar normativas y buenas prácticas en el sector cooperativo.

Confecoop: Encuentro de Líderes: 08 de septiembre. Objetivo: Generar espacios de integración y formación para líderes cooperativos, promoviendo el intercambio de experiencias, tendencias del sector y estrategias para el desarrollo sostenible de las cooperativas. El evento buscó fortalecer el modelo cooperativo como herramienta de bienestar social y desarrollo económico, pasando del discurso a la acción mediante tres ejes estratégicos: Concretar, Integrar y Actuar.

Se autorizó la participación en varios congresos nacionales, distribuyendo la participación según el tema a estudiar y las funciones que desempeña cada uno en la cooperativa, según su cargo o función.

Se presentó a la asamblea de delegados, una propuesta para realizar algunos cambios en el estatuto de la cooperativa. Se atendió y dio respuesta a varios requerimientos realizados por la Superintendencia de la Economía Solidaria, en temas variados sobre el funcionamiento de la cooperativa.

En cuanto a lo que tiene que ver con nuestros colaboradores, se aprobaron varios beneficios laborales, con el fin de incentivar el buen rendimiento de todo el equipo y despertar su sentido de pertenencia.

En cumplimiento de la norma y anticipándonos un poco más a los términos establecidos por la norma, se acordó reducir de una vez la jornada laboral a 42 horas por semana, lo que a su vez implica quitar algunos otros beneficios como las jornadas de salud ocupacional. Se debieron ajustar los horarios de atención al público y laboral total en todas las oficinas

Por iniciativa de la gerencia, se cambió el director de TICS, logrando la contratación de un ingeniero de sistemas con conocimientos en el mercado financiero y con experiencia en el manejo de aplicativos como OPA LTDA. Lo anterior con el fin de acelerar el acercamiento de la cooperativa a las bondades de la tecnología en el servicio de ahorro y crédito.

Ante la existencia de una propuesta orientada a fortalecer y ajustar la estructura organizacional. La intención es que, desde las áreas de Gerencia, Talento Humano y el Área de Riesgos, se acordó elaborar un diagnóstico integral y, con base en los resultados, se diseñe una propuesta que responda a las necesidades actuales de la cooperativa.

Algunas empleadas, informaron al Consejo sobre la pasantía realizada a la Cooperativa Creafam, entidad que cuenta con una estructura organizacional similar a la de Cooperativa Riachón y que, desde el año 2022, adelantó un proceso de transformación estructural, pasando de un modelo jerárquico tradicional a una estructura circular, enfocada en la eficiencia, la agilidad y el trabajo colaborativo. Esta experiencia fue presentada como un referente práctico para la Cooperativa.

En el tema de los incentivos para empleados, se expone que, de acuerdo con conversaciones previas sostenidas con un asesor especializado, se identifican dos alternativas comúnmente empleadas para la definición y entrega de bonificaciones al personal. En este sentido, presenta ante el Consejo de Administración una propuesta estructurada que busca garantizar equidad, claridad y coherencia en la asignación de dichos beneficios, considerando las particularidades de la planta de personal y las prácticas habituales del sector.

Asimismo, se destacó que cualquier proceso de modernización debe partir del Plan Estratégico de la Cooperativa, ya que la definición de la estructura organizacional depende directamente de la visión institucional (expansión, innovación, liderazgo, crecimiento interno y/o fortalecimiento). Solo a partir de esta claridad estratégica es posible determinar la estructura adecuada para cumplir los objetivos planteados.

Actualización del Código de Buen Gobierno Corporativo: Atendiendo la recomendación

emitida por la Jefe de Control Interno, se realiza la actualización del Código de Buen Gobierno Corporativo, con el propósito de mantener la coherencia y alineación con lo establecido en el Estatuto de la Cooperativa. El ajuste efectuado corresponde al numeral 1.3 “Situaciones generadoras de conflicto de interés” del Capítulo IV, con el fin de fortalecer los lineamientos institucionales relacionados

con la transparencia, la ética y la prevención de conflictos de interés en el ejercicio de las funciones de los órganos de administración, control y dirección.

Con el fin de prevenir RIESGOS DE LIQUIDEZ la Cooperativa cuenta con los siguientes cupos de crédito preaprobados disponibles con distintas entidades bancarias:

RELACIÓN CUPOS DE CRÉDITO						
Entidad	Valor cupo aprobado	Fecha de aprobación	Vigencia del cupo	Plazo	Tasa E.A. %	Garantía
Banco de Bogotá	\$2.120.000.000	31/10/2025	1 año	18 meses	Negociada al momento del desembolso	Sólo firma Institucion de Representante lega
Banco Popular	\$2,500,000,000	03/10/2025	1 año	36 meses	Negociada al momento del desembolso	Firma de la empresa
Bancoomeva	\$2.500.000.000	04/07/2025	1 año	36 meses	IBR + * (La tasa será negociada entre las partes en el momento del desembolso.)	Pagaré suscrito por Representante Legal
Confiar	\$2.300.000.000	23/07/2025	1 año	Hasta 30 meses para capital de trabajo y hasta 48 para activos fijos	La vigente al momento del desembolso	Firma Institucion hasta \$1.000 millones en saldo de deuda para montos superiores garantía firm institucional y endos de pagarés calificado en A certificados por Revisor Fiscal.
Banco Cooperativa Coopcentral	\$12.000.000.000	12/06/2025	1 año	36 meses	Negociada al momento del desembolso	Firma institucional del total del cupo, 10% se debe garantizar con endoso de cartera al 130% de calificación “A” debidamente certificada por el revisor fiscal y/o pignoración de descuentos por el 130% del servicio mensual de la cuota de desembolso.

Otras actividades adelantadas por el Consejo de Administración, fueron;

- Se analiza la situación de la oficina en Guadalupe, la cual presenta la misma problemática desde hace varios meses. Se evidencia que la causa principal es la mora en algunos créditos de alto valor, lo que afecta los indicadores financieros. La oficina de Guadalupe mantiene una buena colocación y que la extensión de caja en Angostura está generando excedentes. Por lo tanto, se considera indispensable reforzar la oficina de Guadalupe mediante estrategias comerciales y de recuperación de cartera.
- Hay algunos créditos que, por diversos motivos, no son asegurados y existe el riesgo de pérdida, en el caso del fallecimiento del asociado y el consejo en pleno analiza las posibles soluciones y siguiendo las recomendaciones de la analista de seguros y gerencia define por unanimidad que:

No se podrá realizar ningún desembolso de crédito con garantía personal a asociados que no cuenten con cobertura de asegurabilidad (declinados). En caso tal de que la Aseguradora Solidaria realice declinación del asociado, se deberá tramitar el cubrimiento de la obligación con otra aseguradora. Se exceptúan los créditos sobre aportes sociales, C.D.A.T y garantía real.

No se podrán realizar desembolsos de crédito a asociados con renuncia al seguro, esto es, que por iniciativa propia desistan de realizar el trámite de asegurabilidad, o que a la fecha no han sido declinados. Se exceptúan asociados que no cumplen con las condiciones mínimas de ingreso a la póliza, es decir, los mayores de 84 años + 364 días.

Se podrán realizar desembolsos de créditos con garantías hipotecarias en construcción, siempre y cuando, se condicione el asociado a realizar trámite

de inclusión de póliza en cuanto haya terminado la obra y se garantice el pago de la póliza.

- Tras evaluar las tres propuestas para la formulación del Plan Estratégico 2026–2030 de la Cooperativa Riachón, se identifican diferencias significativas en alcance, metodología, cobertura territorial, duración y costos. Se somete a consideración las tres propuestas, siendo aprobada con seis (6) votos a favor la propuesta de la empresa Kronoser.

Se destacó la importancia del espacio de diálogo y valoró la presencia de los directores, quienes están en contacto directo con los asociados y conocen sus necesidades. Señaló que, aunque cada municipio tiene su propia cultura, es fundamental unificar los procesos en todas las agencias para garantizar eficiencia y evitar diferencias operativas. Invitó a los participantes a compartir sus opiniones sobre este tema para mejorar la coherencia en la gestión.

El trabajo es ejecutado por Kronoser SAS, una firma especializada en fortalecimiento organizacional, con un equipo multidisciplinario que acompaña todo el proceso.

La propuesta en esencia busca construir el nuevo Plan Estratégico 2026–2030 mediante un proceso estructurado que incluye:

Revisión y cierre del periodo anterior (2021–2025): Se evalúan resultados, metas, aprendizajes y la situación actual de la Cooperativa.

Diagnóstico integral y participativo: Incluye encuestas, entrevistas, grupos focales, observación de procesos y análisis con diferentes actores internos y externos.

Mapeo de actores con enfoque diferencial: Identificación de grupos

claves y diseño de rutas específicas para jóvenes, mujeres y población campesina.

Construcción estratégica: A través de talleres se definen:

- Identidad (misión, visión, valores)
- Ejes estratégicos
- Objetivos, metas e indicadores (KPIs)
- Apuestas territoriales
- **Diseño del sistema de seguimiento (BSC):** Elaboración del mapa estratégico, fichas de indicadores y tablero de control.
- **Redacción, validación y socialización del Plan:** Revisión con Consejo, Gerencia y líderes de procesos, entrega de versión final y socialización en sedes.

El objetivo final es consolidar territorios entre 2026 y 2030, un Plan Estratégico sólido, participativo y medible que garantice el crecimiento sostenible de la Cooperativa Riachón y el bienestar de sus asociados.

Existen tres temas que deben trabajarse de manera articulada: el plan estratégico, el presupuesto para el próximo año y la estructura organizacional. Explicó que estos aspectos están interrelacionados, ya que cualquier modificación en la planta administrativa, apertura de oficinas o cambios tecnológicos implica recursos y afecta tanto el presupuesto como el personal. Indicó que el tiempo para definir estos puntos es limitado, dado que el año está por terminar.

- Desde la perspectiva del consejo se considera importante estructurar bien el presupuesto y evaluar si se requiere la contratación de un asesor externo por honorarios para apoyar la proyección financiera y la planificación estratégica. Además, se reiteró que el Consejo ofrece las herramientas necesarias para obtener resultados, y si estos no se logran, será por falta de uso de dichas herramientas por parte de los responsables.
- Se acordó en el primer trimestre del próximo año, invitar a una o dos personas

de cooperativas de gran tamaño, como Comultrasan o Fincomercio, para sostener una reunión. El objetivo sería formular preguntas clave y conocer más sobre su rol y las prácticas que han implementado para lograr un crecimiento significativo.

- Se destacó que cualquier proceso de modernización debe partir del Plan Estratégico de la Cooperativa, ya que la definición de la estructura organizacional depende directamente de la visión institucional (expansión, innovación, liderazgo, crecimiento interno y/o fortalecimiento). Solo a partir de esta claridad estratégica es posible determinar la estructura adecuada para cumplir los objetivos planteados.
- Se concertó la posibilidad de contar con un asesor técnico-financiero para mejorar la elaboración del presupuesto y hacerlo más específico. Se mencionó que existe un contacto con amplia experiencia en el sector financiero, incluso con trayectoria en Bancolombia y docencia universitaria, quien podría brindar orientación y recomendaciones para el próximo año. La propuesta incluye que este asesor no solo apoye en temas presupuestales, sino también en proyecciones, flujos de caja y modelaciones financieras.

Se llevó a cabo una reunión extraordinaria del Consejo de Administración, en la cual se aprobó el acuerdo sobre el reglamento de elecciones para 2026, incorporando un cambio significativo orientado a la implementación de nuevas tecnologías para facilitar el proceso electoral de delegados.

En cuanto a la preparación de la asamblea, una vez debatido el tema sobre la agenda a tratar para este día y definir como fecha el 28 de marzo de 2026, para llevar a cabo la Asamblea de Delegados; El Consejo de Administración aprueba por unanimidad el ACUERDO No 2025 - 005 por el cual se convoca a la LXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados de la Cooperativa

Riachón Ltda. El acuerdo será publicado a partir del día 02 de enero de 2026.

Se realizan reuniones con nuestros colaboradores de VIVIR LOS OLIVOS a la cual asisten las señoras Trinidad Henao, Directora Comercial y Natalia Montoya, Coordinadora Comercial, de Vivir los Olivos, con el fin de exponer al consejo el informe comercial del convenio con la Cooperativa Riachón, donde se resaltan las siguientes observaciones:

Buenos resultados en la proporción comercial de las dos empresas, pagos importantes en servicios exequiales, auxilios y rendimientos.

De igual manera, se adelantaron encuentros comerciales y de integración con la Aseguradora Solidaria de Colombia, que es la cubre que cubre el 90% de los seguros de la cooperativa, en temas de cartera, asociados, activos fijos.

Adelantamos un convenio con la empresa Alternativa Ambiental S.AS en él se incluyen definiciones clave como huella de carbono, carbono neutro y certificación, y describe los límites organizacionales y operativos para la estimación de emisiones. Explica la metodología para calcular la huella de carbono, identificando las principales fuentes de emisiones, como fuentes móviles y refrigerantes, que representan un porcentaje importante del total.

Asimismo, presenta estrategias de mitigación y compensación, tales como el uso de energías renovables, movilidad eficiente y campañas de ahorro energético. Además, detalla los pasos necesarios para la socialización del plan, la compra de bonos de carbono, auditorías para verificar las emisiones y la certificación de carbono neutro, incluyendo un proceso de implementación y seguimiento.

Se realiza el análisis del informe de Fogacoop con corte a junio del 2025, se evidencia que la cooperativa presenta indicadores financieros estables, pero con oportunidades de mejora frente al promedio del sector:

Fortalecer el Capital Institucional y la Solvencia: diseñar estrategias para incrementar aportes sociales y retener excedentes, lo que permitirá mejorar la capacidad de absorción de riesgos.

Mejorar la Cobertura de Cartera y la Calidad de Activos: fortalecer políticas de cobranza, implementar herramientas de gestión preventiva y evaluar reestructuración de créditos para reducir riesgos.

Mantener Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo: continuar fortaleciendo la transparencia y la gestión estratégica, especialmente en decisiones sobre cartera y capital.

La cooperativa recibió una visita virtual de la Supersolidaria entre el 8 y el 10 de octubre. La atención de la supervisión estuvo a cargo de la Jefe de Riesgos, la directora de la agencia Amalfi y la gerencia suplente. El objetivo fue verificar los avances frente al plan de trabajo relacionado con las 22 órdenes impartidas previamente. Durante la visita, la Superintendencia revisó cada orden punto por punto, solicitó evidencias y analizó seis créditos enviados para evaluación.

En nuestro régimen de oficinas, nos pide dar informes sobre nuestras oficinas y al respecto demos resaltar dos oficinas como:

Oficina de Guadalupe: Tanto la agencia en Guadalupe, como su punto de atención en Angostura, presentaron durante el año 2025, algunas dificultades de equilibrio económico, al no poder generar excedentes. Estos resultados negativos, fueron de especial atención por parte del Consejo de Administración y la gerencia de la cooperativa. En los análisis realizados se pudo detectar algunos problemas tales como:

El número de créditos colocados es apenas suficiente para tener equilibrio económico, sin embargo, cuando se presentan fenómenos como la morosidad, cuya provisión es un gasto, se rompe el punto de equilibrio y se

comienzan a generar pérdida; en este sentido Guadalupe tiene cinco créditos en alta morosidad que le generan una gran provisión y cuya disposición para pagar es poca.

Se nota poco liderazgo e iniciativa del director de Guadalupe y muy poca gestión comercial por fuera de las oficinas.

El Consejo solicitó al gerente, que se reúna con su grupo primario de colaboradores y se busquen alternativas para mejorar el rendimiento de la oficina de Guadalupe, o si hay que tomar decisiones drásticas para buscar salvar la continuidad en Guadalupe, pues habrá que tomarlas.

Debemos resaltar, que si bien Angostura es un punto de Atención de Guadalupe y que fue creada mucho más tarde que Guadalupe, en todos los aspectos de Colocaciones y captaciones a corte de diciembre de 2025, ya se convirtió en porcentajes del 60% total de los productos.

La Agencia Bello inició operaciones el 4 de octubre de 2025, marcando un hito en la expansión urbana de la Cooperativa Riachón hacia el Área Metropolitana del Valle de Aburrá. Esta apertura constituyó un paso estratégico en la consolidación del modelo de crecimiento institucional, al incursionar en un mercado de mayor densidad poblacional y alta competitividad financiera.

La decisión de establecer la agencia en el municipio de Bello estuvo precedida por un análisis de factibilidad que evaluó variables demográficas, comerciales y financieras.

Para el momento de su proyección, la Cooperativa contaba con más de 1.100 asociados residentes en este municipio, lo que evidenciaba una base social consolidada y una demanda creciente de servicios presenciales que fortalecieran la cercanía institucional.

Bello representa además un punto estratégico de conexión para los habitantes de los municipios del Norte y Nordeste antioqueño donde la Cooperativa Riachón hace presencia. Su ubicación dentro del Área Metropolitana facilita la movilidad regional y permite atender asociados que, por razones laborales, comerciales o académicas, se desplazan hacia esta zona. Esta condición convirtió al municipio en un nodo natural de expansión y articulación territorial.

4.1.4 INDICADORES TITULO V CBCF 2025

La Circular Básica Contable y Financiera, en su Título V Indicadores Financieros para las Organizaciones Solidarias Vigiladas, hace referencia al esquema de indicadores financieros que se construyó con base en riesgos financieros de crédito, liquidez y operativo, así como en la metodología de evaluación CAMEL (Capital, Activos, Gerencia, Rentabilidad y Liquidez), los cuales evalúan de forma complementaria la situación financiera de las organizaciones vigiladas.

A continuación, se presenta cada uno de los indicadores al mes diciembre de 2025 con su respectiva interpretación y la evaluación entre los límites donde debería ubicarse:

Tipo	Nombre	Descripción	Dic-25	Bajo	Alto	Interpretación
Riesgo Crédito	Indicador de calidad por riesgo	Calidad x Riesgo (B,C,D,E)	10,51%	<7%	>10%	El indicador de riesgo de cartera de 10,51% significa que la cartera tiene un nivel de riesgo moderado-alto teniendo en cuenta que la cartera de crédito es el principal activo de la cooperativa y de su calidad dependen en buena parte los excedentes y la capacidad de repago de los depósitos.
Activo	Indicador de calidad por riesgo con castigos	Calidad x Riesgo (B,C,D,E) + Castigos	10,92%	<10%	>15%	Un valor del 11% indica que un porcentaje moderado de la cartera ha presentado problemas de recuperación, reflejando un mayor nivel de riesgo crediticio.
Riesgo Crédito	Indicador de cartera por Riesgo en Consumo sin Libranza	Calidad x Riesgo (B,C,D,E)	11,43%	<7%	>10%	Es preocupante observar que el indicador de morosidad en la cartera de consumo de la Cooperativa ha alcanzado un 11,43%, lo cual refleja un deterioro constante y en aumento. Esta situación es alarmante dado que la cartera de consumo es la principal fuente de ingresos de la Cooperativa. Es fundamental tomar medidas inmediatas para abordar esta problemática y evitar mayores pérdidas en el futuro.
Riesgo Crédito	Indicador de cartera por Riesgo en Consumo con Libranza	Calidad x Riesgo (B,C,D,E)	0,46%	<3%	>5%	Dado que el indicador actual es 0,46%, se encuentra dentro del rango de riesgo bajo (<3%), indica una buena calidad de cartera en este segmento.
Riesgo Crédito	Indicador de cartera por Riesgo en Comercial	Calidad x Riesgo (B,C,D,E)	27,40%	<2%	>4%	La morosidad la representan 3 asociados pertenecientes a la agencia de Guadalupe por un valor de \$352,234,478
Riesgo Crédito	Indicador de cartera por Riesgo en Vivienda	Calidad x Riesgo (B,C,D,E)	4,09%	<3%	>5%	El indicador terminó el año con un indicador moderado, sin embargo es importante fortalecer la cobranza para llevar dicho indicador a niveles mas bajos.
Activo	Indicador de Cobertura de la Cartera Total en Riesgo	Deterioro / Cartera Bruta	5,62%	>3%	<1,5%	Un valor de 5,62% indica que la cooperativa cuenta con provisiones que cubren 5,62 veces el valor de la cartera en riesgo, este resultado refleja una gestión responsable del riesgo crediticio, asegurando la estabilidad financiera de la cooperativa.
Activo	Indicador de Cobertura individual de la cartera improductiva para la cartera en Riesgo	Cobertura C D y E	51,69%	>80%	<50%	Para la Cooperativa, el indicador de cobertura individual de la cartera improductiva del 51,69% significa que la cooperativa tiene reservas para cubrir el riesgo de pérdida en su cartera de préstamos que se considera incobrable (improductiva) en un 51,69%. Esto indica que aunque debería estar el 80% hay una gestión prudente y adecuada de los riesgos crediticios por parte de la cooperativa, lo que brinda seguridad. Sin embargo, siempre es recomendable monitorear de cerca este indicador y tomar medidas correctivas si es necesario para mantener la salud financiera de la cooperativa.
Riesgo Crédito	Indicador de Cobertura de la Cartera de Consumo en Riesgo	Cobertura (B, C, D, E)	44,34%	>50%	<20%	Esto indica que las provisiones no son suficientes para cubrir adecuadamente los créditos en riesgo dentro de la cartera de consumo. es necesario fortalecer la cobertura de la cartera de consumo en riesgo para garantizar una mayor solidez financiera y cumplimiento de estándares prudenciales.
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento Cartera Bruta total	Crecimiento Cartera Bruta	1,36%	>2%	<0%	El indicador de crecimiento de la cartera bruta total del 1,36% significa que la cartera de la Cooperativa ha crecido en un 136% , con respecto al mes anterior lo cual indica un crecimiento moderado en la cartera de préstamos, Esto puede ser positivo ya que muestra un aumento en la expansión de la cartera, lo que puede ser beneficioso para la Cooperativa en términos de ingresos y rentabilidad.

Tipo	Nombre	Descripción	Dic-25	Bajo	Alto	Interpretación
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Bruta de Consumo Sin Libranza	Crecimiento de Cartera Bruta de Consumo Sin Libranza	1,20%	>2%	<0%	La cartera de consumo sin libranza para este mes presentó un crecimiento de 1,20%
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Bruta de Consumo Con Libranza	Crecimiento de Cartera Bruta de Consumo Con Libranza	-0,74%	>2%	<0%	La cartera de consumo con libranza para este presentó un decrecimiento de 0,74%
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Bruta Comercial	Crecimiento de Cartera Bruta Comercial	-2,90%	>2%	<0%	No se evidencia crecimiento de la cartera bruta entre en el año 2025
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Bruta Vivienda	Crecimiento de Cartera Bruta Vivienda	3,25%	>3%	<0%	La cartera de vivienda para este mes presentó un crecimiento de 3,25%
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Total por Riesgo	Crecimiento de Cartera Total por Riesgo	-1,71%	<0%	>3%	Al evidenciar crecimiento de la cartera en riesgo total, se puede indicar que dicho aumento ha sido impactado por la cartera de consumo sin libranza
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera Consumo Sin Libranza por Riesgo	Crecimiento de Cartera Consumo Sin Libranza por Riesgo	-1,91%	<0%	>3%	Al evidenciar crecimiento de la cartera en riesgo total, se puede indicar que dicho aumento ha sido impactado por la cartera de consumo sin libranza
Riesgo Liquidez	Indicador de relación entre Activos Líquidos ampliados a depósitos de corto plazo	Activos Líquidos ampliados / Depósitos Corto Plazo	17,83%	>30%	<20%	Indica que los Activos Líquidos son 17 veces mayores que los depósitos de corto plazo, lo cual sugiere que no se tiene una adecuada liquidez para hacer frente a posibles obligaciones de corto plazo, lo ideal es tener un indicador por encima del 30% y así estar al nivel del sector ya que un porcentaje alto de este indicador es favorable indicando una buena capacidad de la Cooperativa para cumplir con sus compromisos financieros a corto plazo.
Riesgo Liquidez	Indicador de concentración de Depósitos	Saldo Depósitos de los 20 mayores Ahorradores / Saldo Total de Depósitos	7,80%	<25%	>35%	El nivel de concentración de ahorros en la Cooperativa se sitúa en un 7,8%, lo que indica que no existe un riesgo inmediato en caso de que los mayores asociados ahorradores decidan retirar sus ahorros.
Riesgo Liquidez	Indicador de concentración de Cartera	% Participación mayores deudores sobre el total de cartera	4,96%	<25%	>35%	Este indicador de concentración de cartera del 4,96% sugiere que hay cierto nivel de diversificación en la cartera ya que indica que no hay una alta concentración en un solo asociado. Sin embargo, es importante monitorear el ICC
Riesgo Operativo	Indicador de relación entre el Gasto Administrativo y los Ingresos por venta de bienes y servicios y recuperaciones	Estructura Gastos de Administración	62,62%	<40%	>60%	Esto significa que por cada peso de ingresos generados por la venta de bienes y servicios y recuperaciones, se destina aproximadamente 62,62% al gasto administrativo, sugiriendo un indicador moderado y que se espera tenerlo por debajo del 40%. En otras palabras, el gasto administrativo representa el 62,62% de los ingresos por venta de bienes y servicios y recuperaciones. Este indicador puede ser utilizado para evaluar la eficiencia en la gestión administrativa de la Cooperativa, así como para identificar posibles áreas de mejora en la reducción de costos administrativos.

Tipo	Nombre	Descripción	Dic-25	Bajo	Alto	Interpretación
Capital	Quebranto Patrimonial	Quebranto Patrimonial	148,85%	>120%	<100%	El patrimonio sobre el capital social del 148,85% sugiere que la Cooperativa tiene un nivel saludable de recursos propios en comparación con el capital aportado por los asociados. Un patrimonio sobre el capital social por encima del 100% indica que la Cooperativa tiene más activos que pasivos, lo cual es una señal positiva de solidez financiera. Esto significa que la Cooperativa tiene un margen de seguridad adicional en términos de capital propio para hacer frente a posibles pérdidas o contingencias.
Capital	Relación Solvencia	Relación de Solvencia	16,38%	>15%	<9%	La relación de solvencia de 16,38% indica que la Cooperativa tiene suficientes activos para hacer frente a sus obligaciones financieras a corto y largo plazo. Esta cifra indica que la Cooperativa cuenta con una buena capacidad financiera para cumplir con sus deudas y continuar operando de manera sostenible en el tiempo.
Capital	Indicador de relación entre el Aportes sociales mínimos no reducibles y el Capital Social	Aportes sociales mínimos no reducibles	61,17%	<50%	>80%	Esto sugiere que los aportes sociales mínimos no reducibles representan una parte significativa del capital social de la Cooperativa. Lo que puede ser visto como una señal positiva de la solidez financiera.
Capital	Indicador de relación entre el Capital Institucional y el Activo Total	Capital Institucional	3,70%	>10%	<5%	Indica que aproximadamente el 3,70% del total de activos de la Cooperativa está constituido por capital institucional. Esto puede indicar que la Cooperativa no cuenta con una buena base de capital propio para respaldar sus operaciones y crecimiento, es importante analizar este indicador en conjunto con otros para tener una visión más completa de la salud financiera de la institución.
Activo	Activo Productivo	Activo Productivo / Activo	88,19%	>80%	<70%	El activo productivo del 88,08% significa que la cooperativa tiene ese porcentaje de sus activos destinados a la generación de productos o servicios para generar ingresos. Esto sugiere que la cooperativa está enfocada en la comercialización de sus servicios de ahorro y crédito, lo cual es positivo para su sostenibilidad y crecimiento a largo plazo.
Administración	Indicador de Margen Financiero de Operación	Margen Financiero de Operación	62,54%	>40%	<30%	El Indicador de Margen Financiero de Operación es de 62,54%, lo que significa que la Cooperativa ha logrado un margen financiero positivo en sus operaciones. Este indicador muestra la eficiencia y rentabilidad en la gestión de los recursos financieros de Coopriachón. Un margen financiero de operación elevado indica que la Cooperativa está generando una buena rentabilidad en sus operaciones.
Administración	Indicador de Margen Operacional	Margen Operacional	2,93%	>20%	<10%	Indica que la Cooperativa está generando un margen operativo del 2,93% sobre sus ventas. Este valor es inferior al esperado de 20%, lo que puede indicar que la Cooperativa está teniendo dificultades para cubrir sus costos operativos y mejorar su rentabilidad. Es importante para la Cooperativa revisar los largos plazos de créditos, los costos de los CDAT, y las tasas de interés tanto activas y pasivas, para identificar descalces en los ingresos recibidos.

Tipo	Nombre	Descripción	Dic-25	Bajo	Alto	Interpretación
Administración	Indicador de relación entre las obligaciones financieras y el pasivo total	% Participación Obligaciones financieras sobre el pasivo	0,00%	<10%	>20%	Esto significa que por cada pesos de pasivo total, hay aproximadamente 0,00 pesos de obligaciones financieras. Esto puede interpretarse como que lo que puede indicar que tiene no hay un nivel significativo de deuda en su estructura financiera.
Administración	Estructura de Balance	Estructura	117,33%	>120%	<100%	Representa el porcentaje de apalancamiento del activo productivo con otras fuentes de financiación pasivas, tales como Depósitos y Obligaciones Financieras.
Rentabilidad	Indicador de rentabilidad sobre recursos propios - ROE	ROE	6,72%	>3%	<0%	Este indicador significa que por cada peso de recursos propios invertidos en la Cooperativa, se obtiene un rendimiento de 6,72 pesos. Es una medida de la eficiencia con la que la Cooperativa está utilizando su capital propio para generar beneficios. Sin embargo, es importante considerar otros factores y comparar este indicador con otras Cooperativas similares o con el rendimiento de otros activos para tener una visión más completa de la rentabilidad de Coopriachón.
Rentabilidad	Indicador de margen neto	Margen neto	11,22%	>10%	<0%	Significa que la Cooperativa está obteniendo una utilidad neta del 11,22% sobre sus ingresos totales. Un margen neto del 11,22% generalmente se consideraría positivo y saludable, teniendo en cuenta el indicador del sector.
Rentabilidad	Indicador de rentabilidad sobre el capital invertido - ROIC	ROIC	1,69%	>2%	<0%	En términos porcentuales, esto representa un retorno del 1,69%. Un valor por encima de 1 indica que la inversión es rentable, mientras que un valor por debajo de 1 indica que la inversión no está generando suficiente retorno. En este caso, un indicador de 1,69% podría indicar que la rentabilidad de la inversión es moderada y se podría revisar la estrategia de inversión para mejorar la rentabilidad
Riesgo Liquidez	Indicador riesgo de liquidez	IRL	1,06%	>1%	<1%	El 1,06% sugiere tener suficiente liquidez para atender las obligaciones a corto plazo, se recomienda invertir el exceso de liquidez, para que se pueda generar rentabilidad de la misma.
Riesgo Liquidez	Indicador riesgo de liquidez	IRL ESTRESADO	0,78%	>1%	<1%	Esto significa que la Cooperativa tiene suficiente efectivo y activos líquidos para hacer frente a sus obligaciones financieras a corto plazo, si se presenta una disminución del recaudo de cartera del 20% y aumento de los retiro de ahorros del 35%.

	INDICADOR	dic-21	dic-22	dic-23	dic-24	dic-25	Promedio	Mediana
SARC	Calidad de Cartera	3,8%	6,1%	9,6%	12,8%	10,5%	8,8%	7,7%
	Cartera improductiva (>=c)	3,0%	4,5%	7,6%	8,9%	7,8%	6,5%	5,5%
	Patrimonio sin Ap + Deter / PPE + Improd + otros activos	192,4%	152,5%	110,9%	112,1%	121,6%	241,4%	192,2%
	Provisiones / Cartera en riesgo (cobertura total)	95,0%	61,0%	50,7%	45,0%	54,0%	93,0%	81,1%
	Quebranto Patrimonial (Patrimonio / Aportes)	181,7%	171,1%	161,4%	167,4%	164,2%	174,8%	149,4%
SARL Y SARM	Inv. + Fiducias y Cartera / Depositos + Oblig. + Aportes	104,0%	101,7%	102,4%	101,3%	102,3%	107,6%	105,5%
	Activos productivos / Pasivos con costo	120,9%	116,4%	115,9%	115,3%	117,4%	228,9%	143,1%
	Activos Fijos a Activos	4,3%	3,9%	4,5%	5,1%	4,4%	4,9%	3,5%
	Depositos / Cartera	85,7%	84,3%	84,8%	90,7%	90,3%	73,4%	75,3%
	Cartera / Activos	84,2%	83,7%	84,8%	82,1%	83,2%	73,3%	74,6%
	Endeudamiento bancario	3,3%	6,4%	4,6%	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%
	Efectivo y Eq. + Inver. + patronales / Depósitos y aportes	13,1%	14,2%	11,5%	12,9%	13,2%	25,1%	21,4%
	Patrimonio sin aportes / Activos	10,4%	8,9%	8,4%	9,5%	8,9%	14,3%	13,3%
SARO	Suficiencia de Margen (Sin det, deprec, otros g)	164,4%	145,8%	149,2%	162,7%	151,6%	152,0%	144,8%
	Margen TOTAL	20,3%	10,7%	6,7%	11,3%	9,9%	9,1%	9,7%
	Rentabilidad Total de los aportes y ahorros	9,8%	5,3%	7,8%	7,8%	6,7%	5,8%	5,9%
	Excedente / Capital Social	16,3%	10,1%	7,2%	12,5%	10,7%	7,2%	5,5%
	Rentabilidad de la cartera productiva (A+B)	23,9%	13,5%	16,3%	18,3%	17,1%	17,4%	17,3%
	Rentabilidad de la cartera bruta	10,7%	11,4%	13,8%	14,7%	14,4%	18,6%	16,6%
	Costo de los Depósitos	3,8%	5,0%	8,4%	7,3%	6,4%	6,3%	6,3%
	G. Personal + Generales sin varios / ing Fcieros	44,5%	45,2%	37,1%	39,2%	44,3%	51,5%	49,5%
	Gasto Provisiones / Ingresos de Cartera	3,6%	5,6%	9,7%	8,5%	7,8%	6,5%	4,5%
SARO	Crecim. Cartera		16,6%	11,4%	9,6%	19,2%	3,0%	
	Crecim. captaciones y aportes		14,9%	12,0%	16,1%	17,9%	11,7%	
	Crecim. Asociados		5,9%	4,5%	3,6%	5,8%	5,5%	

Durante la vigencia 2025, la Cooperativa evidenció un proceso de estabilización en su perfil de riesgo, mostrando mejoras relevantes frente a 2024, especialmente en calidad de cartera, estructura financiera y fortalecimiento patrimonial.

En materia de Riesgo de Crédito (SARC), la calidad de cartera cerró en 10,5%, mejorando frente al 12,8% registrado en 2024, lo que refleja una contención en el deterioro del portafolio. La cartera improductiva ($\geq C$) también presentó reducción. No obstante,

el nivel actual aún se ubica por encima del promedio histórico, lo que exige mantener una gestión prudente en originación y recuperación. La cobertura de provisiones mostró recuperación (54%), aunque continúa por debajo de los niveles del sector, constituyendo un aspecto prioritario de fortalecimiento.

En cuanto a Solvencia y Patrimonio, la Cooperativa mantiene una estructura estable, con adecuados niveles de respaldo frente a activos improductivos y sin exposición

a endeudamiento bancario, lo que mitiga riesgos financieros estructurales.

Desde la perspectiva de Liquidez (SARL), se conserva un equilibrio entre activos productivos y pasivos con costo, con una sólida relación depósitos/cartera (90,3%) y adecuada cobertura de obligaciones, evidenciando estabilidad en la estructura de fondeo.

En Riesgo Operativo (SARO), la suficiencia de margen se mantiene en niveles adecuados (151,6%), permitiendo cubrir costos estructurales y mantener sostenibilidad operativa. La rentabilidad presenta estabilidad moderada, impactada principalmente por el costo de provisiones y el entorno financiero. Los indicadores de eficiencia muestran control del gasto, aunque con oportunidades de mejora frente al sector.

En términos de crecimiento, la entidad presenta una dinámica expansiva sólida, reflejada en un incremento del 19% en la cartera de crédito y del 17% en las captaciones, lo que evidencia una adecuada capacidad de colocación y confianza por parte de los asociados.

El crecimiento de la cartera demuestra una gestión comercial activa y una mayor demanda de crédito, mientras que el aumento en captaciones fortalece la estructura de fondeo, permitiendo respaldar la expansión crediticia sin generar presiones significativas de liquidez.

No obstante, dado el ritmo de expansión, resulta estratégico que la Cooperativa avance en un fortalecimiento patrimonial progresivo, con el fin de sostener el crecimiento en el mediano y largo plazo, preservar adecuados niveles de solvencia y respaldo frente a eventuales escenarios de deterioro económico. El fortalecimiento del patrimonio permitirá absorber riesgos, mejorar indicadores regulatorios y consolidar la estabilidad institucional.

Lo que se concluye que el año 2025 se refleja una etapa de ajuste y consolidación, caracterizada por la mejora en la calidad

del portafolio y el fortalecimiento estructural, aunque con retos importantes en cobertura de provisiones y recuperación sostenida de indicadores históricos. La gestión deberá enfocarse en preservar la estabilidad alcanzada, fortalecer la calidad de nuevas colocaciones y mantener disciplina financiera para garantizar sostenibilidad en el mediano plazo.

5. Debemos igualmente informar sobre la existencia o no de procesos judiciales a favor y en contra de la cooperativa y su evolución posible.

- a. Con el tema del fraude presentado por una ex empleada, en el municipio de Guadalupe y el cual ascendió a \$45.600.000.00 durante los años comprendidos entre el 2012 y 2015, se presentaron las denuncias respectivas en la fiscalía de Guadalupe y por lo lento del proceso la cooperativa nombró al abogado Javier Orlando Gallego, para que la representara y tratara de agilizar la investigación, hasta el momento no hay actuación por parte de la fiscalía y la SIJIN. A la fecha, este negocio no presenta ningún tipo de avance. Este informe es exactamente igual los de varios periodos anteriores y por lo tanto para futuros informes lo daremos de baja
- b. En el municipio de Anorí, se llevó a la Fiscalía, el tema relacionado con unos créditos desembolsados, en los que supuestamente, se falsificaron algunas firmas y se modificaron montos, para favorecer intereses personales de algunos empleados y ex empleados. La denuncia se realizó y se dio traslado a la Fiscalía de Amalfi. Anunciamos que a la fecha la Fiscalía no presenta avances importantes.
- c. En la Fiscalía de Amalfi, se denunció un hurto con falsificación de documentos que afectó a la cooperativa en una cifra de 176.000.000.00, situación que todavía no ha sido resuelta.
- d. Al cierre del periodo, 2025, la cooperativa todavía tiene una demanda, presentada un

asociado, en contra de la asamblea del año 2024, en la cual alega, que el nombramiento y posesión de un delegado como miembro principal del Consejo de Administración, es ilegal, toda vez que según él, “esta persona fue expulsada legalmente del Consejo de Administración anterior y que la Junta de Vigilancia optó por no tener en cuenta esta inhabilidad”. La demanda fue respondida por el departamento jurídico de la cooperativa, se encuentra en proceso y no hemos tenido informe sobre el avance de la misma.

Para el mes de febrero de 2026, el juzgado falla en contra de la Cooperativa, situación que obligaría a remover a la persona indicada del Consejo de Administración, sin embargo, este mismo fallo entrega las facultades de apelación, derecho que se ejerció y al momento la sentencia queda suspendida de manera indefinida y da la facultad para que el consejero pueda continuar en el órgano de administración.

e. Se informa que la cooperativa ha identificado un lote que, después de mucho tiempo, resultó a su favor, aunque no estaba contemplado como propiedad. La abogada indica que es muy difícil reclamar este lote, ya que las señoras que lo ocupan tienen una posesión superior a 20 años y, además, han interpuesto demanda. En la contabilidad de la cooperativa, el lote no aparece registrado, lo que complica aún más la situación.

Según la abogada, iniciar un proceso legal podría implicar un gasto superior a 15 millones de pesos en honorarios y trámites, sin garantía de éxito. Ella señala que las probabilidades están más a favor de que las ocupantes demuestren su posesión que de que la cooperativa logre recuperar el terreno, contablemente no se generaría pérdida, dado que el lote nunca ha estado registrado como activo ni asegurado. Por lo tanto, propone negociar con la ocupante del terreno.

f. Nuestra dirección jurídica, adelanta procesos en contra de aquellos asociados que por una u otra circunstancia, no han sido cancelados de manera correcta, según el plan de pagos.

2025		
AGENCIA	CASOS	SALDO
Amalfi	42	\$ 3.232.521.208
Anori	85	\$ 3.565.676.029
Guadalupe	20	\$ 1.085.607.095
Medellín	37	\$ 1.445.867.900
Vegachi	7	\$ 388.517.135
Total		\$ 9.718.189.367

6. BALANCE SOCIAL Y PESEMS

En el presente informe, expresaremos algunas cifras de nuestro balance social, sin embargo por exigencia normativa, debemos anexar un formato que cumple con las disposiciones de la Supersolidaria; Al final del informe, anexamos el formato correspondiente a los años 2025 vs 2024.

El Fondo de Educación, se sigue aplicando de acuerdo a lo establecido en el PESEMS, tal y como podemos observar:

Saldo a 1 enero 2025	\$ 38.408.443
Asignación de la Asamblea 16 de marzo 2024	\$ 576.305.846.66
10% impuesto de renta	\$ 288.152.923
Ppto para 2025 fondo educación	\$ 326.561.366.66
Destinado por consejo de administración 2025	\$ 176.305.846.66
Presupuesto total para 2025	\$ 502.867.213

LINEA PESEMS	EJECUTADO 2025
CAPACITACIÓN	\$ 112.703.835
FORMACIÓN	\$ 332.063.978
PROMOCIÓN	\$ 38.553.225
TOTAL EJECUTADO 2025	\$ 483.021.038

Total fondo	\$ 502.867.213
Invertido a la fecha	\$ 483.021.038
Saldo actual del fondo	\$ 19.846.175

Solicitamos a la honorable asamblea, que el saldo final del fondo de educación, que como podemos ver, es de \$ 19.846.175, sea ingresado al presupuesto del mismo comité de educación para el periodo 2026, teniendo en cuenta que ya se tienen algunos compromisos y proyectos sin desarrollar.

Con cargo al fondo de educación, se aportó a la formación profesional de los empleados, aplicando los siguientes recursos:

CÉDULA	VALOR
1000439836	1,423,500.00
1018349232	1,423,500.00
1038544411	1,423,500.00
1018343927	1,423,500.00
1046902408	1,423,500.00
1018344391	1,423,500.00
1000657975	1,423,500.00
1035129623	1,423,500.00
1000439836	1,423,500.00
1018349232	1,423,500.00
1035127636	729,800.00
1038544411	1,423,500.00
1046902408	1,423,500.00
1018343927	1,423,500.00
	19,235,300.00

El Fondo de Solidaridad, por ley debe recibir el 10 % de los excedentes, aporte que se torna insuficiente para todo el año, debiendo recurrir a la asamblea y los gastos del periodo para poder cumplir con los requerimientos de nuestros asociados y de la DIAN.

FONDO DE SOLIDARIDAD 2024		
	ASOCIADOS BENEFICIADOS	CIFRAS \$
Viene de diciembre de 2024		0.00
Asignación Asamblea 2025		752.611.693
Menos 10 % Impuesto Renta.		-288.152.923
Disponible para el año 2025		464.458.769.98
Aplicación 2025		
Calamidad Doméstica	3.878	389.211.200
Auxilio de Maternidad	172	49.020.000
Descuentos en la droguería	25.707	107.150.305
Total aplicación 2025	29.757	545.381.505
Ajuste con cargo al gasto		125.327.208
Saldo que pasa al año 2025		44.404.472.98

Como podemos ver, al final de periodo queda un saldo sin ejecutar, de \$ 44.404.472.98, cifra que solicitamos a la honorable asamblea, nos permita incorporarla al presupuesto del Fondo de Solidaridad para el año 2026, todavía que hay actividades de los tres primeros meses del año, aún sin presupuesto.

De manera adicional, el convenio con VIVIR los Olivos, presentó el siguiente comportamiento:

Entre los dos planes, tanto el exequial, como el auxilio económico, la cooperativa pagó **\$925,741,771.00** y recibió de parte de Vivir lo siguiente:

NUMERO DE EVENTOS	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	VALOR \$
53	AUXILIO ECONÓMICO VIVIR LOS OLIVOS MENORES DE 70 AÑOS	184,122,000.00
42	AUXILIO ECONÓMICO VIVIR LOS OLIVOS MAYORES DE 70 AÑOS	101,325,000.00
75	EXEQUIAS ASUMIDAS POR VIVIR LOS OLIVOS	397,500,000.00
24	ASISTENCIAS	24.360.000.00
	RETORNOS ADMINISTRATIVOS (COMISIONES)	243,049,286.07
	TOTAL	950.356.286.07

PESEMS: La Cooperativa Riachón, cuenta con un PESEMS, cuyo contenido gira sobre los siguientes ejes;

LINEA DE CAPACITACIÓN.

Se hace referencia al conjunto de actividades didácticas que están orientadas a ampliar los conocimientos, aptitudes y habilidades de cada uno de los colaboradores de la entidad, sujeto a la adaptación de las exigencias cambiantes del entorno.

LINEA DE FORMACIÓN.

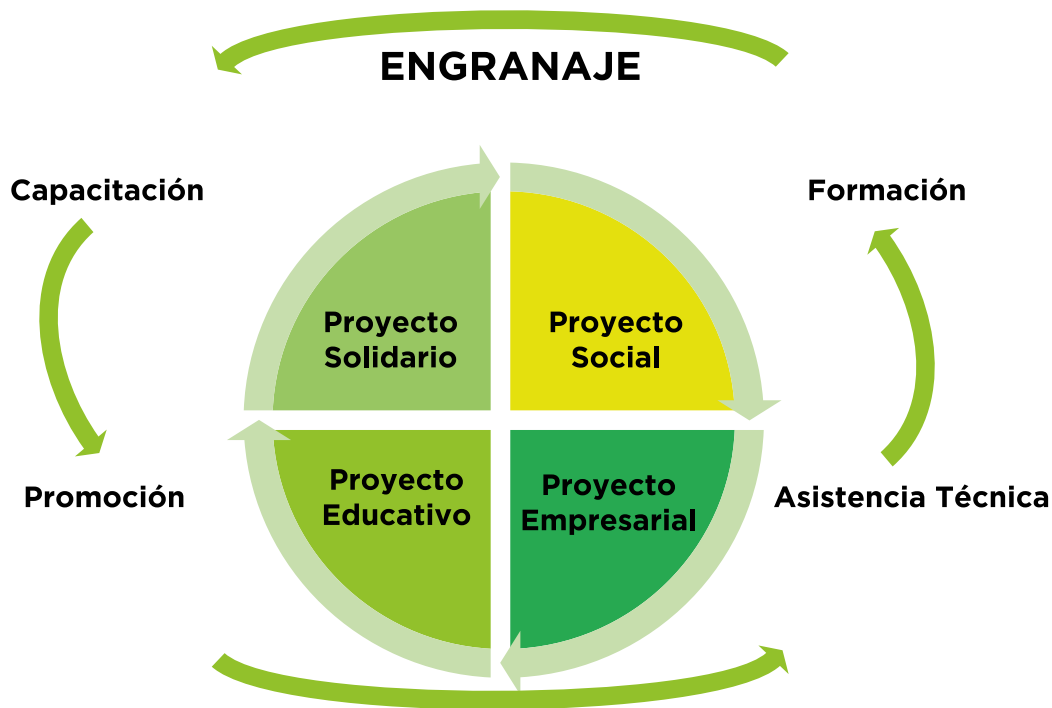
La formación nos aporta conocimientos, pero también habilidades sociales (resaltar valores y principios cooperativos) capacitándonos para interactuar con nuestro entorno, además, creando una consciencia emprendedora-solidaria.

LINEA DE PROMOCIÓN.

Con el objetivo de promover/divulgar productos y servicios de la entidad, para dar a conocer y persuadir al público a conocer el mundo cooperativista y la entidad desde su origen.

LÍNEA DE ASISTENCIA TÉCNICA.

Formación de habilidades, transmisión de conocimientos prácticos, con el objetivo de maximizar los saberes de nuestros asociados y colaboradores, impulsándolos a crear emprendimiento, empresa o sustento económico desde el que hacer productivo, apoyándonos en la económica solidaria y finanzas personales.



7. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

Teniendo en cuenta, que la cooperativa, ya ha superado varios procesos de crecimiento, fortalecimiento y sostenibilidad, al llegar a la cima de sus 60 años, podemos asegurar que se trata de una entidad consolidada y fuerte en aspectos financiero y social, con reconocimiento a nivel municipal,

regional departamental y hasta nacional. Los aproximadamente 26.000 asociados, de los cuales no todos son activos, pero si un alto porcentaje, soportan el crecimiento y permanencia de la cooperativa, como negocio en marcha, que la garantiza a los asociados y comunidad en general continuar disfrutando de unos servicios de calidad y eficientes, por parte de la cooperativa.

El ser el año 2026 un año de muchas elecciones a nivel político nacional, tensionan el ambiente de orden público y ponen la economía mucha más difícil que en tiempos tradicionales y tranquilos.

Igual es el 2026 un año democrático en la Cooperativa, en el que se elige un nuevo Consejo de Administración, una nueva junta de vigilancia y una nueva Revisoría Fiscal, lo que genera expectativa, sobre la forma de gobierno y el vuelco o continuidad en los procesos administrativos y de desarrollo de la cooperativa.

Cabe pedir para la cooperativa un buen futuro, que se cimienta sobre buenos procesos de administración, dentro de los cuales la planeación es un gran pilar y por ello, que ya tenemos muy avanzada la elaboración del PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO 2026-2030, que esperamos sea de impacto e impulse el desarrollo de la cooperativa.

Desde el punto de vista financiero, la cooperativa cuenta con \$ 215.014.792.896.90 en activos y una cartera de \$186,929,410,212.34 lo que da un respaldo a la generación de ingresos en montos tales que soporten la estructura de costos y gastos establecida por el Consejo de Administración. No obstante, de nuevo, se vislumbran algunas tormentas financieras, originadas en deficientes manejos de la economía nacional, que impulsan a que nuevamente el Banco de la República comience a subir las tasas de interés tanto activas como pasivas, volviendo a relentizar el volumen de colocaciones y encarece los costos del dinero.

El hecho de ya tener dos oficinas en el Valle de Aburrá, y tener proyectos de expansión hacia el sur del mismo Valle de Aburrá, amplían el mercado para la cooperativa, toda vez que la población es alta y existe una gran cantidad de empresas.

En general, esperamos que la COOPERATIVA RIACHÓN LTDA. tenga un futuro brillante y de muy largo tiempo en medio de nuestros

asociados presentes y futuros y de la comunidad en general.

8. ACONTECIMIENTOS MÁS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DE LA FECHA DE CORTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

Durante los dos primeros meses de 2026, no sucedieron eventos que puedan afectar el normal funcionamiento de la cooperativa. El único evento que se pudo identificar es un mal cierre que realizó nuestro aplicativo financiero OPA, el cual realizó un mal cálculo en los diferentes rangos de clasificación de cartera, teniendo por ende que corregir después de enviada la información a la Supersolidaria, lo que nos implica solicitar autorización para retransmitir. Se resalta que el total de la cartera no sufre ninguna modificación, solo se hacen ajustes en la reclasificación a seis (6) dígitos.

9. CUMPLIMIENTO DE NORMAS LEGALES

9.1 CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA ENTIDAD.

La ley 630 de 2000 establece la obligatoriedad para que la entidad utilice software original y su respectivo licenciamiento en todos sus equipos de cómputo, protegiendo de esta manera los derechos de propiedad intelectual y los derechos de autor, exigencia que es asumida en su integridad por la cooperativa.

9.2 CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE SEGURIDAD SOCIAL

La Cooperativa Riachón, es muy cumplida en el pago de los sueldos a sus empleados, en el pago de aportes a salud, aportes a pensiones y cesantías. Se interesa porque sus empleados tengan un buen plan de salud ocupacional y actividades de educación y recreación. Se dispone de recurso humano para salud y seguridad en el trabajo, además de garantizar un presupuesto adecuado.

10. OPERACIONES CON ASOCIADOS (PARTES RELACIONADAS) Y ADMINISTRADORES (MIEMBROS “PRIVILEGIADOS”)

10.1 La cooperativa sigue patrocinando a la Fundación Coopriachón, por intermedio de la cual realizamos mucha parte de nuestra intervención social a nuestros asociados y comunidad en general, en aspectos tales como: Educación, Salud, Cultura, Ciencia, tecnología e innovación, Actividades de desarrollo social, Actividades de protección al medio ambiente, Deporte, recreación y aprovechamiento del tiempo libre, Desarrollo empresarial, Vivienda; En general desarrollar y administrar los convenios y programas relacionados con la aplicación de fondos sociales, beneficios y subsidios que la

Cooperativa Riachón brinda a todos sus asociados y a la comunidad en general.

En este mismo informe, ampliadas toda la parte de la consolidación de estados financieros y la parte del informe individual de la fundación

10.2 DEL CÓDIGO DE COMERCIO.

Este artículo exige la presentación detallada de los egresos por concepto de salarios, honorarios, viáticos, gastos de representación, bonificaciones, prestaciones en dinero y en especie, erogaciones por concepto de transporte, que recibieren cada uno de los integrantes del consejo de administración, junta de vigilancia y representante legal durante el período en estudio.

EROGACIONES A ORGANOS DE ADMINISTRACION Y CONTROL - PERIODO 2025							
Cédula de ciudadanía	Cargo que ostenta	Salarios	Honorarios	Viáticos	Bonificaciones no salariales	Otras	Total por tercero
70631105	Consejo	-	12,858,950	23,385,150	-	2,372,539	38,616,639
1018342849	Consejo	-	16,085,550	1,186,250	-	5,266,989	22,538,789
8012458	Consejo	-	14,709,500	15,680,300	-	2,372,539	32,762,339
1018346998	Consejo	-	14,662,050	13,984,650	-	2,372,539	31,019,239
1.018342036	Consejo	-	11,815,050	6,730,050	-	2,372,539	20,917,639
1018342259	Consejo	-	16,133,000	6,231,850	-	2,372,539	24,737,389
8010099	Consejo	-	13,197,268	16,633,600	-	2,372,539	32,203,407
21449908	Consejo	-	15,990,650	17,341,550	-	2,372,539	35,704,739
8016010	Consejo	-	16,654,950	24,224,467	-	2,372,539	43,251,956
1035126487	Consejo	-	15,184,000	21,189,950	-	2,372,539	38,746,489
70928532	Vigilancia	-	7,592,000	20,643,600	-	2,372,539	30,608,139
70630899	Vigilancia	-	7,592,000	9,920,600	-	2,372,539	19,885,139
1018347181	Vigilancia	-	7,592,000	4,711,850	-	2,372,539	14,676,389
70104296	Vigilancia	-	6,879,550	15,291,000	-	2,372,539	24,543,089
43474398	Vigilancia	-	5,598,550	11,137,650	-	2,372,539	19,108,739
43657752	Vigilancia	-	6,879,550	14,650,300	-	2,372,539	23,902,389
8011525	Gerente principal	210,122,875	-	38,210,800	5,500,000	500,000	254,333,675
32091932	Gerente suplente	68,031,040	-	9,557,350	12,088,460	-	89,676,850
811023226	Revisoría Fiscal	-	101,637,903	-	-	-	101,637,903
TOTALES CONCEPTO		278,153,915	291,062,521	270,710,967	17,588,460	41,355,074	898,870,937
Viáticos	Para reuniones y actividades en otros municipios						
Honorarios	En razon de la asistencia a las diferentes reuniones						
Otras	Detalle de cumpleaños y de bono de navidad						

Nota: La cooperativa, no contrata por la modalidad de prestación de servicios, ni de ninguna otra forma de contratación a personas cuya función consista en tramitar asuntos ante entidades públicas o privadas, o aconsejar o preparar estudios para adelantar tales tramitaciones.

La cooperativa no tiene como política invertir en empresas de ninguna clase para la generación de ingresos, sólo se invierte en aquellas del sector solidario que se requieren para dar cumplimiento a la actividad normal de la entidad o para dar cumplimiento a la normatividad vigente en materia de fondo de liquidez o aplicación de excedentes de

tesorería, pero estas últimas dos opciones se hacen en inversiones de alta seguridad, aunque de su rentabilidad no sea la mejor.

Este informe de gestión fue analizado y aprobado por el Consejo de Administración, en reunión realizada el día 04 de marzo de 2026, según consta en el acta No. 2024-054. Quedamos atentos a ampliar o aclarar cualquier información que con respecto al presente resumen o a la integralidad de los informes presentados a consideración de la asamblea y de las autoridades competentes tengan a bien realizar.

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RPO.
Gerente General
Riachón Ltda.

(Original firmado)
ARLEY MAURICIO SERNA JARAMILLO
Presidente Consejo de Admón.
Cooperativa Riachón Ltda.



Gestión de Administración de Riesgos de la Cooperativa Riachón durante el 2025

Es un gusto presentar a los órganos de administración y control el informe de Gestión de Administración de Riesgos de la Cooperativa Riachón correspondiente al año 2025, el cual resume las principales actividades, resultados y acciones desarrolladas en materia de riesgos financieros y no financieros.

En un entorno económico caracterizado por alta volatilidad, tasas de interés elevadas e incertidumbre macroeconómica, la gestión integral de riesgos se consolidó como un pilar fundamental para preservar la estabilidad financiera, la confianza de los asociados y el crecimiento sostenible de la Cooperativa.

Durante el año se priorizó la gestión de los siguientes sistemas de riesgo:

- Riesgo de Liquidez (SARL)
- Riesgo de Crédito (SARC)
- Riesgo de Mercado (SARM)
- Riesgo Operativo (SARO)
- Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT)

1. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ -SARL-

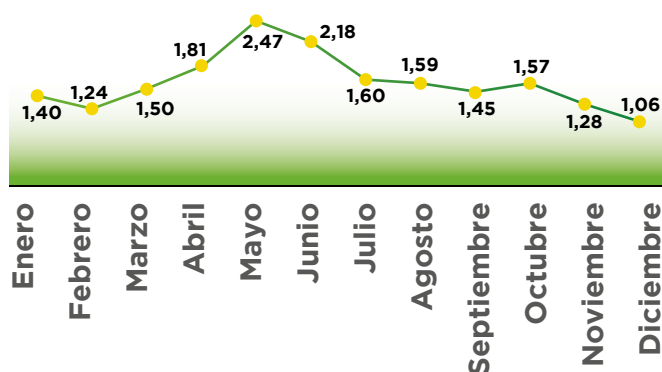
Durante 2025, el Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez evidenció un desempeño positivo, reflejado en la adecuada disponibilidad de recursos y el cumplimiento oportuno de las obligaciones financieras de la Cooperativa. Los principales resultados fueron:

- Los ahorros crecieron por encima de los \$25.000 millones, evidenciando un alto nivel de confianza de los asociados y una base sólida de fondeo.

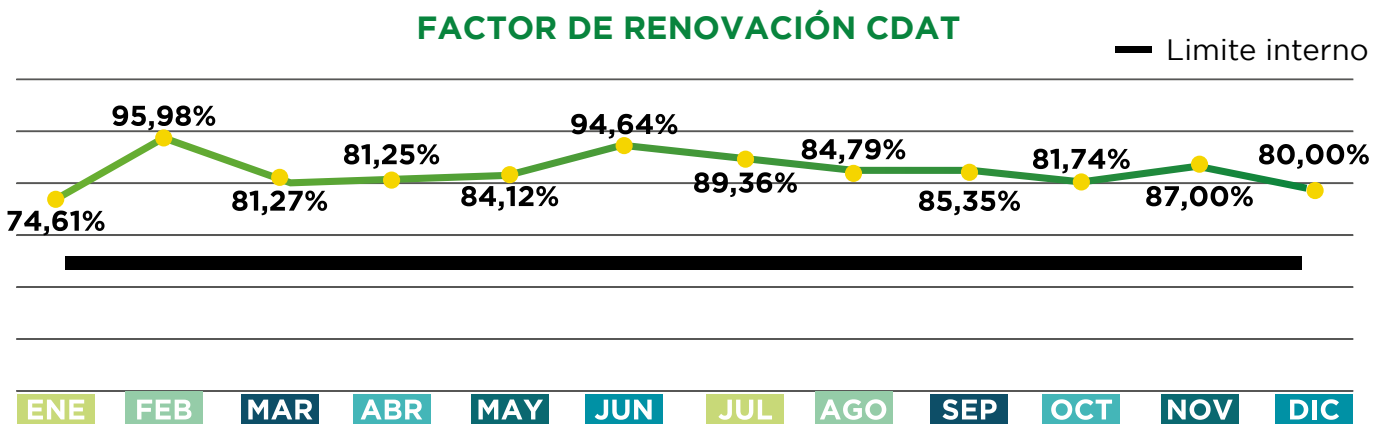
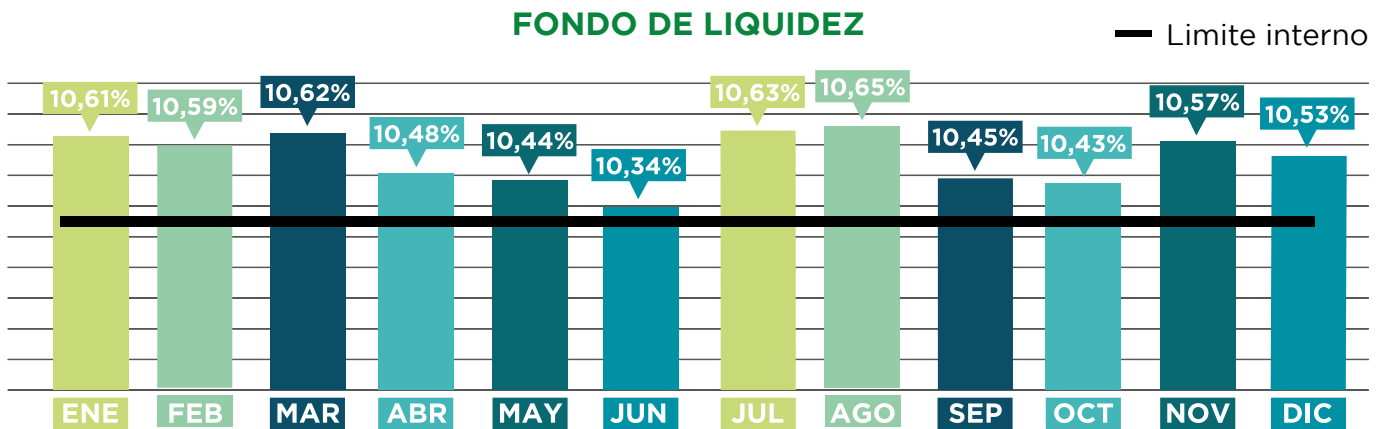
- Los aportes sociales aumentaron aproximadamente \$4.200 millones, fortaleciendo el patrimonio y la solidez financiera de la Cooperativa.
- La cartera de créditos presentó un crecimiento cercano a \$30.000 millones, reflejando una adecuada colocación y dinamismo del modelo de negocio.
- Se realizó el cálculo y seguimiento permanente del Indicador de Riesgo de Liquidez (IRL), el cual se mantuvo por encima del 1% durante el año.
- El factor de renovación promedio fue del 80%, garantizando la continuidad de los recursos y la estabilidad financiera en el corto y mediano plazo.
- Se fortaleció el área de tesorería mediante la ampliación del personal, mejorando la capacidad operativa y de control.

Estos resultados evidencian una gestión prudente y eficiente de la liquidez, alineada con la normatividad vigente y las políticas internas.

CALCULO IRL 2025



Con respecto al fondo de liquidez, se dio cumplimiento al mínimo establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria que para el caso de la Cooperativa es el 10%.



Estos resultados evidencian que, en todos los meses analizados, el porcentaje de renovación ha superado ampliamente la meta establecida, garantizando una base sólida de liquidez y demostrando la confianza de los asociados en la Cooperativa.

La gráfica adjunta permite visualizar claramente cómo la línea azul del factor de renovación permanece muy por encima de la línea roja que representa el mínimo esperado del 50%, lo cual refleja una gestión eficiente en la fidelización de ahorradores e inversionistas.

Este nivel de renovación contribuye positivamente al manejo de la liquidez, reduciendo el riesgo de salidas masivas

de recursos y permitiendo una planeación financiera más segura.

Producto del seguimiento periódico a los límites de inversión establecidos en las políticas internas, se evidencia que en Coopcentral el límite permitido se encuentra superado. Según la política vigente, la Cooperativa puede mantener hasta el 25% del total del portafolio en una misma entidad financiera, siempre y cuando dicha entidad cuente con una calificación mínima.

En el caso de Coopcentral, su calificación corresponde a riesgo medio, razón por la cual el límite aplicable es el 60% de ese 25% permitido. Bajo esta condición, para el cierre del mes de diciembre, el valor máximo

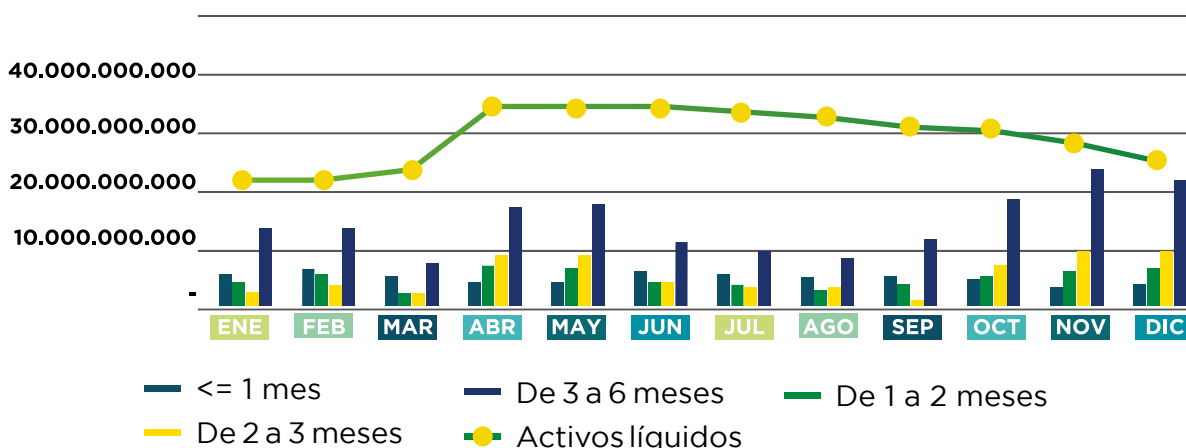
que podría mantenerse en esta entidad es de \$ 3.824.993.154. No obstante, el saldo registrado asciende a \$5.622.486.480, situándose por encima del umbral definido en la política.

A pesar de ello, este nivel de exposición se considera permitido y gestionado, dado que la Cooperativa cuenta con un crédito preaprobado por \$10.000 millones con Coopcentral, destinado para la atención de contingencias de liquidez. Este cupo facilita la mitigación del riesgo asociado a la concentración y fortalece la disponibilidad de recursos para enfrentar escenarios de estrés. La Cooperativa cuenta con cupos de crédito

pre-aprobados para contingencias de liquidez disponibles con distintas entidades financieras que ascienden a aproximadamente 20.000 millones.

Además, a través del Comité de administración de riesgo de liquidez, comité de riesgos, y los informes entregados al Consejo de Administración, Coopriachón, monitoreó la situación de liquidez y tomó las decisiones necesarias para el manejo de la misma, las estrategias para el otorgamiento de préstamos y la captación de ahorro de los asociados, los cambios en las características de los productos y en la estructura de balance.

BRECHA DE LIQUIDEZ VS ACTIVOS LÍQUIDOS



Durante el año 2025, la Cooperativa mantuvo una posición de liquidez sólida y estructuralmente favorable, evidenciada en brechas positivas en las bandas críticas de corto plazo (≤ 1 mes, 1-2 meses, 2-3 meses y 3-6 meses) a lo largo del periodo evaluado. La gráfica anual refleja estabilidad en el calce entre activos y pasivos, lo que demuestra una adecuada planeación financiera y una gestión prudente de los vencimientos. No se observaron descalces estructurales que comprometieran la capacidad de atención de obligaciones inmediatas.

Los activos líquidos netos presentaron un comportamiento estable durante el año,

manteniéndose consistentemente por encima de los \$30.000 millones. Este nivel de liquidez permitió:

- Atender oportunamente los retiros y obligaciones corrientes.
- Soportar el crecimiento de la cartera sin generar presión sobre el fondeo.
- Mantener un colchón de liquidez suficiente frente a posibles escenarios de estrés moderado.

2. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CREDITO -SARC-

A lo largo de 2025, se llevó a cabo un seguimiento exhaustivo de varios aspectos

clave relacionados con la cartera de créditos, lo que ha permitido gestionar de manera efectiva el riesgo asociado. A continuación, se detallan las principales actividades realizadas:

Se analizó la composición de la cartera de créditos, clasificándola en tres categorías: comercial, consumo y vivienda. Este análisis permitió identificar áreas de crecimiento y ajustar las estrategias de otorgamiento según las necesidades de los asociados.

CALIDAD	COMERCIAL (\$)	CONSUMO (\$)	VIVIENDA (\$)	TOTAL (\$)
A	933.359.603	146.234.816.554	20.113.791.229	167.281.967.386
B	21.011.666	4.921.696.291	214.527.921	5.157.235.878
C	0	2.920.256.830	17.115.091	2.937.371.921
D	40.533.702	2.785.723.834	423.282.708	3.249.540.244
E	290.689.110	7.810.801.661	201.804.013	8.303.294.784
Total	1.285.594.081	164.673.295.169	20.970.520.962	186.929.410.212

Se evaluó el crecimiento de la cartera en comparación con el año anterior, lo que ayudó a establecer metas realistas y a medir el desempeño en el tiempo.

CALIDAD	DICIEMBRE 24 (\$)	DICIEMBRE-25 (\$)	Variación (\$)	%
A	136.642.047.211	167.281.967.386	30.639.920.175	22,42%
B	6.156.447.523	5.157.235.878	-999.211.645	-16,23%
C	3.268.217.743	2.937.371.921	-330.845.822	-10,12%
D	3.006.962.485	3.249.540.244	242.577.759	8,07%
E	7.688.997.699	8.303.294.784	614.297.085	7,99%
Total	156.762.672.661	186.929.410.212	30.166.737.551	19,24%

Se realizó un seguimiento del comportamiento de los destinos de la cartera, lo que permitió entender mejor cómo se utilizan los créditos y ajustar las ofertas para satisfacer las demandas de nuestros asociados.

Al cierre de diciembre de 2025, la cartera total ascendió a \$186.929 millones, de los cuales \$19.647 millones corresponden a cartera clasificada en categorías B a E, representando un indicador total de mora del 10,51%.

La mayor participación dentro de la mora se concentra en la categoría E (4,44%), seguida de la categoría B (2,76%). Este comportamiento evidencia que, aunque la mayor parte del portafolio se mantiene en categoría A, es necesario continuar fortaleciendo las estrategias de recuperación en los segmentos de mayor deterioro.

La categoría A concentra el 89,5% del total de la cartera, lo que refleja una estructura crediticia sólida; no obstante, el nivel de mora requiere seguimiento permanente, gestión diferenciada por segmento y adecuado respaldo mediante provisiones.

CALIFICACIÓN	CAPITAL (\$)	I.M
A	\$ 167.281.967.386	
B	\$ 5.157.235.878	2,76%
C	\$ 2.937.371.921	1,57%
D	\$ 3.249.540.244	1,74%
E	\$ 8.303.294.784	4,44%
Total	\$ 186.929.410.212	10,51%

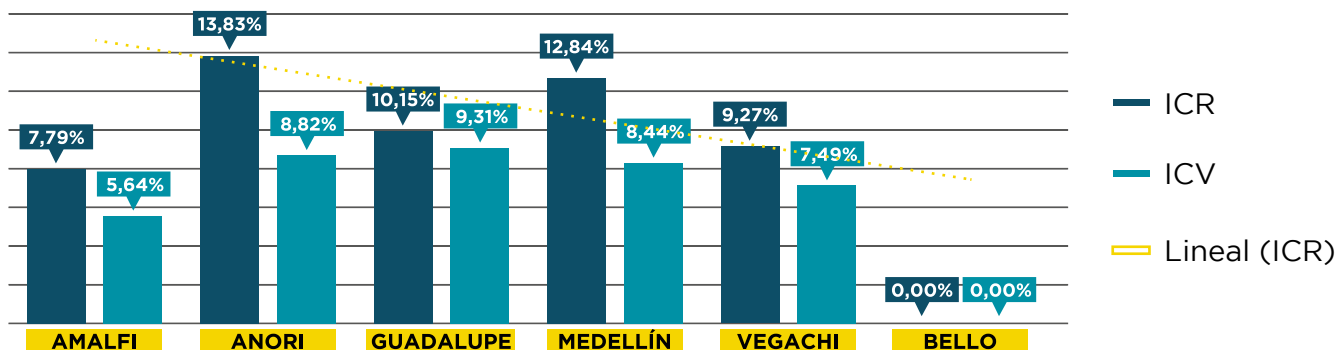
Durante el año 2025 se evaluó el comportamiento de la cartera por agencia, identificando niveles de participación y concentración del riesgo.

CAL	AMALFI (\$)	ANORÍ (\$)	GUADALUPE (\$)	MEDELLÍN (\$)
A	65.706.046.658	31.091.505.139	8.866.240.657	32.093.352.452
B	859.865.585	1.466.939.318	112.799.558	1.945.060.426
C	178.887.021	881.577.772	22.222.953	1.083.614.525
D	1.101.270.722	822.000.927	149.214.705	592.059.387
E	3.411.647.937	2.014.950.490	1.033.707.994	1.107.287.818
Total	71.257.717.923	36.276.973.646	10.184.185.867	36.821.374.608
I.M AG	7,79%	14,29%	12,94%	12,84%

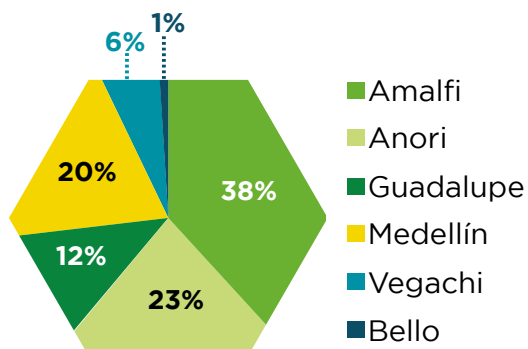
CAL	ANGOSTURA (\$)	CAMPAMENTO (\$)	VEGACHÍ (\$)	BELLO (\$)	TOTAL (\$)	I.M CAL
A	11.438.361.862	6.219.534.506	10.603.312.696	1.263.613.416	167.281.967.386	
B	281.132.553	119.414.113	372.024.325	0	5.157.235.878	2,76%
C	185.494.922	284.196.372	301.378.356	0	2.937.371.921	1,57%
D	73.589.540	267.186.769	244.218.194	0	3.249.540.244	1,74%
E	435.497.559	134.164.230	166.038.756	0	8.303.294.784	4,44%
Total	12.414.076.436	7.024.495.990	11.686.972.327	1.263.613.416	186.929.410.212	10,51%
I.M AG	7,86%	11,46%	9,27%	0,00%	10,51%	

Se monitoreó de cerca los indicadores de mora y de riesgo por cada una de las agencias, extensiones de caja y consolidado para la Cooperativa, lo que ha permitido tomar decisiones informadas y oportunas con el fin de mitigar posibles pérdidas.

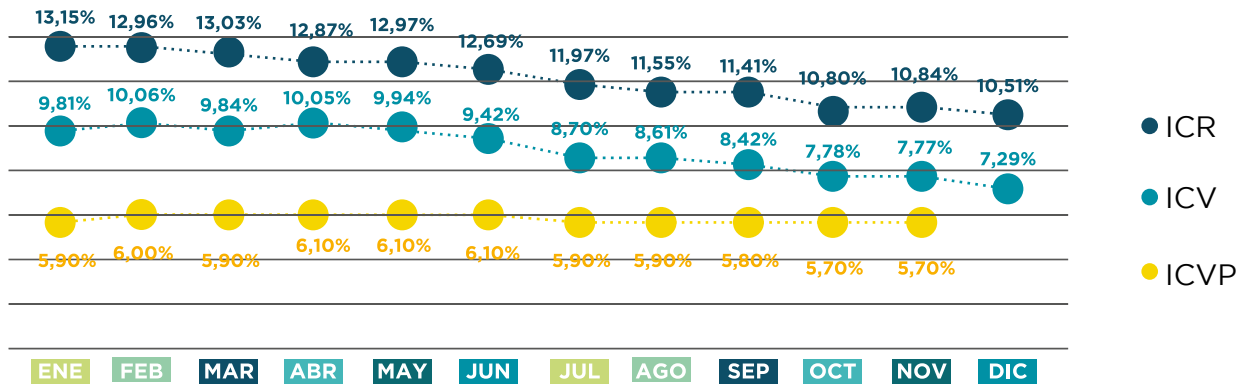
ICR VS ICV POR AGENCIA



DISTRIBUCIÓN CARTERA POR AGENCIA



ICR VS ICV POR AGENCIA



ICV indicador cartera vencida
 ICR indicador cartera por riesgo
 ICVP indicador cartera vencida promedio Supersolidaria

Hay una mejora clara de ambos indicadores sobre todo en el segundo semestre, la reducción es cercana a 2 puntos porcentuales desde el pico reflejando mejor gestión de cobranza, mayor recuperación y que además se realizó castigos de cartera, así mismo se ve mejor originación en meses recientes.

El índice de cartera vencida está por encima del promedio sectorial durante todo el año, sin embargo, la brecha se reduce en el segundo semestre ya que en enero la diferencia era cercana a 4 puntos y en noviembre la diferencia baja a aproximadamente 2 puntos.

Durante el segundo semestre del período analizado, los indicadores ICV e ICR presentan una mejora sostenida, evidenciando mayor control en la exposición al riesgo crediticio. Aunque el indicador se mantiene por encima del promedio sectorial reportado por la Supersolidaria, la brecha se ha reducido progresivamente, mostrando una tendencia favorable en la calidad de la cartera.

Es importante resaltar que se tomaron diversas acciones para mitigar este riesgo, las cuales incluyeron:

Fortalecimiento del personal en el área de cartera: Esta acción fue clave para mejorar la

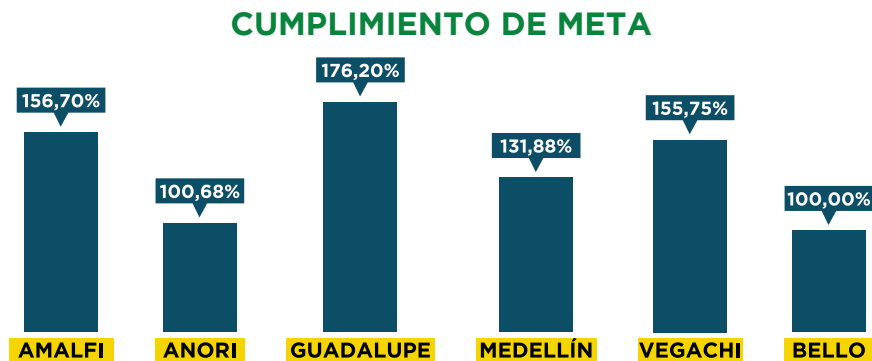
capacidad de gestión y recuperación, al contar con un equipo más robusto y especializado que pudo trabajar más de cerca con los asociados, evaluar casos individualmente y reducir el riesgo de impagos.

Consecución de herramientas tecnológicas: La implementación de tecnologías avanzadas permitió optimizar la gestión de la cartera, automatizar procesos, realizar análisis de riesgo más precisos y mejorar la toma de decisiones. Esto contribuyó a mitigar el impacto negativo de la alta tasa de interés y las condiciones del mercado.

Actualización del documento técnico SARC: La actualización y mejora del sistema de gestión de riesgos permitió ajustar los procesos de evaluación y toma de decisiones en función del nuevo entorno económico. Esta herramienta fortaleció la capacidad de predecir riesgos debido al ajuste en las políticas de colocación, lo que ayudará a controlar, en la medida de lo posible, el crecimiento del riesgo de crédito.

A pesar de que se esperaba que estas medidas ayuden a contener el riesgo, no se puede pasar por alto que el entorno económico y las altas tasas de interés tuvieron un impacto negativo tanto en la demanda de crédito como en la solvencia de los clientes. Por lo tanto, es posible que, a pesar de las acciones implementadas, el riesgo no se haya reducido lo suficiente como para alcanzar las metas esperadas.

Se realizó un seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la cartera, asegurando que estuviéramos alineados con nuestros objetivos estratégicos.



Los resultados evidencian un cumplimiento superior al 100% en todas las agencias, destacándose Guadalupe, Amalfi y Vegachí con sobrecumplimientos significativos frente a la meta establecida. Este comportamiento refleja una dinámica comercial activa y capacidad de colocación por encima de lo proyectado.

No obstante, el crecimiento acelerado en algunas agencias implica la necesidad de mantener un control riguroso sobre la calidad del otorgamiento, el análisis de riesgo y el seguimiento posterior a la colocación, con el fin de evitar impactos futuros en los indicadores de mora y en los niveles de provisión.

En este sentido, la administración ha mantenido una supervisión permanente sobre el equilibrio entre crecimiento y calidad de cartera, asegurando que la expansión del crédito se encuentre alineada con las políticas internas de riesgo y el apetito de riesgo definido por la entidad.

Durante la vigencia 2025 se realizó seguimiento al comportamiento de la cartera a través del análisis de transición entre categorías de riesgo y evaluación por cosechas, con el fin de identificar posibles señales tempranas de deterioro.

En términos generales, se evidenció una mejora en la dinámica de transición frente al año 2024, observándose una mayor estabilidad en la categoría A y una menor migración hacia categorías de alto riesgo.

Este comportamiento refleja avances en los procesos de originación, evaluación crediticia y gestión de cobranza preventiva.

Sin embargo, pese a la mejora interanual, continúa presentándose transición hacia categorías de mayor riesgo, especialmente desde categorías B y C hacia D y E, lo cual exige monitoreo permanente y estrategias oportunas de contención.

De manera particular, resulta relevante señalar que algunas cosechas colocadas recientemente muestran señales de deterioro en el cumplimiento de los pagos, destacándose la correspondiente a octubre de 2025.

Se observó que, en promedio, transcurridos dos (2) meses desde el desembolso, las nuevas colocaciones comienzan a presentar niveles iniciales de morosidad. Este comportamiento constituye un factor de atención, ya que podría anticipar un deterioro más pronunciado en el mediano plazo si no se adoptan medidas oportunas para contener el avance de la mora y fortalecer la calidad de las nuevas colocaciones.

Si bien el desempeño general de las cosechas 2025 es considerablemente mejor al observado en 2024, el patrón identificado sugiere la necesidad de:

- Reforzar los filtros de originación.
- Fortalecer el análisis de capacidad de pago.
- Intensificar el seguimiento durante los primeros tres meses posteriores al desembolso.

- Ajustar políticas de otorgamiento en segmentos con mayor sensibilidad al riesgo.

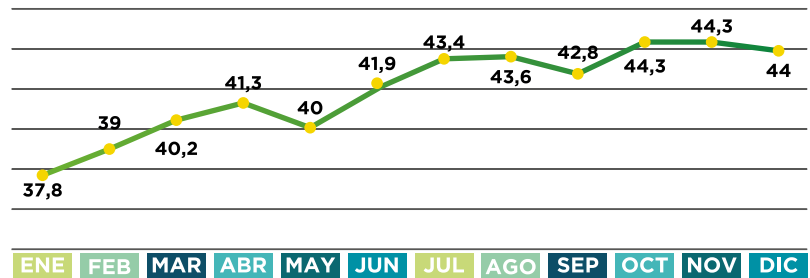
En conclusión, aunque la tendencia general muestra una mejora frente al año anterior, el comportamiento temprano de algunas cosechas requiere acciones preventivas para preservar la calidad del portafolio y evitar un deterioro estructural en el mediano plazo.

El indicador de cobertura de cartera presenta una tendencia creciente durante el período analizado, pasando de 37,8% a 44,0%, lo que evidencia un

fortalecimiento progresivo en el respaldo de la cartera vencida mediante provisiones constituidas.

No obstante, si bien se observa mejora sostenida, el nivel actual de cobertura aún refleja margen de fortalecimiento, considerando el comportamiento del indicador de cartera vencida y la exposición estructural al riesgo evidenciada en el ICR.

INDICADOR DE COBERTURA



De acuerdo con la información consolidada, se evaluó la cartera correspondiente a los asociados con calidad de miembros privilegiados y sus familiares, además empleados de la Cooperativa, donde se evidencia solidez y cumplimiento en los pagos por parte del grupo analizado, asegurando que se mantuvieran dentro de parámetros saludables.

Al analizar la efectividad de las reestructuraciones realizadas, se evidencia que la estrategia implementada ha generado resultados parciales en términos de mejora del comportamiento de pago.

De un total de 47 créditos reestructurados, 18 deudores presentan al menos un (1) día de mora posterior a la reestructuración. Este resultado refleja que el nivel de cumplimiento sigue siendo bajo y que la reestructuración no ha contribuido significativamente a fortalecer la cultura de pago ni a mejorar la calidad de la cartera.

Se continúa con un sistema de alertas tempranas para determinar créditos en riesgo, incluyendo aquellos con mora mayor a 60 días garantizados con aportes sociales,

créditos sin castigar y con días de mora mayor a 360 días. Esto permitió actuar rápidamente para mitigar riesgos y proteger la cartera.

Estas actividades han sido fundamentales para fortalecer la gestión del riesgo de crédito y asegurar la sostenibilidad de la Cooperativa.

3. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN RIESGO DE MERCADO

La gestión del riesgo de mercado constituye un elemento fundamental para la estabilidad financiera de la Cooperativa Riachón, especialmente en lo relacionado con la administración del portafolio de inversiones.

Durante el año 2025, la Cooperativa mantuvo una estrategia de diversificación orientada a mitigar el riesgo de concentración, mediante la distribución de recursos entre distintos emisores, con montos fraccionados y vencimientos escalonados. Esta estructura permite reducir la exposición a variaciones adversas en tasas de interés y condiciones de mercado, al tiempo que favorece una adecuada administración de la liquidez.

La renovación de inversiones en Certificados de Depósito a Término (CDT) y en fondos de liquidez se realizó bajo criterios de seguridad, rentabilidad y disponibilidad, garantizando la sostenibilidad del portafolio y la alineación con las necesidades operativas de la entidad. De manera complementaria, se efectuó revisión periódica de los límites de concentración establecidos en las políticas internas de riesgo, asegurando el cumplimiento de los niveles máximos de exposición por emisor y contraparte.

Adicionalmente, se realizó seguimiento continuo al comportamiento de las tasas activas y pasivas del mercado, evaluando su impacto sobre el rendimiento del portafolio y permitiendo la toma oportuna de decisiones frente a cambios en el entorno macroeconómico.

El análisis del riesgo de contraparte, soportado en información financiera oficial y reportes sectoriales emitidos por la Superintendencia Financiera de Colombia, constituyó un insumo relevante para la evaluación de la solvencia y solidez de las entidades con las cuales se mantienen operaciones.

En conjunto, estas acciones permiten a la Cooperativa mantener una administración prudente del portafolio de inversiones, preservar el capital institucional y fortalecer su capacidad de respuesta ante eventuales fluctuaciones del mercado.

4. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO OPERATIVO -SARO-

La Cooperativa Riachón gestiona el riesgo operativo como parte integral del Sistema Integral de Administración de Riesgos, bajo el marco del Sistema de Administración de Riesgo Operativo (SARO), el cual contempla la identificación, medición, control, monitoreo y reporte de los riesgos derivados de fallas en procesos, personas, tecnología o eventos externos.

El área de riesgos desarrolla una gestión transversal con todas las dependencias,

orientada a fortalecer los controles internos, garantizar la continuidad de las operaciones y prevenir pérdidas económicas, impactos reputacionales o incumplimientos regulatorios. Así mismo, vela por la adecuada aplicación de las disposiciones legales y normativas emitidas por los entes de supervisión.

Durante el periodo se realizó seguimiento permanente al cumplimiento de obligaciones regulatorias y requerimientos de entes de control, incluyendo:

- Reportes de información exógena.
- Atención y respuesta a requerimientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria (SES), Fogacoop, DIAN y demás entidades.
- Verificación de reportes a través del SICSES.
- Cumplimiento de obligaciones tributarias y registrales (RUES, renta, ICA, contribución SES, registro web).
- Reportes a centrales de riesgo.
- Construcción y reporte del balance social.

Estas actividades se desarrollaron de manera oportuna, fortaleciendo la relación institucional con los organismos de supervisión.

Se realizaron visitas periódicas de supervisión a las agencias, incluyendo arquezos de caja general, caja menor, cajeros automáticos y revisión documental de CDAT, pagarés y tarjetas débito. En términos generales, los saldos verificados presentaron concordancia con los registros contables y no se identificaron hallazgos con impacto económico significativo.

En relación con los límites de efectivo establecidos por póliza, aunque se presentaron situaciones puntuales de incumplimiento, no se materializaron pérdidas económicas. Las desviaciones fueron comunicadas oportunamente y se adoptaron medidas correctivas para mitigar la exposición futura.

Así mismo se realizó seguimiento mensual a los desembolsos de crédito efectuados por los asesores comerciales, tomando como base una muestra promedio de 95 operaciones por mes. El análisis se enfocó en identificar créditos con inconsistencias documentales o procedimentales, consideradas como errores en el proceso de desembolso así mismo el porcentaje de error se ha mantuvo entre el 20 % y 33 %, lo que refleja una presencia constante de inconsistencias a lo largo del año.

Durante la vigencia 2025, la Cooperativa fortaleció de manera significativa la gestión del Riesgo Operativo, especialmente en lo relacionado con la infraestructura tecnológica, la seguridad de la información y la protección de datos personales.

En este sentido, se consolidó el fortalecimiento del área de Tecnologías de la Información (TIC), mediante la incorporación de nuevas herramientas tecnológicas orientadas a mejorar la estabilidad de los sistemas, la integridad de la información y la continuidad operativa. Estas mejoras han permitido optimizar los controles de acceso, reforzar los mecanismos de respaldo y mitigar riesgos asociados a incidentes tecnológicos y ciberamenazas.

Adicionalmente, la entidad cuenta con un Oficial de Protección de Datos, responsable de velar por el cumplimiento de la normativa vigente en materia de tratamiento de datos personales, garantizando la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información de asociados, empleados y terceros.

Durante el periodo también se adelantó la actualización y fortalecimiento del marco documental en materia de seguridad de la información, incluyendo políticas, procedimientos y lineamientos internos, con el propósito de asegurar su alineación con la normativa aplicable y las mejores prácticas en gestión del riesgo operativo.

Estas acciones han permitido robustecer el sistema de control interno, reducir la

exposición a eventos operativos y fortalecer la cultura organizacional en materia de seguridad digital y protección de la información.

Identificación de riesgos operativos:

Como resultado de la evaluación, se identificaron los siguientes riesgos relevantes:

- Debilidades en la estandarización y documentación de procedimientos, especialmente en los procesos de Cartera, control interno y jurídicos.
- Riesgo asociado a errores operativos por rotación de personal, sobrecarga de funciones y necesidad de fortalecimiento en capacitación continua.
- Dependencia de plataformas tecnológicas para la operación diaria, con riesgo de interrupciones del servicio, fallas técnicas o accesos no autorizados.
- Riesgos asociados a factores externos como fallas en servicios públicos especialmente en la extensión de caja Campamento, situaciones de orden público, o eventos que afecten la operación normal.
- Dentro de la identificación de riesgos operativos, se reconoce el riesgo asociado a la prestación del servicio transaccional a través de la plataforma Bre-B (Breve) y la app transaccional de Coopcentral, el cual puede materializarse por fallas tecnológicas, indisponibilidad del servicio, errores en el procesamiento de transacciones, demoras en la confirmación de operaciones o inconvenientes en la experiencia del usuario. Este riesgo se ve incrementado por la dependencia de proveedores tecnológicos externos, lo que puede afectar la continuidad del servicio y generar impactos operativos, reputacionales y en la
- satisfacción de los asociados, así como posibles reclamaciones y reprocesos internos.

La Cooperativa Riachón cuenta con controles orientados a mitigar el riesgo operativo, entre los cuales se destacan:

- Manuales de procesos y procedimientos definidos para las principales actividades.
- Segregación de funciones en áreas críticas, especialmente en los procesos de crédito, desembolso y recaudo.
- Uso de herramientas tecnológicas para el registro y control de las operaciones.
- Capacitación periódica al personal en temas operativos, normativos y de control interno.
- Seguimiento por parte de los órganos de control interno y la alta dirección.

No obstante, se identifican oportunidades de mejora relacionadas con el fortalecimiento de los controles preventivos, la actualización periódica de los manuales y la automatización de algunos procesos. En este sentido, para el año 2026 la Cooperativa Riachón tiene previsto continuar con la actualización y los ajustes a los manuales de procesos y procedimientos, con el fin de alinearlos a la operación actual y a los requerimientos normativos. Adicionalmente, actualmente se adelantan contactos y gestiones para el desarrollo e implementación de herramientas tecnológicas que permitan fortalecer la operación diaria, optimizar los controles operativos y reducir la exposición al riesgo operativo.

De igual manera, se dará inicio al proyecto de modernización estructural, dentro del cual se contempla el análisis de cargas laborales por puestos de trabajo, con el propósito de optimizar la distribución de funciones, fortalecer la segregación de responsabilidades y mitigar riesgos asociados a la sobrecarga operativa y al error humano. Entérminos generales, la Cooperativa continúa comprometida con el fortalecimiento del sistema de control interno, la mejora continua de los procesos y la gestión proactiva del riesgo operativo, como pilares fundamentales para la sostenibilidad institucional.

5. SISTEMA DE ADMINISTRACION DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO -SARLAFT-

En cumplimiento del marco normativo aplicable en materia de prevención y control del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo (LA/FT), la Cooperativa Riachón mantuvo durante el año 2025 la implementación y fortalecimiento de su Sistema de Administración del Riesgo de LA/FT (SARLAFT), orientado a la identificación, medición, control y monitoreo permanente de los factores de riesgo asociados.

Durante el periodo se elaboraron y transmitieron oportunamente los reportes mensuales requeridos por la Unidad de Información y Análisis Financiero, en cumplimiento de las obligaciones legales vigentes, garantizando la trazabilidad y transparencia en la gestión del riesgo.

Se implementaron mejoras en la infraestructura tecnológica y en las herramientas de monitoreo, con el propósito de optimizar los procesos de segmentación, caracterización y análisis de operaciones inusuales.

Se mantuvo seguimiento continuo a las alertas generadas por el sistema, efectuando el análisis correspondiente y adoptando las medidas establecidas en el manual SARLAFT frente a operaciones inusuales y, cuando aplicó, sospechosas.

Actualización y calidad de la información

La Cooperativa desarrolló campañas periódicas de actualización de datos, así como procesos de verificación y depuración de la base de asociados, con el fin de asegurar la integridad, veracidad y calidad de la información financiera y personal registrada en el sistema.

Como resultado de estas gestiones, al cierre del periodo se alcanzó un nivel de actualización de base de datos del 55%, evidenciándose la necesidad de continuar fortaleciendo las estrategias de actualización para reducir la exposición al riesgo.

Gestión de riesgos y controles

- Revisión y actualización periódica de la matriz de riesgos LA/FT, ajustándola a cambios normativos y operacionales.
- Aplicación rigurosa de la política de consultas en listas vinculantes y no vinculantes para asociados, proveedores, empleados y directivos.
- Seguimiento a operaciones inusuales identificadas y documentación de los análisis realizados.
- Realización de visitas y verificaciones internas orientadas a reforzar el control y la cultura de cumplimiento.
- Desarrollo de jornadas de capacitación dirigidas a directivos y colaboradores,

con el fin de fortalecer el conocimiento del SARLAFT y sus responsabilidades individuales.

Las acciones implementadas durante el año 2025 permitieron mantener un monitoreo adecuado de los riesgos asociados al LA/FT, fortaleciendo la cultura de cumplimiento y la gestión preventiva dentro de la organización. No obstante, la administración continuará enfocando esfuerzos en el incremento del porcentaje de actualización de datos, el fortalecimiento tecnológico y la capacitación permanente, con el propósito de mejorar la efectividad del sistema y reducir la exposición residual al riesgo.

Atentamente,

(Original firmado)

ANA MARIA ARROYAVE ESTRADA

Directora de riesgos
Cooperativa Riachón

Año 2025

Informe del Comité de Crédito

El año 2025 inició en un entorno económico desafiante, aunque con señales de estabilidad en indicadores clave para el sistema financiero cooperativo.

De acuerdo con Fecolfin, el sector cooperativo continúa fortaleciéndose como un actor relevante de inclusión financiera en Colombia: en 2024 los activos alcanzaron \$35,67 billones, con un crecimiento del 6,6% anual, mientras los excedentes aumentaron un 43%, impulsados por la recuperación del margen de intermediación y la reducción gradual de tasas.

Para 2025, las proyecciones macroeconómicas estimaban un crecimiento del PIB cercano al 2,7% y una inflación estabilizada alrededor del 3,9%, condiciones que soportan una mayor demanda por productos crediticios y una recuperación progresiva en el sector solidario.

Según el Banco de la República, la demanda de crédito mostró dinamismo en líneas de vivienda y consumo, mientras que en microcrédito persistieron ajustes en políticas de riesgo.

La Cooperativa Riachón ha sido un referente regional y departamental en la colocación de cartera, en el cumplimiento de los sueños

y proyectos de sus asociados y en ser ese motor de crecimiento regional que se plasma en la visión corporativa del plan estratégico de Riachón, tal logro se realiza de la mano de cada uno de los colaboradores de la entidad, que desempeñando roles de gran relevancia y con un sentido de pertenencia tan arraigado, hacen que sea vea fácil el crecimiento exponencial que ha tenido la cooperativa durante el año 2025.

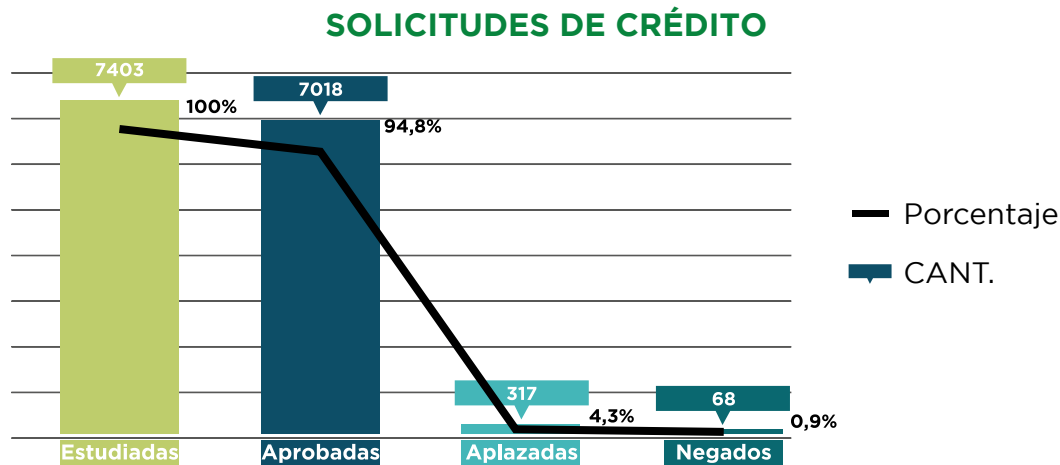
El documento técnico del Sistema de Administración de Riesgo de Crédito (SARC), establece las responsabilidades y roles de los entes de aprobación de crédito de la entidad, quienes se encargan de analizar cada una de las solicitudes de crédito basados en criterios cualitativos (conocimiento del asociado) y cuantitativos (soportes y garantías) que les permitan tomar la mejor decisión para la entidad, es decir, minimizar al máximo la exposición de algún riesgo de pérdida del activo de la entidad, toda vez, que el capital que se coloca en operaciones crediticias proviene de los ahorros de nuestros asociados, nuestro mayor pasivo.

En la cooperativa Riachón se analizaron un total de 7403 solicitudes de crédito por un valor superior a los \$114.793 millones de pesos, como se ilustra en la siguiente tabla.

Ente aprobador	Consejo Adm.		Comité Crédito		Gerencia		Comité Interno		Director Oficina	
	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones
TOTALES	57	0	277	0	872	\$ -	949	0	5248	0
Aprobados	48	\$ 6.038,98	239	\$ 34.809,40	782	\$ 23.369,37	803	\$ 25.326,14	5146	\$ 25.249,44
Aplazados	4	0	25	0	77	\$ -	138	0	73	0
Negados	5	0	13	0	13	\$ -	8	0	29	0

Tabla 1. Créditos estudiados por entes de aprobación.

El 94,8% de las solicitudes de crédito fueron aprobadas, el 4,3% se aplazaron y menos del 1% de las solicitudes de crédito fueron negadas, lo que demuestra el alto compromiso con los asociados.



Las decisiones de aprobación de crédito respondieron al cumplimiento mínimo de los requisitos establecidos en el SARC, considerando:

- El solicitante presentó adecuada capacidad de pago para el cumplimiento oportuno de la obligación crediticia.
 - Solvencia y estabilidad laboral, productiva o comercial del asociado eran óptimos para la aprobación del crédito.
 - Comportamiento de pago en la Cooperativa y, cuando corresponde, en el sistema financiero.
 - Las garantías ofrecidas para el respaldo del crédito eran suficientes para el cubrimiento del crédito.
- Las solicitudes de créditos aplazadas obedecieron a que les faltó algún requisito que es subsanable y podía ser objeto de un nuevo análisis posterior a su cumplimiento, que se basaba en:
 - Aportar información adicional para determinar capacidad de pago real.
 - Complementar o ajustar la garantía ofrecida.
 - Subsanar inconsistencias en formularios o documentación.
- Las solicitudes que fueron negadas obedecieron a que la entidad observó un alto nivel de exposición del riesgo del capital y no fue posible su aprobación dado que:
 - Su capacidad de pago era insuficiente o no demostrable para el crédito solicitado.
 - La solvencia del deudor era inestable o limitada.
 - Las garantías ofrecidas para el respaldo del crédito no eran idóneas o insuficientes.
 - El historial crediticio del solicitante mostraba vectores de regular pago, lo que genera una alerta de posible incumplimiento en el pago oportuno de las cuotas.

Hablando en términos de procesos y procedimientos, el trámite de una solicitud de crédito genera una alta operatividad en la entidad, puesto que su análisis, estudio del crédito y la formalización con el desembolso, ha generado ciertos cuellos de botella que la gerencia y el consejo de administración han venido analizando fuertemente para mejorar el proceso y reducir los tiempos de respuesta al asociado, buscando que el trámite sea más ágil y sencillo para nuestros asociados, y es por ello, que con el área de

TIC's de la entidad, se está estudiando la forma para digitalizar el proceso de crédito y tratar de descongestionar las oficinas, dicha operatividad se ve reflejada en la cantidad de créditos estudiados por la cooperativa los

cuales deben pasar por un ente de decisión, en ese aspecto, los directores de agencia y la gerencia, son quienes más operaciones de crédito analizan como se ilustra en la tabla 2.

Ente aprobador	Consejo Adm.		Comité Crédito		Gerencia		Comité Interno		Director Oficina		
	Agencia	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones	Cant	\$ en millones
AMALFI	27			121		441		229		1864	
Aprobados	22	\$ 2.263,17	112	\$ 15.878,01	413	\$ 11.492,62	208	\$ 6.483,84	1833	\$ 5.963,51	
Aplazados	1		4		24		20		28		
Negados	4		5		4		1		3		
ANORÍ	7			46		144		252		1037	
Aprobados	6	\$ 599,90	42	\$ 6.403,16	127	\$ 4.646,26	211	\$ 6.704,91	1010	\$ 5.027,41	
Aplazados	1		4		15		40		17		
Negados			0		2		1		10		
GUADALUPE	2			14		118		146		402	
Aprobados	2	\$ 60,00	12	\$ 1.469,00	100	\$ 2.595,90	127	\$ 3.949,37	398	\$ 2.235,64	
Aplazados			1		17		19		2		
Negados			1		1		0		2		
MEDELLÍN	15			78		125		192		946	
Aprobados	14	\$ 2.156,92	59	\$ 9.061,19	102	\$ 3.118,47	157	\$ 4.856,95	934	\$ 4.675,60	
Aplazados			12		17		30		10		
Negados	1		7		6		5		2		
ANGOSTURA	0			0		0		0		528	
Aprobados			0		0		0		512	\$ 2.963,49	
Aplazados			0		0				16		
Negados			0		0				0		
CAMPAMENTO	0			0		0		0		155	
Aprobados			0		0				152	\$ 1.293,20	
Aplazados			0		0				0		
Negados			0		0				3		
VEGACHÍ	4			14		41		101		272	
Aprobados	2	\$ 800,00	10	\$ 1.491,00	37	\$ 1.412,99	76	\$ 2.645,37	263	\$ 2.729,16	
Aplazados	2		4		4		24		0		
Negados			0		0		1	0	9		
BELLO	2			4		3		29	0	44	0
Aprobados	2	\$ 159,00	4	\$ 507,05	3	\$ 103,14	24	\$ 685,70	44	\$ 361,42	
Aplazados			0		0		5	0	0	0	
Negados			0		0			0	0	0	

COMPARATIVO CARTERA				
Agencia	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2025	DIFERENCIA \$	DIFERENCIA %
AMALFI	60.421.645.908,10	71.257.717.922,58	10.836.072.014,48	17,93
ANORÍ	38.909.205.031,62	43.301.469.635,62	4.392.264.604,00	11,29
GUADALUPE	18.607.353.744,20	22.598.262.303,34	3.990.908.559,14	21,45
MEDELLÍN	31.809.853.614,86	36.821.374.607,80	5.011.520.992,94	15,75
VEGACHÍ	7.014.614.362,00	11.686.972.327,00	4.672.357.965,00	66,61
BELLO	0,00	1.263.613.416,00	1.263.613.416,00	0,00
CONSOLIDADO	156.762.672.660,78	186.929.410.212,34	30.166.737.551,56	19,24

CONCLUSIONES GENERALES

La gestión de los diferentes entes de aprobación de crédito, Consejo de Administración, Comité de Crédito, Gerencia General, Comité Interno de Crédito y Directores de Agencia y Punto, refleja un desempeño sólido, coherente y orientado al fortalecimiento financiero de los asociados y de la Cooperativa. Los resultados muestran altos niveles de aprobación, decisiones oportunas y una distribución equilibrada de los recursos en todo el territorio. La proporción de solicitudes aplazadas y negadas se mantiene en niveles bajos, lo que evidencia análisis responsables, aplicación rigurosa de las políticas de riesgo y una lectura adecuada de la capacidad económica de los asociados.

La articulación entre los distintos niveles de aprobación permitió dinamizar la colocación,

atender oportunamente las necesidades de los asociados y asegurar la sostenibilidad de la cartera. De manera integral, las cifras reflejan una administración transparente, eficaz y centrada en la misión social de la Cooperativa, reafirmando el compromiso institucional con el desarrollo económico y el bienestar de sus comunidades.

El crecimiento de la cooperativa Riachón en la colocación de cartera durante el año 2025 fue superior a los \$30.166 millones de pesos, superando con creces la meta establecida por el consejo de administración y que demuestra la solidez financiera que tiene Riachón en la región y la credibilidad que depositan sus asociados en ella.

(Original firmado)
MARIO ANDRÉS CÁRDENAS SALINAS
 Presidente Comité de Crédito
 Cooperativa Riachón Ltda.

Informe de Gestión

Comité de Educación

Periodo: enero – diciembre de 2025
Presentado a: Asamblea General de Delegados
Elaborado por: Comité de Educación
Fecha: marzo de 2026

1. Introducción

El comité de educación es un órgano permanente, formal, auxiliar o de apoyo a las funciones de los consejos de administración o juntas directivas, en relación con el área de educación.

El objetivo del comité de educación es planificar, ejecutar y hacer el seguimiento de todas las actividades en materia educativa. Con lo anterior se busca generar una cultura soportada en los principios y la filosofía solidaria entre la comunidad asociada y su entorno.

El Proyecto Educativo Socio Empresarial Solidario (PESEMS) es la herramienta de gestión, que debe desarrollar COOPRIACHON como proceso permanente de educación solidaria, orientada a fortalecer la práctica de valores de solidaridad, cooperación y ayuda mutua con el fin de consolidar compromiso social frente a la misión que deben cumplir COPRIACHON como la más importante organización solidaria del Municipio de Amalfi y sus respectivas agendas en otros municipios. Su ejecución será liderada por el comité de educación, quien hará los seguimientos respectivos y revisión permanente para su actualización oportuna.

2. Objetivo del informe

Dar a conocer la inversión del fondo de educación durante el periodo 2025 en cada

una de sus líneas, población impactada, logros y avances significativos.

3. Conformación del comité de educación

Actualmente, el comité de educación está conformado por: Maribel Gutiérrez Cifuentes, (presidenta), Tulio Mario Giraldo Estrada, (vicepresidente), Luis Fernando Jiménez Jiménez (consejero), Marta Lucia Cortés Martínez (invitada de la comunidad), Alexis Galeano Duque, (representante de los promotores).

4. Distribución del presupuesto del Fondo de Educación - vigencia 2025

A continuación, se presenta el detalle del presupuesto correspondiente al Fondo de Educación para la vigencia 2025.

El Fondo de Educación inicia el año con un saldo de **\$38.408.443**, de los cuales se ejecutaron **\$19.640.799** durante los meses de enero y febrero.

En la asamblea realizada en el mes de marzo, se destinan por ley \$576.305.846. Adicionalmente, por decisión de la asamblea, se aprueba una adición de **\$176.305.846**, para un total asignado de **\$752.611.693**.

De este monto, se cubre el pago del impuesto de renta por un valor de **\$288.152.923**, quedando un saldo disponible para el desarrollo de actividades educativas de **\$502.867.213**.

Detalle Fondo de Educación 2025		Presupuesto
Saldo al 31 diciembre de 2024		38.408.443
Ejecutado enero y febrero 2025		19.640.799
Asignación de la Asamblea 2025		752.611.693
10% Impuesto de renta		288.152.923
Disponible para actividades 2025		502.867.213
Ejecución del presupuesto en actividades en 2025		483.021.038
Saldo disponible a 31 diciembre 2025		19.846.175
Distribución de presupuesto del fondo de educación 2025		
Area Pesems	Actividades Fondo de Educación	Presupuesto
Capacitación	Diplomado para empleados y directivos	30.000.000
	Congreso para empleados y directivos	60.000.000
	Participación en seminarios, cursos y talleres específicos	23.867.213
	Auxilios educativos a empleados CoopRiachón	30.000.000
Formación	Inducción Cooperativa	3.900.000
	Lideres Cooperativos	15.000.000
	Semilleros Cooperativos	170.000.000
	Curso para asociados	22.000.000
	Catedra Cooperativa	26.100.000
Promoción	Tardes y Noches Cooperativas	17.000.000
	Periódico el Cooperador	15.000.000
	Promoción de servicios (grupos focales)	25.000.000
Asistencia tec y emprendi.	Asistencia técnica general	30.000.000
	Banco de Proyectos	35.000.000
TOTAL APLICACIÓN		502.867.213

SALDO DEL FONDO DE EDUCACIÓN

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025

Total fondo	\$ 502.867.213
Invertido a la fecha	\$ 483.021.038
Saldo actual del fondo	\$ 19.846.175

Se solicita a la Honorable Asamblea autorizar que el saldo final del Fondo de Educación, correspondiente a **\$19.846.175**, tal como se evidencia en los estados financieros del periodo, sea incorporado al presupuesto del Comité de Educación para la vigencia **2026**. Esta solicitud se fundamenta en que el Comité ya cuenta con compromisos programados y proyectos pendientes de ejecución, para los cuales es necesario disponer de los recursos acumulados con el fin de garantizar su adecuada implementación y continuidad.

5. Inversión del fondo de educación por líneas estratégicas en la vigencia 2025

Línea de capacitación:

Objetivo: Facilitar el desarrollo de habilidades técnicas para que los asociados, directivos y empleados de la Cooperativa Riachón, logren una eficiente y eficaz administración, manejo institucional y sentido de pertenencia.

Objetivos específicos:

- Brindar a directivos, empleados y asociados capacitación cooperativa específica a través de la plataforma Educaapp y otras instituciones de educación superior,

favoreciendo el eficiente desempeño en los diferentes cargos.

- Participar en eventos académicos cooperativos, de riesgos, gestión comercial y financiera, gerencial, seguridad informática, tecnología, entre otros; permitiendo la actualización de cada una de las áreas de trabajo en CoopRiachón.
- Actualizar anualmente las necesidades de capacitación de empleados y directivos de la Cooperativa, en coordinación con los líderes de área, a través de encuestas y entrevistas.
- Apoyar económicamente a los empleados, a través del otorgamiento de un auxilio de educación superior, que contribuya al crecimiento profesional de cada uno de los colaboradores, cumpliendo con lo establecido en el Reglamento de Auxilio para empleados de la Cooperativa Riachón Ltda.
- Promocionar los convenios con instituciones de educación superior que favorecen el descuento de un porcentaje en el pago de la matrícula a asociados estudiantes de las mismas; fortaleciendo su continuidad.
- Brindar apoyo económico a asociados hábiles, estudiantes de tecnología, pregrado o postgrado; atendiendo a la reglamentación de la cooperativa para acceder al mismo.

Inversión

Area Pesems	Actividades Fondo de Educación	Inversión 2025
Capacitación	Diplomado para empleados y directivos	\$ 1.680.000
	Congreso para empleados y directivos	\$ 64.419.720
	Participación en seminarios, cursos y talleres específicos	\$ 27.368.815
	Auxilios educativos a empleados Coopriachón	\$ 19.235.300
TOTAL APLICACIÓN		\$ 112.703.835

Línea de formación:

Objetivo: Afianzar conocimientos y capacitación sobre conceptos que permitan resaltar y aprender sobre la identidad cooperativa implementando las diferentes herramientas educativas.

Objetivos específicos:

- Brindar información de la Cooperativa Riachón en temas relacionados con su historia, identidad, servicios y beneficios; a través de charlas de inducción o reinducción a los asociados.
- Formar líderes cooperativistas integrales, con gran sentido de pertenencia hacia la organización.
- Fomentar espacios de participación y formación comunitaria, donde se compartan experiencias y conocimientos, creando ambientes de apoyo y

sensibilización en todo lo que atañe el cooperativismo.

- Promocionar servicios y beneficios por medio de conversatorios y/o actividades interactivas, de conocimiento general sobre CoopRiachón.
- Ejecutar actividades formativas, culturales, de investigación y de extensión universitaria, orientadas hacia el conocimiento y difusión del régimen jurídico, fiscal y económico de las cooperativas.
- Orientar a diferentes grupos sobre el manejo de las finanzas personales, permitiendo a cada persona crear un buen hábito financiero.
- Facilitar a los asociados diferentes cursos propuestos desde la Fundación CoopRiachón.

Inversión

Area Pesems	Actividades Fondo de Educación	Inversión 2025
Formación	Inducción Cooperativa	\$ 3.900.000
	Lideres Cooperativos	\$ 8.739.978
	Semilleros Cooperativos	\$ 319.124.000
	Curso para asociados	\$ -
	Catedra Cooperativa	\$ -
TOTAL APLICACIÓN		\$ 331.763.978

Línea de formación:

Objetivo: Promocionar los servicios y beneficios de la Cooperativa Riachón LTDA, a través de estrategias didácticas que fomenten la utilización y aprovechamiento de los mismos.

Objetivos específicos:

- Realizar campañas que incentiven el ahorro en los asociados y su núcleo familiar.
- Integrar a la comunidad de los diferentes barrios y veredas en actividades que

promuevan los servicios y beneficios de la entidad, socializando nuestro portafolio con los habitantes de estos sectores.

- Estimular a los asociados creando vínculos con cada uno de ellos, celebrando las fechas especiales.
- Comunicar temas relacionados con el cooperativismo y actividades realizadas desde la Cooperativa, a través de los diferentes medios aliados como televisión, radio y boletín informativo.
- Promocionar e impulsar los servicios y beneficios de la entidad, visitando de manera personalizada a diferentes sectores, grupos organizados y entes de

los municipios donde CoopRiachón hace presencia.

- Fomentar espacios de libre y sano esparcimiento realizando actividades lúdicas y recreativas que permitan la promoción del movimiento cooperativo. (MES DEL COOPERATIVISMO)
- Integrar las comunidades y los diferentes sectores, participando de las diferentes actividades decembrinas, exaltando los valores y principios cooperativos.
- Ejecutar actividades con enfoque cooperativo, reflejando el trabajo en equipo, comunitario, integración y educación.

Inversión

Area Pesems	Actividades Fondo de Educación	Inversión 2025
Promoción	Tardes y Noches Cooperativas	\$ 4.983.005
	Periódico el Cooperador	\$ 7.500.000
	Promoción de servicios (grupos focales)	\$ 26.070.220
TOTAL APLICACIÓN		\$ 38.553.225



Población impactada con recursos del fondo de educación en 2025

En la **línea de capacitación**, se logró impactar de manera positiva a **85 empleados y 16 directivos**, quienes participaron en procesos formativos relacionados directamente con su desempeño y responsabilidades dentro de la entidad cooperativa.

En la **línea de formación**, se beneficiaron **921 integrantes de los semilleros cooperativos** en las diferentes agencias. Estos grupos estuvieron conformados por niños, niñas, jóvenes y asociados adultos que hicieron parte del Club Cooperativo, el cual estuvo enfocado en la actividad física, la recreación y el adecuado aprovechamiento del tiempo libre.

La **línea de promoción** fue la que generó el mayor impacto entre los asociados y la comunidad en general. En esta línea se incluyen diversas actividades que, aunque no

están descritas de manera específica dentro de la distribución presupuestal, forman parte integral de la estrategia de promoción. Entre ellas se destacan celebraciones especiales como el Día de la Niñez, la celebración de padres y madres asociados, las vacaciones cooperativas, la conmemoración del Mes del Cooperativismo y la celebración de los **60 años de la cooperativa**, realizadas en todas las agencias y extensiones de caja.

En total, se estima que fueron impactadas **34.140 personas**, de las cuales **14.636 corresponden a asociados** de las diferentes agencias y extensiones de caja.

En el cuadro que se presenta a continuación se detalla la cantidad de asociados y no asociados impactados en cada uno de los municipios donde la cooperativa tiene presencia.

Agencia	Amalfi	Angostura	Anorí	Campamento	Guadalupe	Medellín - Bello	Vegachí	Total
Asociados	6.305	1.816	3.405	432	1.390	880	408	14.636
No asociados	7.366	1.794	4.946	1.633	3.116	519	130	19.504
Total	13.671	3.610	8.351	2.065	4.506	1.399	538	34.140

Logros

Dentro de los logros más significativos que se presentaron en la línea de capacitación fue la participación de empleados y directivos en los siguientes eventos académicos realizados durante todo el año 2025.

Diplomados:

- Insolvencia de persona natural no comerciante donde participaron las asesoras jurídicas

Congresos:

- Insolvencia de persona natural y liquidación patrimonial

- 7° Congreso de la Red Coopcentral “conexión digital para la sostenibilidad”
- Congreso Asomicrofinanzas
- Congreso Cooperativo
- Congreso de Asorriesgos
- Congreso Confecoop “Encuentro Nacional de Cooperativas”

Seminarios, cursos y talleres:

- Seminario análisis financiero y de indicadores
- Capacitación de actualización en nóminas y seguridad social
- Curso intensivo en comités de convivencia laboral
- Seminario en actualización de impuesto de renta para sector solidario

- Seminario taller elaboración reporte Sarlaft carta circular no. 34 de abril
- Taller virtual especializado en insolvencia (área jurídica)
- Capacitación encuentro de integrantes de las juntas de vigilancia 2025
- Formación para planificación, implementación y auditoría de planes estratégicos de seguridad vial
- Seminario virtual de Power Bi (área de riesgos)
- Capacitación virtual sobre la gestión de incapacidades, licencias y ausencias bajo la reforma laboral 2025 para el área de gestión humana
- Seminario sobre la nueva plataforma ADA para los reportes a la Supersolidaria
- Formación y desarrollo laboral realizada en el municipio de Amalfi con los directores de oficinas

Otro de los logros significativos fue el apoyo económico brindado a los siguientes empleados para estudios profesionales afines con el cargo que desempeñan

Agencia Amalfi:

- Alba Cecilia Gonzalez Rojas
- Diana Catalina Herrera Montoya
- Eliana Monsalve Agudelo

Agencia Anori:

- Andrés David Isaza Arias
- Yuli Andrea Fonnegra Quiroz
- Robinson Andrés

Extensión de caja Angostura:

- Estefania Quintero Silva
- Anyi Paola Pérez Betancur

Agencia Vegachí:

- Daniela Gonzalez Vasquez

En la línea de promoción logró un amplio alcance y posicionamiento institucional mediante el desarrollo de actividades sociales, recreativas y conmemorativas dirigidas a los asociados y a la comunidad en general. A través de celebraciones como el Día de la Niñez, encuentros de padres y madres asociados, vacaciones cooperativas, el Mes del Cooperativismo y la conmemoración de los 60 años de la cooperativa, se fortaleció el sentido de pertenencia, la identidad cooperativa y la cercanía con la comunidad en todas las agencias y extensiones de caja, generando un impacto social significativo y reafirmando el compromiso de la entidad con el bienestar colectivo.

En conclusión, la adecuada gestión de los recursos del Fondo de Educación evidencia el firme compromiso de la cooperativa con el fortalecimiento del talento humano, la formación integral y el mejoramiento continuo de las competencias de sus empleados y directivos. Estas acciones contribuyen de manera significativa al cumplimiento de los objetivos institucionales y al desarrollo sostenible de la cooperativa y de las comunidades donde tiene presencia.

(Original firmado)

MARIBEL GUTIÉRREZ CIFUENTES

Presidente Comité de Educación
Cooperativa Riachón Ltda.

Informe Fondo de Solidaridad

El Comité de Solidaridad de la Cooperativa Riachón Ltda. tiene como misión principal gestionar y administrar los recursos del Fondo de Solidaridad, con el fin de brindar apoyo efectivo a los asociados hábiles y a sus familias en situaciones de calamidad, previsión y asistencia social. Este comité vela porque cada ayuda otorgada cumpla estrictamente con lo dispuesto en el reglamento y con el presupuesto aprobado por el Consejo de Administración, garantizando así la transparencia y la equidad en la distribución de los recursos.

Para el año 2025, los recursos económicos asignados al Fondo de Solidaridad fueron los siguientes:

CONCEPTO	INGRESOS AL FONDO
Saldo a Diciembre 31 de 2024	-
Aplicación distribución excedentes 2025	\$ 752.611.693,31
10% IMPUESTO RENTA	\$ 288.152.923,33
TOTAL DISPONIBLE 2025	\$ 464.458.769,98

Al 31 de diciembre de 2025, el saldo del Fondo de Solidaridad quedo en **\$44.404.472,98**.

Por lo anterior, se solicita a la Asamblea autorizar que dicho saldo final, tal como se refleja en los estados financieros del periodo, sea incorporado al presupuesto del Comité de Solidaridad para la vigencia 2026.

Esta solicitud se sustenta en la necesidad de garantizar la continuidad en la entrega de auxilios de calamidad y demás apoyos destinados a los asociados. Mantener estos recursos disponibles permitirá asegurar que los beneficios se sigan brindando sin interrupciones ni afectaciones, cumpliendo así con los objetivos sociales del Fondo y respondiendo oportunamente a las necesidades de los asociados y sus familias.

A continuación, se presentan los auxilios otorgados durante el periodo, discriminados por cada uno de los rubros:

Auxilio por calamidad: Se entrega por formulas médicas no cubiertas por el POS, remisiones de pacientes para especialistas, compra de lentes, eventos catastróficos por fuerza mayor asociados con eventos naturales (terremotos, incendios, inundaciones), solo se reclama una vez al año, para beneficio propio o de los beneficiarios, es de aclarar, que los asociados deben especificar y llevar comprobante no mayor a un mes de expedido el documento.

AUXILIO	SALDO ENTREGADO POR AGENCIAS					SALIDAS DEL FONDO
	AMALFI	ANORÍ	GUADALUPE	MEDELLÍN	VEGACHÍ	
Calamidad	\$185.698.000	\$100.214.000	\$54.107.000	\$44.592.200	\$4.600.000	\$389.211.200
Beneficiarios	1.840	1.001	550	450	37	3.878

Auxilio por maternidad: Toda materna que sea asociada a la Cooperativa o cónyuge de un asociado activo (en caso de ser ambos asociados se prioriza la entrega a la materna), se tiene un plazo máximo para reclamar el auxilio de tres (3) meses a partir del nacimiento del bebé y, se debe presentar el registro civil de nacimiento.

AUXILIO	SALDO ENTREGADO POR AGENCIAS					SALIDAS DEL FONDO
	AMALFI	ANORÍ	GUADALUPE	MEDELLÍN	VEGACHÍ	
Maternidad	\$19.665.000	\$13.965.000	\$7.410.000	\$6.555.000	\$1.425.000	\$49.020.000
Beneficiarios	69	49	26	23	5	172

Droguería: Descuento asumido del 10% para asociados en la Droguería Coopriachón, en todos los productos y servicios.

AUXILIO	SALDO ENTREGADO POR AGENCIAS					SALIDAS DEL FONDO
	AMALFI	ANORÍ	GUADALUPE	MEDELLÍN	VEGACHÍ	
Droguería	\$60.131.045	-	\$29.264.632			\$89.395.677
Beneficiarios	16.341	-	9.366			25.707

A continuación, se puede evidenciar la inversión total del fondo y el saldo a diciembre 31 del 2025, el cual, quedó en \$44.404.472,98.

INVERSIÓN FONDO BIENESTAR SOCIAL 2025						
CONCEPTO	SALDO ENTREGADO POR AGENCIAS					SALIDAS DEL FONDO
	AMALFI	ANORÍ	GUADALUPE	MEDELLÍN	VEGACHÍ	
Total auxilios por agencia	265.494.045	114.179.000	90.781.632	51.147.200	6.025.000	
TOTAL INVERSIONES POR EL FONDO						420.054.297,00
TOTAL INVERSIÓN VÍA GASTOS (HASTA FEBRERO 2025)						107.572.580,00
Descuento en droguería marzo (vía gasto)						17.754.628,0
SALDO DISPONIBLE DICIEMBRE 2025						44.404.472,98

En Comité de Solidaridad está conformado por: Tulio Mario Giraldo Estrada, Francisco Alberto Arboleda Yépez y Carlos Mario Tamayo Patiño.

Solidariamente,

(Original firmado)
TULIO MARIO GIRALDO ESTRADA
 Presidente Comité de Solidaridad
 Cooperativa Riachón Ltda.

Informe de la Junta de Vigilancia

Introducción

Felicitemos a todos nuestros compañeros asociados que fueron elegidos como delegados en las diferentes oficinas de la cooperativa para el período 2026 - 2028 y les presentamos este informe de nuestra gestión como órgano de control social durante la vigencia del 2025, el cual velamos porque los actos de los órganos de administración se ajustaran a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias, además de que los planes y programas desarrollados por la Cooperativa, se realizaran de conformidad con la Ley, el Estatuto, circulares de la Supersolidaria y los mandatos de la Asamblea General, todo ello, enmarcado dentro de los Principios Universales del Cooperativismo y de nuestros Valores Corporativos.

Integrantes

Los integrantes de la Junta de Vigilancia somos: Principales; Sergio Andrés Arango Gil (presidente), Wilson Alberto Cárdenas Gómez (vicepresidente) y Xiomara Alejandra Cortes Preciado. Suplentes; Doris Elena Tamayo Zapata, María Eugenia Ramírez Gutiérrez y Édgar de la Cruz González Figueroa. Cada uno nos comprometimos desde el inicio del período, a cumplir a cabalidad con el artículo 53 de los Estatutos vigentes de la cooperativa (Funciones de la Junta de Vigilancia), en donde además, en cada una de las reuniones ordinarias que tuvimos, compartimos y socializamos los diferentes informes generados por los comités especiales que tiene la cooperativa, a saber: Educación, Crédito, Solidaridad, Riesgos, Base Social, Liquidez, Estados Financieros y las actas del consejo de Administración, para verificar y tomar correctivos, con miras al crecimiento del control social.

Aspectos Generales

Tuvimos un cordial y constante relacionamiento con los diferentes representantes del ente administrador y su consabido apoyo, para llevar a buen término nuestras funciones. Estuvimos muy atentos y participativos en la Asamblea General en Amalfi y en las Asambleas informativas, realizadas en Campamento y Angostura. Participamos de varias capacitaciones, con el fin de mejorar el Objeto Social de la Cooperativa. No solo cuando realizábamos reuniones en los diferentes municipios donde están nuestras oficinas, sino cuando participamos en la celebración de los 60 años de la Cooperativa, verificamos el amor incondicional que sus comunidades tienen por su Cooperativa Riachón. Buzones de sugerencias con sus PQRS, se atendieron quejas personales y por WhatsApp, que fueron allegadas a los diferentes integrantes de la junta de vigilancia, los revisamos cada mes y les hicimos el correspondiente direccionamiento, incluyendo aquellas PQRS trasladadas por competencia desde la Supersolidaria. Participamos en la inauguración de la agencia en Bello. También de algunas actividades con las diferentes comunidades en rifas, concursos y en los arqueos de caja de fin de año.

Aspectos Relevantes

Verificamos la lista de delegados hábiles e inhábiles, para la correspondiente participación en la Asamblea General. En todo momento, estuvimos muy pendientes al seguimiento de los créditos morosos en la oficina de Guadalupe (inclusive contando con asesoría externa); lo mismo en las oficinas de Anorí y Campamento, con los procesos de créditos por posibles fraudes,

haciendo el debido proceso y seguimiento legal y por primera vez en la cooperativa se dio la exclusión de dos asociados. También estuvimos al tanto del caso por posibles fraudes de la exdirectora de la oficina de Anorí y la correspondiente investigación por parte de la funcionaria de Control Interno, a la cual, el Consejo de Administración, le avaló su informe. Preocupados por los altos índices de morosidad, la jefe de Riesgos nos compartió estrategias desde el comité, para su disminución, toda vez que la Supersolidaria ya los había prevenido. Sugerimos en varios momentos, reforzar el Sistema de Administración de Riesgo Operativo (SARO) y se tomaron nuevas medidas para dar mejores resultados y confianza a los asociados. Conversatorios con la jefe de Recursos Humanos directamente, para verificar procesos disciplinarios, entre los que se culminó con una expulsión de un empleado en la oficina de Anorí y seguimiento al trato de todo el personal hacia los asociados, que afectan la buena imagen de la institución. Recibimos información completa final, por parte de la ingeniera y el abogado que llevaron la veeduría de la construcción del edificio de la cooperativa en Anorí. Nos relacionamos con la Revisoría Fiscal, la cual nos bajó información de sus labores y a quien le sugerimos activar más los arqueos de caja y actualizarnos la información del SARC.

Con la directora Comercial, se quedó pendiente de mejorar estrategias efectivas para incrementar buenos resultados en la oficina de Guadalupe. Compartimos opiniones con el Consejo de Administración, sobre la creación del cargo de Gerente Corporativo y hacerlo a través de la Asamblea General, para darle un tratamiento especial al Gerente General y que se encargue de manejar el Holding de la cooperativa. Agradecemos a las directivas de la cooperativa, en cabeza del Gerente y el Consejo de Administración, por apoyarnos en varios congresos cooperativos, con el objetivo de fortalecer el control social que realizamos como Junta

de Vigilancia. Comprometidos con nuestro rol social dentro de la institución, firmamos un acuerdo de confidencialidad, para ser garantes de nuestro compromiso como entes de control. Hemos realizado seguimientos al Consejo de Administración en ciertos temas administrativos, como parte de la función de control, encontrando todo adecuadamente dentro de los delineamientos asignados y permitidos. Al realizar algunas de nuestras reuniones ordinarias en las diferentes oficinas, hicimos acompañamiento con cada uno de los directores, en conversatorios de doble vía. Permanecemos siempre atentos a la creación e inauguración, de la oficina en Bello. Enmarcado en un sentido cooperativo y solidario, felicitamos a todo el personal que se involucró, para que la celebración de los 60 años de la Cooperativa Riachón, en cada oficina, fueran un éxito.

Se trabajó en conjunto con el consejo de administración y en varias reuniones que eran de relevancia, se tuvo participación de la junta de vigilancia para poder obtener un buen resultado de las decisiones que se toman allí. De igual manera se invitó casi en un 70% de las reuniones al gerente de la cooperativa y al presidente del consejo de administración, para trabajar en conjunto y lograr así, un buen gobierno corporativo. Se realizaron las diferentes actas de junta de vigilancia en compañía de la secretaria y poder darle cumplimiento a la normatividad al 31 de diciembre del 2025.

Le hicimos algunas proposiciones al consejo de administración, sobre los reglamentos de elección de delegados y la forma de votación, aunque algunas fueron aceptas y otras no, pero se socializó y llegamos acuerdos por el bien de la cooperativa en sus reglamentos.

CONTROL SOCIAL

El crecimiento de nuestros asociados del año 2021 al 2025 se presenta en el siguiente cuadro:

AGENCIA	2021	2022	2023	2024	2025
AMALFI	8.789	9.098	9.315	9.505	9.759
ANORÍ	4.838	5.145	5.317	5.408	5.587
CAMPAMENTO	807	892	913	946	1.104
GUADALUPE	2.099	2.193	2.232	2.223	2.278
ANGOSTURA	1.647	1.866	1.985	2.108	2.306
MEDELLÍN	3.358	3.610	3.772	3.978	4.163
VEGACHÍ			294	521	813
BELLO					101
TOTAL	21.538	22.804	23.828	24.689	26.111

En el cuadro que a continuación se presenta, encontrarán el total de asociados ingresados, discriminado por mes y por agencia durante el año 2025.

ASOCIADOS INGRESADOS													
AGENCIA/MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
AMALFI	64	41	34	27	46	30	38	36	36	29	28	28	437
ANORÍ	43	14	24	24	24	14	36	29	18	29	26	23	304
CAMPAMENTO	11	17	11	11	12	8	6	6	8	13	8	14	125
GUADALUPE	38	24	30	19	28	40	34	27	30	30	22	20	342
ANGOSTURA	31	20	25	22	21	18	24	16	18	20	20	17	252
MEDELLÍN	17	15	14	17	14	19	22	16	16	16	14	17	197
VEGACHÍ	33	30	33	34	38	19	21	25	30	24	17	14	318
BELLO										33	30	29	92
TOTAL	237	161	171	154	183	148	181	155	156	194	165	162	2.067

Después de analizados los informes presentados por los directores de oficina, sobre los retiros de asociados, se concluye que los motivos de la mayoría de los retiros presentados en el año 2025 consistieron, en el cruce de cuentas en morosidad, el cambio de residencia, el asociado no era sujeto de crédito, las necesidades económicas y una mínima parte asociados que manifestaron no necesitar los servicios de la

cooperativa. En ningún informe se evidenció retiro de asociados por inconformidad con el servicio. El aumento de los retiros en diciembre se debe a que se realizó castigo de cartera a 97 créditos que eran irrecuperables.

A continuación, se muestra los asociados retirados discriminados por agencia y mes durante el año 2025.

ASOCIADOS RETIRADOS													
AGENCIA/MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
AMALFI	21	13	15	15	18	12	5	19	13	12	12	23	178
ANORÍ	9	7	6	8	4	9	7	8	8	12	8	34	120
CAMPAMENTO	7	4	9	1	9	9	3	3	3	3	5	17	73
GUADALUPE	21	8	17	13	17	7	11	12	12	11	11	20	160
ANGOSTURA	4	5	5	5	4	4	6	1	1	2	5	11	53
MEDELLÍN	3	2	2	3	0	0	5	2	8	3	1	12	41
VEGACHÍ	2	2	4	0	3	2	2	2	2	2	2	8	31
BELLO										0	1	0	1
TOTAL	67	41	58	45	55	43	39	47	47	45	45	125	657

Invitación

Compañeros Delegados, los invitamos cordialmente a ser partícipes de la publicidad en sus comunidades, para el uso de los buzones de sugerencias que hay en cada oficina y manifiesten adecuadamente sus PQRS, las cuales nosotros, desde la Junta de Vigilancia, les daremos su correspondiente tratamiento y así, aportar al buen funcionamiento de nuestra

cooperativa y continuar disfrutando de los beneficios que ella nos ofrece, además, ser portadores de recomendaciones a estar siempre al día con las obligaciones en cuanto a créditos y aportes, ya que esto nos beneficia a cada uno de los más de 26.000 mil asociados que somos y entre todos continuaremos comprometidos con el bienestar, desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros asociados y su entorno familiar.

Cordialmente,

(Original firmado)
SERGIO ANDRÉS ARANGO GÍL
Presidente Junta de Vigilancia
Cooperativa Riachón

(Original firmado)
WILSON ALBERTO CÁRDENAS GÓMEZ
Vicepresidente Junta de Vigilancia
Cooperativa Riachón

Estado Separado de Situación Financiera

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
ACTIVOS							
ACTIVO CORRIENTE							
Efectivo y equivalente al efectivo	4						
Caja		2.400.007.135	1,12%	2.603.155.133	1,42%	-203.147.998	-7,80%
Bancos y otras entidades financieras		6.366.149.934	2,96%	4.490.090.976	2,45%	1.876.058.958	41,78%
Equivalentes al efectivo (compromiso)		110.220.000	0,05%	173.830.000	0,09%	-63.610.000	-36,59%
Efectivo restringido		16.761.688.898	7,80%	14.013.792.792	7,66%	2.747.896.106	19,61%
Total efectivo y equivalente al efectivo		25.638.065.966	11,92%	21.280.868.901	11,63%	4.357.197.065	20,47%
Bienes no transformados por la entidad	5						
Bienes raíces para la venta		0	0,00%	1.537.872.000	0,84%	-1.537.872.000	-100,00%
Total bienes no transformados por la entidad		0	0,00%	1.537.872.000	0,84%	-1.537.872.000	-100,00%
Inversiones	6						
Inversiones en instrumentos de patrimonio		402.070.672	0,19%	378.994.872	0,21%	23.075.800	6,09%
Total inversiones a corto plazo		402.070.672	0,19%	378.994.872	0,21%	23.075.800	6,09%
Cartera de crédito asociados	7						
Créditos vigentes		37.588.775.969	17,48%	32.270.217.977	17,63%	5.318.557.992	16,48%
Créditos vencidos		8.094.607.799	3,76%	9.424.665.266	5,15%	-1.330.057.467	-14,11%
Subtotal cartera corriente		45.683.383.768	21,25%	41.694.883.243	22,78%	3.988.500.525	9,57%
Deterioro créditos de vivienda		-149.054.535	-0,07%	-72.699.700	-0,04%	-76.354.835	9,57%
Deterioro intereses créditos de vivienda		-31.591.586	-0,01%	-25.693.910	-0,01%	-5.897.676	22,95%
Deterioro individual de cartera		-1.358.885.193	-0,63%	-1.078.781.789	-0,59%	-280.103.404	25,96%
Deterioro créditos comerciales (cr)		-317.550.547	-0,15%	-131.375.409	-0,07%	-186.175.138	141,71%
Deterioro general cartera		-456.833.838	-0,21%	-416.948.833	-0,23%	-39.885.005	9,57%
Subtotal deterioro protección cartera		-2.313.915.699	-1,08%	-1.725.499.641	-0,94%	-588.416.058	34,10%
Intereses créditos de vivienda		182.586.790	0,08%	107.666.288	0,06%	74.920.502	69,59%
Intereses créditos de consumo		2.449.466.330	1,14%	2.523.839.033	1,38%	-74.372.704	-2,95%
Pagos por cuenta de asociados - créditos cons.		200.324	0,00%	292.016	0,00%	-91.692	-31,40%
Intereses créditos comerciales		33.194.119	0,02%	33.696.447	0,02%	-502.328	-1,49%
Subtotal intereses cartera		2.665.447.563	1,24%	2.665.493.784	1,46%	-46.222	0,00%

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Deterioro intereses créditos de consu		-41.353.285	-0,02%	-48.124.198	-0,03%	6.770.913	-14,07%
Deterioro pago por cuenta de asociado		-200.324	0,00%	-292.016	0,00%	91.692	-31,40%
Deterioro intereses créditos comercia		-23.441.724	-0,01%	0	0,00%	-23.441.724	100,00%
Subtotal deterioro intereses cartera		-64.995.333	-0,03%	-48.416.214	-0,03%	-16.579.119	34,24%
Total cartera de crédito corriente		45.969.920.299	21,38%	42.586.461.173	23,27%	3.383.459.126	7,94%
Cuentas por cobrar	8						
Deudores por prestación de servicios		18.688.224	0,01%	13.452.664	0,01%	5.235.560	38,92%
Anticipo de impuestos		71.194.577	0,03%	49.185.692	0,03%	22.008.886	44,75%
Responsabilidades pendientes		0	0,00%	1.006.250	0,00%	-1.006.250	-100,00%
Otras cuentas por cobrar		294.433.223	0,14%	113.501.862	0,06%	180.931.361	159,41%
Total cuentas por cobrar		384.316.024	0,18%	177.146.467	0,10%	207.169.557	116,95%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		72.394.372.962	33,67%	65.961.343.413	36,04%	6.433.029.549	9,75%
ACTIVO NO CORRIENTE							
Cartera de crédito asociados	7						
Créditos vigentes		129.693.191.417	60,32%	104.371.829.234	57,02%	25.321.362.183	24,26%
Créditos vencidos		11.552.835.028	5,37%	10.695.960.184	5,84%	856.874.844	8,01%
Subtotal cartera no corriente		141.246.026.444	65,69%	115.067.789.418	62,86%	26.178.237.027	22,75%
Deterioro individual de cartera		-6.816.157.165	-3,17%	-6.137.577.136	-3,35%	-678.580.029	11,06%
Deterioro general		-1.412.460.264	-0,66%	-1.150.677.894	-0,63%	-261.782.370	22,75%
Subtotal deterioro protección cartera		-8.228.617.429	-3,83%	-7.288.255.030	-3,98%	-940.362.399	12,90%
Total cartera no corriente		133.017.409.015	61,86%	107.779.534.387	58,88%	25.237.874.628	23,42%
Activos materiales	9						
Propiedad, planta y equipo		9.855.260.889	4,58%	9.518.608.029	5,20%	336.652.860	3,54%
Propiedades de inversión		1.906.275.000	0,89%	1.653.010.000	0,90%	253.265.000	15,32%
Subtotal		11.761.535.889	5,47%	11.171.618.029	6,10%	589.917.860	5,28%
Depreciación acumulada		-2.235.834.558	-1,04%	-1.892.622.563	-1,03%	-343.211.995	18,13%
Total propied. Planta y equipo		9.525.701.331	4,43%	9.278.995.467	5,07%	246.705.865	2,66%
Otros activos	10						
Activos intangibles distintos de la p		579.278.448	0,27%	482.904.956	0,26%	96.373.492	19,96%
Amortización acumulada		-501.968.859	-0,23%	-458.131.403	-0,25%	-43.837.456	9,57%
Total otros activos		77.309.589	0,04%	24.773.553	0,26%	52.536.036	212,07%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		142.620.419.935	66,33%	117.083.303.407	63,96%	25.537.116.528	21,81%
TOTAL ACTIVO		215.014.792.897	100,00%	183.044.646.82	100,00%	31.970.146.077	17,47%

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
PASIVOS							
DEPÓSITOS	11						
Depósitos de ahorro		59.660.273.025	35,95%	48.745.493.842	34,79%	10.914.779.183	22,39%
C.D.A.T		101.816.301.251	61,36%	87.510.850.189	62,46%	14.305.451.062	16,35%
Depósitos de ahorro contractual		143.498.357	0,09%	147.062.853	0,10%	-3.564.496	-2,42%
Total exigibilidades y depósitos de c.P.		161.620.072.633	97,40%	136.403.406.884	97,35%	25.216.665.749	18,49%
Créditos de bancos y otras oblig.	12						
Otros organismos - convenios td		296.002	0,00%	71.536.290	0,05%	-71.240.288	-99,59%
Total créditos de bancos y otras oblig.		296.002	0,00%	71.536.290	0,05%	-71.240.288	-99,59%
Cuentas por pagar y otras	13						
Costos y gastos por pagar		997.756.613	0,60%	800.612.575	0,57%	197.144.039	24,62%
Proveedores		75.724.110	0,05%	51.528.066	0,04%	24.196.044	46,96%
Contribuciones y afiliaciones		335.240.505	0,20%	263.011.252	0,19%	72.229.253	27,46%
Gravamen de los movimientos financieros		6.891.201	0,00%	2.561.414	0,00%	4.329.787	169,04%
Retención en la fuente		67.137.817	0,04%	60.527.532	0,04%	6.610.285	10,92%
Impuestos, gravámenes y tasas por pag		25.818.516	0,02%	20.851.802	0,01%	4.966.714	23,82%
Retenciones y aportes laborales		88.459.700	0,05%	75.427.000	0,05%	13.032.700	17,28%
Multas y sanciones, litigios, indemn		243.486.100	0,15%	379.926.100	0,27%	-136.440.000	-35,91%
Exigibilidades por servicios de recau		24.404.920	0,01%	23.148.094	0,02%	1.256.826	5,43%
Remanentes por pagar		1.481.282.069	0,89%	1.269.005.213	0,91%	212.276.856	16,73%
Total cuentas por pagar y otras		3.346.201.551	2,02%	2.946.599.048	2,10%	399.602.503	13,56%
Fondos sociales y mutuales	14						
Fondo social de educación		19.846.175	0,01%	38.408.443	0,03%	-18.562.268	-48,33%
Fondo social de solidaridad		44.404.473	0,03%	0	0,00%	44.404.473	100,00%
Fondo social para otros fines		82.472.037	0,05%	85.279.078	0,06%	-2.807.041	-3,29%
Total fondos sociales		146.722.685	0,09%	123.687.521	0,09%	23.035.164	18,62%
Otros pasivos	15						
Obligaciones laborales por beneficios		580.989.312	0,35%	470.502.062	0,34%	110.487.250	23,48%
Intereses créditos reestructurados		103.351.662	0,06%	85.517.911	0,06%	17.833.751	20,85%
Ingresos recibidos para terceros		5.502.693	0,00%	2.226.476	0,00%	3.276.217	147,15%
Pasivos en negocios conjuntos		5.992.681	0,00%	5.992.681	0,00%	0	0,00%
Total otros pasivos		695.836.348	0,42%	564.239.130	0,31%	131.597.218	23,32%
Provisión por beneficios a empleados	16						
Beneficios por antigüedad - quinqueni		132.372.403	0,08%	0	0,00%	132.372.403	100,00%
Total provisión por beneficios a empleados		132.372.403	0,08%	0	0,00%	132.372.403	100,00%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		165.941.501.622	77,18%	140.109.468.873	76,54%	25.832.032.749	18,44%
TOTAL PASIVO		165.941.501.622	77,18%	140.109.468.873	76,54%	25.832.032.749	18,44%

Asamblea General Ordinaria de Delegados LXVIII

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
PATRIMONIO							
Capital social	17						
Aportes sociales temporalmente restri		12.802.941.162	5,95%	10.289.118.033	5,62%	2.513.823.130	24,43%
Aportes sociales mínimos no reducible		20.164.648.787	9,38%	18.382.648.787	10,04%	1.782.000.000	9,69%
Total capital social		32.967.589.949	15,33%	28.671.766.820	15,66%	4.295.823.130	14,98%
Reservas	18						
Reserva protección de aportes		7.045.565.486	3,28%	6.469.259.640	3,53%	576.305.847	8,91%
Total reservas		7.045.565.486	3,28%	6.469.259.640	3,53%	576.305.847	8,91%
Fondos de destinación específica	19						
Fondo especial		571.851.203	0,27%	571.851.203	0,31%	0	0,00%
Total fondos de destinación específica		571.851.203	0,27%	571.851.203	0,31%	0	0,00%
Superávit	20						
Cuota de admisión asociados nuevos		337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Total superávit		337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Excedentes y/o pérdidas del ejercicio	21						
Excedentes		3.289.245.067	1,53%	2.941.771.960	1,61%	347.473.107	11,81%
Total resultados del ejercicio		3.289.245.067	1,53%	2.941.771.960	1,61%	347.473.107	11,81%
Resultados acumulados por adopción po	22						
Excedentes		19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Resultados acumulados por adopción po		19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Excedentes o pérdidas no realizadas	23						
Por revaluación de propiedad, planta		3.792.914.895	1,76%	3.085.200.275,45	1,69%	707.714.620	22,94%
Por valoración propiedades de inversión a valor razonable		1.048.795.000	0,49%	988.552.273,00	0,54%	60.242.727	6,09%
Excedentes o pérdidas no realizadas		4.841.709.895	2,25%	4.073.752.548	2,23%	767.957.347	18,85%
TOTAL PATRIMONIO		49.073.291.275	22,82%	42.935.177.946	23,46%	6.138.113.329	14,30%
TOTAL PASIVO+PATRIMONIO		215.014.792.897	100,00%	183.044.646.820	100,00%	31.970.146.077	17,47%

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
 Gerente y Representante Legal
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
 Contadora
 T.P. 242.265-T
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
 Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
 T. P. 207.911 - T
 Ver opinión adjunta

Estado Separado de Resultados Integral Comparativo

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	NOT.	SALDOS AL	SALDOS AL	VARIACIÓN 2025 - 2024	
		12/31/2025	12/31/2024	\$	%
Ingresos por venta de bienes y servic	24				
Ingresos cartera de créditos		26.959.589.251	25.202.338.517	1.757.250.734	6,97%
Total ingresos por venta de bienes y servic		26.959.589.251	25.202.338.517	1.757.250.734	6,97%
Otros ingresos	24				
Ingresos por utilidad en venta de inv		971.792.000	13.825.000	957.967.000	6929,24%
Ingresos por valoración inversiones		1.840.086.970	1.293.465.892	546.621.078	42,26%
Otros ingresos financieros		675.301.338	623.137.124	52.164.215	8,37%
Recuperaciones deterioro		2.361.489.345	2.374.750.145	-13.260.800	-0,56%
Valoración propiedades de inversión a valor razonable		253.265.000	60.242.727	193.022.273	320,41%
Servicios diferentes al objeto social		58.435.815	75.361.070	-16.925.255	-22,46%
Total otros ingresos		6.160.370.468	4.440.781.957	1.719.588.511	38,72%
TOTAL INGRESOS		33.119.959.719	29.643.120.475	3.476.839.244	11,73%
Gastos de administración	25				
Beneficio a empleados		5.606.313.839	4.578.203.824	1.028.110.015	22,46%
Gastos generales		8.295.836.122	6.785.498.708	1.510.337.414	22,26%
Deterioro		4.460.075.649	4.907.637.907	-447.562.258	-9,12%
Amortización y agotamiento		43.837.456	75.494.985	-31.657.529	-41,93%
Depreciación propiedad, planta y equi		1.076.032.335	360.309.032	715.723.304	198,64%
Gastos de administración		19.482.095.401	16.707.144.456	2.774.950.945	16,61%
Otros gastos	25				
Gastos financieros		224.471.534	257.687.789	-33.216.255	-12,89%
Pérdida en venta de activos		25.220.000	14.461.789	10.758.211	74,39%
Gastos varios		526.415	0	526.415	100,00%
Total otros gastos		250.217.949	272.149.578	-21.931.629	-8,06%
TOTAL GASTOS		19.732.313.350	16.979.294.034	2.753.019.316	16,21%
Costo de ventas	26				
Intereses de depósitos de créditos d		10.098.401.302	9.722.054.481	376.346.821	3,87%
TOTAL COSTOS		10.098.401.302	9.722.054.481	376.346.821	3,87%
TOTAL EXCEDENTE		3.289.245.067	2.941.771.960	347.473.107	11,81%
Otro resultado integral (Ori)					
Excedentes o perdidas no realizadas					
Revaluacion de Propiedad, Planta y Equipo		767.957.347	1.465.101.882	-697.144.535	-47,58%
OTRO RESULTADO INTEGRAL (ORI)		767.957.347	1.465.101.882	(697.144.535)	-47,58%

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver opinión adjunta

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

Estado Separado de Flujos de Efectivo Neto

MÉTODO DIRECTO

EFFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	2025	2024
Cobros de capital e intereses de la cartera	(1.122.544.301)	13.233.464.408
Pagos por intereses de las Captaciones	15.118.264.447	9.354.661.508
Recuperación de préstamos dados de baja como incobrables	(539.200.202)	-
Pagos a proveedores	(7.867.156.828)	(5.590.548.274)
Pago créditos reestructurados	17.833.751	39.703.849
Ingresos recibidos para terceros	3.276.217	2.226.476
Pasivos en negocios conjuntos	-	(182.129)
Pagos a empleados	(5.473.941.436)	(4.578.203.824)
Recaudo de otras cuentas por cobrar	1.493.125.262	(288.517.208)
Variación de fondos sociales	23.035.164	(64.083.507)
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	1.652.692.074	12.108.521.299
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Dismin. en Propie. Planta	(1.322.738.200)	(2.043.685.964)
Aumento en Activos	(263.036.782)	(173.564.477)
Dism por venta de activos	742.737.347	1.450.640.093
Aumento en inventarios	1.537.872.000	(1.537.872.000)
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	694.834.365	(2.304.482.348)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Obligaciones financieras	(71.240.288)	(7.509.834.872)
Recaudo por aportes sociales	4.295.823.130	3.838.027.530
Aumento Otros Fondos	-	31.751.946
Aumento reservas	576.305.847	302.485.017
Aumento Superávit	150.553.898	90.897.198
Excedentes distribuidos	(2.941.771.960)	(1.653.920.371)
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	2.009.670.626	(4.900.593.553)
TOTAL AUMENTO/DISMINUCIÓN DEL EFECTIVO	4.357.197.065	4.903.445.398
SALDO INICIAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	21.280.868.901	16.377.423.503
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	25.638.065.966	21.280.868.901

NOTA: Las notas de los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver la opinión adjunta.

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)
BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)
EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

Estado Separado de Flujos de Efectivo MÉTODO DIRECTO

al 31-12-2025
vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

	2025	2024
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	3.289.245.067	2.941.771.960
PARTIDAS QUE NO AFECTAN EL EFECTIVO		
DEPRECIACIÓN	343.211.995	341.899.952
DETERIOROS	1.545.357.576	2.125.189.408
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
ENTRADAS	25.111.592.538	19.306.530.693
Dismi. en Obliga. Asociados		
Dismi. en CxC	(207.169.557)	178.338.741
Disminucion Otros Activos	(52.536.036)	50.974.567
Aumento en Depósitos	25.216.665.749	19.076.715.989
Aumento en Fondos Sociales	23.035.164	(64.083.507)
Aumento Otros Pasivos	17.833.751	(182.129)
Aumento Provisiones Prest Soci	110.487.250	62.540.556
Aumento Ingresos recibidos para tereros	3.276.217	2.226.476
SALIDAS	29.634.716.424	12.787.792.550
Aumento Obligación Asociados	30.166.691.330	14.094.063.517
Dismin. CxP	(531.974.906)	(1.306.270.968)
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
ENTRADAS	-	-
Dismin. en Propie. Planta	-	-
SALIDAS	(924.878.340)	3.588.662.395
Aumento en Activos fijos	589.917.860	2.025.276.884
Aumento en inversiones de capital	23.075.800	25.513.511
Aumento en Inventarios	(1.537.872.000)	1.537.872.000
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
ENTRADAS	2.777.627.973	(3.435.491.670)
Obligaciones Financieras	(71.240.288)	(7.509.834.872)
Aumento en Aportes Sociales	4.295.823.130	3.838.027.530
Aumento Otros Fondos	-	31.751.946
Aumento reservas	576.305.847	412.228.307
Aumento Superavit	150.553.898	90.897.198
Excedentes distribuidos	(2.941.771.960)	(1.653.920.371)
Aumento Excedentes no realizados	767.957.347	1.355.358.592
SALIDAS	-	-
Dismin. Aportes Sociales	-	-
Dismin. Excedentes acumulados	-	-
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	2.777.627.973	(3.435.491.670)
TOTAL AUMENTO/DISMINUCIÓN DEL EFECTIVO	4.357.197.065	4.903.445.398
SALDO INICIAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	21.280.868.901	16.377.423.503
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	25.638.065.966	21.280.868.901

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver la opinión adjunta.

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora. T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T. Ver opinión adjunta

Estado Separado de Cambios en el Patrimonio

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

	SALDOS INIC.	MOVIMIENTO 2024		SALDOS FIN.	MOVIMIENTO 2025		SALDOS FINAL
	2024	DÉBITO	CRÉDITO	2024	DÉBITO	CRÉDITO	2025
Aportes sociales	8.335.090.503	2.257.561.088	4.211.588.618	10.289.118.033	2.326.640.371	4.840.463.501	12.802.941.162
Aportes sociales mínimos no reducibles	16.498.648.787	24.368.742	1.908.368.742	18.382.648.787	-	1.782.000.000	20.164.648.787
Reserva protección de aportes	6.166.774.623	-	302.485.017	6.469.259.640	-	576.305.847	7.045.565.486
Fondo para amortización aportes	-	228.368.742	228.368.742	-	300.000.000	300.000.000	-
Fondo de revalorización de aportes	54	823.432.934	823.432.880	-	779.457.968	779.457.968	-
Fondo especial	540.099.203	-	31.752.000	571.851.203	-	-	571.851.203
Superávit	96.149.802	16.198.870	107.096.068	187.047.000	2.796.000	153.349.898	337.600.898
Excedente o perd. del ejercicio	1.653.920.371	1.653.920.371	2.941.771.960	2.941.771.960	2.941.771.960	3.289.245.067	3.289.245.067
Resultados por adopción primera vez	19.728.775	-	-	19.728.775	-	-	19.728.775
Excedentes o pérdidas no realizadas	2.608.650.666	-	1.465.101.882	4.073.752.548	28.671.120	796.628.467	4.841.709.895
TOTALES	35.919.062.784	5.003.850.747	12.019.965.910	42.935.177.946	6.379.337.420	12.517.450.748	49.073.291.275

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver opinión adjunta

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

Estado Consolidado

de Situación Financiera

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
ACTIVOS							
ACTIVO CORRIENTE							
Efectivo y equivalente al efectivo	4						
Caja		2.411.078.335	1,12%	2.630.778.183	1,44%	-219.699.848	-8,35%
Bancos y otras entidades financieras		6.374.877.964,50	2,96%	4.505.724.754	2,46%	1.869.153.211	41,48%
Equivalentes al efectivo (compromiso)		110.223.580	0,05%	173.925.213	0,09%	-63.701.633	-36,63%
Efectivo restringido		16.761.688.898	7,79%	14.013.792.792	7,64%	2.747.896.106	19,61%
Total efectivo y equivalente al efectivo		25.657.868.777	11,92%	21.324.220.942	11,63%	4.333.647.836	20,32%
Inversiones	5						
Inversiones en instrumentos de patrim		402.070.672	0,19%	378.994.872	0,21%	23.075.800	6,09%
Total inversiones a corto plazo		402.070.672	0,19%	378.994.872	0,21%	23.075.800	6,09%
Inventarios	6						
Bienes no transformados por la entidad - para comercializar		206.114.224	0,10%	1.778.252.057	0,97%	-1.572.137.833	-88,41%
Total inventarios		206.114.224	0,10%	1.778.252.057	0,97%	-1.572.137.833	-88,41%
Cartera de crédito asociados	7						
Créditos vigentes		37.563.458.151	17,45%	32.207.914.130	17,57%	5.355.544.021	16,63%
Créditos vencidos		8.094.607.799	3,76%	9.424.665.266	5,14%	-1.330.057.467	-14,11%
Subtotal cartera corriente		45.658.065.950	21,21%	41.632.579.396	22,71%	4.025.486.554	9,67%
Deterioro créditos de vivienda		-149.054.535	-0,07%	-72.699.700	-0,04%	-76.354.835	105,03%
Deterioro intereses créditos de vivienda		-31.591.586	-0,01%	-25.693.910	-0,04%	-5.897.676	22,95%
Deterioro individual de cartera		-1.358.885.193	-0,63%	-1.078.781.789	-0,59%	-280.103.404	25,96%
Deterioro créditos comerciales (cr)		-317.550.547	-0,15%	-131.375.409	-0,07%	-186.175.138	141,71%
Deterioro general cartera		-456.833.838	-0,21%	-416.948.833	-0,23%	-39.885.005	9,57%
Subtotal deterioro protección cartera		-2.313.915.699	-1,07%	-1.725.499.641	-0,94%	-588.416.058	34,10%
Intereses créditos de vivienda		182.586.790	0,08%	107.666.288	0,06%	74.920.502	69,59%
Intereses créditos de consumo		2.449.466.330	1,14%	2.523.839.033	1,38%	-74.372.704	-2,95%
Pagos por cuenta de asociados - créditos consumo		200.324	0,00%	292.016	0,00%	-91.692	-31,40%
Intereses créditos comerciales		33.194.119	0,02%	33.696.447	0,02%	-502.328	-1,49%
Subtotal intereses cartera		2.665.447.563	1,24%	2.665.493.784	1,45%	-46.222	0,00%
Deterioro intereses creditos de consu		-41.353.285	-0,02%	-48.124.198	-0,03%	6.770.913	-14,07%
Deterioro pago por cuenta de asociado		-200.324	0,00%	-292.016	0,00%	91.692	-31,40%
Deterioro intereses créditos comercia		-23.441.724	-0,01%	0	0,00%	-23.441.724	100,00%

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
Subtotal deterioro intereses cartera		-64.995.333	-0,03%	-48.416.214	-0,03%	-16.579.119	34,24%
Total cartera de crédito corriente		45.944.602.481	21,34%	42.524.157.326	23,20%	3.420.445.155	8,04%
Cuentas por cobrar	8						
Deudores por prestación de servicios		20.065.292	0,01%	13.452.664	0,01%	6.612.628	49,15%
Anticipos entregados		239.301	0,00%	0	0,00%	239.301	100,00%
Anticipo de impuestos		89.498.052	0,04%	60.835.890	0,03%	28.662.162	47,11%
Responsabilidades pendientes		1.169.109	0,00%	1.006.250	0,00%	162.859	16,18%
Otras cuentas por cobrar		303.485.527	0,14%	118.967.278	0,06%	184.518.249	155,10%
Total cuentas por cobrar		414.457.281	0,19%	194.262.082	0,11%	220.195.199	113,35%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		72.625.113.435	33,74%	66.199.887.278	36,11%	6.425.226.157	9,71%
ACTIVO NO CORRIENTE							
Cartera de crédito asociados	7						
Créditos vigentes		129.693.191.417	60,25%	104.371.829.234	56,93%	25.321.362.183	24,26%
Créditos vencidos		11.552.835.028	5,37%	10.695.960.184	5,83%	856.874.844	8,01%
Subtotal cartera no corriente		141.246.026.444	65,62%	115.067.789.418	62,77%	26.178.237.027	22,75%
Deterioro individual de cartera		-6.816.157.165	-3,17%	-6.137.577.136	-3,35%	-678.580.029	11,06%
Deterioro general		-1.412.460.264	-0,66%	-1.150.677.894	-0,63%	-261.782.370	22,75%
Subtotal deterioro protección cartera		-8.228.617.429	-3,82%	-7.288.255.030	-3,98%	-940.362.399	12,90%
Total cartera no corriente		133.017.409.015	61,79%	107.779.534.387	58,79%	25.237.874.628	23,42%
Activos materiales	9						
Propiedad, planta y equipo		9.961.120.770	4,63%	9.624.467.910	5,25%	336.652.860	3,50%
Propiedades de inversión		1.906.275.000	0,89%	1.653.010.000	0,90%	253.265.000	15,32%
Subtotal		11.867.395.770	5,51%	11.277.477.910	6,15%	589.917.860	5,23%
Depreciación acumulada		-2.328.090.223	-1,08%	-1.970.562.800	-1,07%	-357.527.423	18,14%
Total propied. Planta y equipo		9.539.305.547	4,43%	9.306.915.110	5,08%	232.390.436	2,50%
Otros activos	10						
Activos intangibles distintos de la p		590.094.178	0,27%	507.505.470	0,28%	82.588.708	16,27%
Amortización acumulada		-508.563.876	-0,24%	-475.859.802	-0,26%	-32.704.074	6,87%
Total otros activos		81.530.302	0,27%	31.645.668	0,28%	49.884.634	157,63%
Total activo no corriente		142.638.244.864	66,26%	117.118.095.166	63,89%	25.520.149.698	21,79%
Total activo		215.263.358.299	100,00%	183.317.982.444	100,00%	31.945.375.855	17,43%

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
PASIVOS							
DEPÓSITOS	11						
Depósitos de ahorro		59.624.991.520	35,81%	48.723.502.844	34,74%	10.901.488.675	22,37%
C.D.A.T		101.816.301.251	61,16%	87.510.850.189	62,39%	14.305.451.062	16,35%
Depósitos de ahorro contractual		143.498.357	0,09%	147.062.853	0,10%	-3.564.496	-2,42%
Total exigibilidades y depósitos de C.P.		161.584.791.128	97,06%	136.381.415.887	97,23%	25.203.375.241	18,48%
Créditos de bancos y otras oblig.	12						
Créditos ordinarios corto plazo		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Otros organismos - convenios td		296.002	0,00%	71.536.290	0,05%	-71.240.288	-99,59%
Total créditos de bancos y otras oblig.		296.002	0,00%	71.536.290	0,04%	-71.240.288	-99,59%
Cuentas por pagar y otras	13						
Comisiones y honorarios		5.237.380	0,00%	0	0,00%	5.237.380	100,00%
Costos y gastos por pagar		1.007.271.081	0,61%	804.873.506	0,57%	202.397.575	25,15%
Proveedores		168.882.511	0,10%	169.595.276	0,12%	-712.765	-0,42%
Contribuciones y afiliaciones		335.240.505	0,20%	263.011.252	0,19%	72.229.253	27,46%
Gravamen de los movimientos financier		6.891.201	0,00%	2.561.414	0,00%	4.329.787	169,04%
Retención en la fuente		68.696.033	0,04%	62.800.532	0,04%	5.895.501	9,39%
Impuestos, gravámenes y tasas por pag		54.381.990	0,03%	33.060.367	0,02%	21.321.623	64,49%
Retenciones y aportes laborales		95.598.300	0,06%	79.441.900	0,06%	16.156.400	20,34%
Multas y sanciones, litigios, indemnizaciones y demandas		243.486.100	0,15%	379.926.100	0,27%	-136.440.000	-35,91%
Exigibilidades por servicios de recau		24.404.920	0,01%	23.148.094	0,02%	1.256.826	5,43%
Remanentes por pagar		1.481.282.069	0,89%	1.269.005.213	0,90%	212.276.856	16,73%
Total cuentas por pagar y otras		3.491.372.090	2,10%	3.087.423.654	2,20%	403.948.435	13,08%
Fondos sociales y mutuales	14						
Fondo social de educación		338.978.175	0,20%	57.348.791	0,04%	281.629.384	491,08%
Fondo social de solidaridad		115.827.512	0,07%	0	0,00%	115.827.512	100,00%
Fondo social para otros fines		82.472.037	0,05%	88.161.678	0,06%	-5.689.641	-6,45%
Total fondos sociales		537.277.724	0,32%	145.510.469	0,10%	391.767.255	269,24%
Otros pasivos	15						
Obligaciones laborales por beneficios		613.291.101	0,37%	491.652.738	0,35%	121.638.363	24,74%
Intereses créditos restructurados		103.351.662	0,06%	85.517.911	0,06%	17.833.751	20,85%
Ingresos recibidos para terceros		12.340.494	0,01%	2.226.476	0,00%	10.114.018	454,26%
Pasivos en negocios conjuntos		5.992.681	0,00%	5.992.681	0,00%	0	0,00%
Total otros pasivos		734.975.938	0,34%	585.389.806	0,32%	149.586.132	25,55%
Provisión por beneficios a empleados	16						
Beneficios por antigüedad - quinqueni		132.372.403	100,00%	0	0,00%	132.372.403	100,00%
Total provisión por beneficios a empleados		132.372.403	100,00%	0	0,00%	132.372.403	100,00%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		166.481.085.285	100,00%	140.271.276.106	100,00%	26.209.809.178	18,69%
PASIVO NO CORRIENTE							

Asamblea General Ordinaria de Delegados LXVIII

NOMBRE DE CUENTA	NO TAS	12/31/2025		12/31/2024		VARIACIÓN 2025-2024	
		PESOS	%	PESOS	%	\$	%
PATRIMONIO							
Capital social	17						
Aportes sociales temporalmente restriti		12.796.625.044	5,94%	10.283.152.886	5,61%	2.513.472.159	24,44%
Aportes sociales mínimos no reducible		20.164.648.787	9,37%	18.382.648.787	10,03%	1.782.000.000	9,69%
Total capital social		32.961.273.831	15,31%	28.665.801.673	15,64%	4.295.472.159	14,98%
Reservas	18						
Reserva protección de aportes		7.045.565.486	3,27%	6.469.259.640	3,53%	576.305.847	8,91%
Reservas estatutarias		17.874.872	0,01%	17.874.872	0,01%	0	0,00%
Total reservas		7.063.440.358	3,28%	6.487.134.512	3,54%	576.305.847	8,88%
Fondos de destinación específica	19						
Fondo para revalorización de aportes		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Fondo especial		571.851.203	0,27%	571.851.203	0,31%	0	0,00%
Fondos de inversión		144.418.116	0,07%	144.418.116	0,08%	0	0,00%
Total fondos de destinación específica		716.269.319	0,33%	716.269.319	0,39%	0	0,00%
Superávit	20						
Cuota de admisión		337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Total superávit		337.600.898	0,16%	187.047.000	0,10%	150.553.898	80,49%
Excedentes y/o pérdidas del ejercicio	21						
Excedentes		2.868.109.040	1,33%	3.001.722.561	1,64%	-133.613.521	-4,45%
Total resultados del ejercicio		2.868.109.040	1,33%	3.001.722.561	1,64%	-133.613.521	-4,45%
Resultados acumulados por adopción po	22						
Excedentes		19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Resultados acumulados por adopción po		19.728.775	0,01%	19.728.775	0,01%	0	0,00%
Excedentes o pérdidas no realizadas	23						
Por revaluación de propiedad, planta		3.792.914.895	1,76%	3.085.200.275	1,68%	707.714.620	22,94%
Por valoración propiedades de inversión a valor razonable		1.048.795.000	0,49%	988.552.273	0,54%	60.242.727	6,09%
Excedentes o pérdidas no realizadas		4.841.709.895	2,25%	4.073.752.548	2,22%	767.957.347	18,85%
Resultados de ejercicios anteriores	24						
Perdidas (DB)		-25.859.103	-0,01%	-104.750.051	-0,06%	78.890.948	-75,31%
Resultados de ejercicios anteriores		-25.859.103	-0,01%	-104.750.051	-0,06%	78.890.948	-75,31%
TOTAL PATRIMONIO		48.782.273.014	22,66%	43.046.706.336	23,48%	5.735.566.678	13,32%
TOTAL PASIVO+PATRIMONIO		215.263.358.299	100,00%	183.317.982.443	100,00%	31.945.375.856	17,43%

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

Estado Consolidado del Resultados Integral Comparativo

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	NOT.	SALDOS AL	SALDOS AL	VARIACIÓN 2025 - 2024	
		12/31/2025	12/31/2024	\$	%
Ingresos por venta de bienes y servic	25				
Comercio al por mayor y al por menor		1.173.038.828	1.140.568.896	32.469.932	2,85%
Ingresos cartera de créditos		26.950.387.883	25.202.338.517	1.748.049.366	6,94%
Ingresos de otras actividades de servicios comunitarios, sociales y		56.629.200	15.771.239	40.857.961	259,07%
Devoluciones, rebajas y descuentos en ventas (db)		-127.243.091	-79.361.581	-47.881.509	60,33%
Total ingresos por venta de bienes y servic		28.052.812.820	26.279.317.071	1.773.495.749	6,75%
Otros ingresos	25				
Ingresos por utilidad en venta de inversiones y otros activos		971.792.000	18.441.247	953.350.753	5169,67%
Ingresos por valoración inversiones		1.840.086.970	1.293.465.892	546.621.078	42,26%
Otros ingresos financieros		907.096.034	784.206.512	122.889.522	15,67%
Recuperaciones deterioro		2.361.489.345	2.374.750.145	-13.260.800	-0,56%
Valoración propiedades de inversión a valor razonable		253.265.000	60.242.727	193.022.273	320,41%
Servicios diferentes al objeto social		58.435.815	75.361.070	-16.925.255	-22,46%
Ingresos por subvenciones del gobierno		20.000.000	0	20.000.000	100,00%
Ingresos por donaciones		4.800.000	3.810.000	990.000	25,98%
Total otros ingresos		6.416.965.164	4.610.277.593	1.806.687.572	39,19%
Total ingresos		34.469.777.985	30.889.594.664	3.580.183.321	11,59%
Gastos de administración	26				
Beneficio a empleados		5.763.310.478	4.671.544.279	1.091.766.199	23,37%
Gastos generales		8.209.543.783	6.393.695.861	1.815.847.922	28,40%
Deterioro		4.460.075.649	4.907.637.907	-447.562.258	-9,12%
Amortización y agotamiento		49.966.222	80.005.474	-30.039.252	-37,55%
Depreciación propiedad, planta y equi		1.090.347.764	369.412.971	720.934.793	195,16%
Gastos de administracion		19.573.243.896	16.422.296.492	3.150.947.404	19,19%
Otros gastos	26				
Gastos financieros		239.672.513	290.846.520	-51.174.008	-17,59%
Pérdida en venta de activos		25.220.000	14.461.789	10.758.211	74,39%
Gastos varios		44.466.482	0	44.466.482	100,00%
Impuesto de renta y complementarios		16.000	0	16.000	100,00%
Total otros gastos		309.374.994	305.308.309	4.066.685	1,33%
Gastos de venta	26				
Beneficio a empleados		212.485.312	192.835.957	19.649.355	10,19%
Otros costos		109.600.185	93.129.117	16.471.068	17,69%
Total gastos de venta		322.085.497	285.965.074	36.120.423	12,63%
Total gastos		20.204.704.387	17.013.569.875	3.191.134.512	18,76%

NOMBRE DE CUENTA	NOT.	SALDOS AL		VARIACIÓN 2025 - 2024	
		12/31/2025	12/31/2024	\$	%
Costo de ventas	27				
Comercio al por mayor y al por menor		983.033.192	888.040.022	94.993.170	10,70%
Intereses de depósitos, de créditos d		10.098.401.302	9.722.054.481	376.346.821	3,87%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales		315.530.064	264.207.725	51.322.339	19,42%
Total costo de ventas		11.396.964.558	10.874.302.228	522.662.330	4,81%
Total costos		11.396.964.558	10.874.302.228	522.662.330	4,81%
Total excedente		2.868.109.040	3.001.722.561	-133.613.521	-4,45%
Otro resultado integral (ORI)					
Excedentes o pérdidas no realizadas					
Revaluación de propiedad, planta y equipo		767.957.347	1.465.101.882	-697.144.535	-47,58%
Otro resultado integral (ORI)		767.957.347	1.465.101.882	(697.144.535)	-47,58%

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver opinión adjunta

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
 Gerente y Representante Legal
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
 Contadora
 T.P. 242.265-T
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
 Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
 T. P. 207.911 - T
 Ver opinión adjunta

Estado Consolidado

de Flujos de Efectivo

Neto MÉTODO DIRECTO

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

EFFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	2025	2024
Cobros de capital e intereses de la cartera	(66.306.761)	14.289.637.118
Pagos por intereses de las Captaciones	13.806.410.683	8.187.261.093
Recuperación de préstamos dados de baja como incobrables	(539.200.202)	-
Pagos a proveedores	(7.824.524.489)	(5.219.481.474)
Pago créditos reestructurados	17.833.751	39.703.849
Ingresos recibidos para terceros	10.114.018	2.226.476
Pagos a empleados	(5.953.023.572)	(4.957.509.353)
Recaudo de otras cuentas por cobrar	1.736.694.317	(100.973.677)
Variación de fondos sociales	391.767.255	(303.990.690)
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	1.579.765.000	11.886.942.967
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Dismin. en Propie. Planta	(1.322.738.200)	(2.039.113.325)
Aumento en Activos	(266.514.146)	(179.159.489)
Dism por venta de activos	742.737.347	1.450.640.093
Aumento en inventarios	1.572.137.833	(1.537.872.000)
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	725.622.834	(2.305.504.721)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Obligaciones financieras	(71.240.288)	(7.512.234.872)
Recaudo por aportes sociales	4.295.472.159	3.837.655.324
Aumento Otros Fondos	-	31.751.946
Aumento reservas	655.196.795	197.734.965
Aumento Superávit	150.553.898	90.897.198
Excedentes distribuidos	(3.001.722.561)	(1.301.806.258)
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	2.028.260.003	(4.656.001.697)
Total aumento/disminución del efectivo	4.333.647.836	4.925.436.549
Saldo inicial del efectivo o equivalente de efectivo	21.324.220.942	16.398.784.391
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	25.657.868.777	21.324.220.940

NOTA: Las notas de los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver la opinión adjunta.

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
 Gerente y Representante Legal
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
 Contadora
 T.P. 242.265-T
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
 Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
 T. P. 207.911 - T
 Ver opinión adjunta

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

MÉTODO INDIRECTO

	2025	2024
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	2.868.109.040	3.001.722.561
Partidas que no afectan el efectivo		
Depreciación	357.527.423	349.223.529
Deterioros	1.545.357.576	2.125.189.408
Efectivo generado en operación	4.770.994.039	5.476.135.497
Actividades de operación		
ENTRADAS	25.474.648.795	19.075.283.167
Dismi. en Obliga. Asociados	-	-
Dismi. en CxC	(220.195.199)	196.386.637
Disminucion Otros Activos	(49.884.634)	49.890.044
Aumento en Depósitos	25.203.375.241	19.061.563.322
Aumento en Fondos Sociales	391.767.255	(303.990.690)
Aumento Otros Pasivos	17.833.751	-
Aumento Provisiones Prest Soci	121.638.363	69.207.378
Aumento Ingresos recibidos para tereros	10.114.018	2.226.476
SALIDAS	28.095.218.688	14.390.644.906
Aumento Obligación Asociados	30.203.677.359	14.114.869.361
Aumento de inventarios	(1.572.137.833)	1.587.802.375
Dismin. CxP	(536.320.838)	(1.312.026.830)
Efectivo neto generado en act. De operación	2.150.424.147	10.160.773.758
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
ENTRADAS	-	-
Dismin. en Propie. Planta	-	-
SALIDAS	612.993.660	2.044.437.394
Aumento en Activos	589.917.860	2.018.923.883
Aumento en inversiones de capital	23.075.800	25.513.511
Efectivo neto de las act. De inversión	(612.993.660)	(2.044.437.394)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
ENTRADAS	2.717.326.402	(3.086.149.763)
Obligaciones Financieras	(71.240.288)	(7.512.234.872)
Aumento en Aportes Sociales	4.295.472.159	3.837.655.324
Aumento Otros Fondos	-	31.751.946
Aumento reservas	636.548.574	412.228.307
Aumento Superavit	150.553.898	90.897.198
Excedentes distribuidos	(3.001.722.561)	(1.301.806.258)
Aumento Excedentes no realizados	707.714.620	1.355.358.592

	2025	2024
SALIDAS	(78.890.948)	104.750.051
Dismin. Aportes Sociales	-	-
Dismin. Excedentes acumulados	(78.890.948)	104.750.051
Disminución reservas	-	-
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	2.796.217.350	(3.190.899.815)
TOTAL AUMENTO/DISMINUCIÓN DEL EFECTIVO	4.333.647.836	4.925.436.549
SALDO INICIAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	21.324.220.942	16.398.784.391
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	25.657.868.777	21.324.220.940

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver la opinión adjunta.

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio

al 31-12-2025 vs. 31-12-2024

Cifras expresadas en pesos colombianos

	SALDOS INIC.	MOVIMIENTO 2024		SALDOS FIN.	MOVIMIENTO 2025		SALDOS FINAL
	2024	DÉBITO	CRÉDITO	2024	DÉBITO	CRÉDITO	2025
Aportes sociales	8.329.497.562	2.257.686.829	4.211.342.153	10.283.152.886	2.326.640.371	4.840.112.530	12.796.625.044
Aportes sociales mínimos no reducibles	16.498.648.787	24.368.742	1.908.368.742	18.382.648.787	-	1.782.000.000	20.164.648.787
Reserva protección de aportes	6.166.774.623	-	302.485.017	6.469.259.640	-	576.305.847	7.045.565.486
Otras reservas	17.874.872	-	-	17.874.872	-	-	17.874.872
Fondo para amortización aportes	-	100.000.000	100.000.000	-	300.000.000	300.000.000	-
Fondo de revalorización de aportes	54	823.432.880	823.432.826	-	779.457.968	779.457.968	-
Fondo especial	540.099.203	-	31.752.000	571.851.203	-	-	571.851.203
Superávit	96.149.802	16.198.870	107.096.068	187.047.000	2.796.000	153.349.898	337.600.898
Fondos de inversión	144.418.116	-	-	144.418.116	-	-	144.418.116
Excedente o perd. del ejercicio	1.301.806.258	1.301.806.258	3.001.722.561	3.001.722.561	3.001.722.561	2.868.109.040	2.868.109.040
Resultados por adopción primera vez	19.728.775	-	-	19.728.775	-	-	19.728.775
Excedentes o pérdidas no realizadas	2.608.650.666	-	1.465.101.882	4.073.752.548	28.671.120	796.628.467	4.841.709.895
Resultado ejercicios anteriores	(104.750.051)	-	78.890.948	(25.859.103)	-	-	(25.859.103)
TOTALES	35.618.898.667	4.523.493.579	12.030.192.197	43.125.597.285	6.439.288.020	12.095.963.750	48.782.273.014

Las Notas a los Estados Financieros son parte integrante de los mismos. Ver opinión adjunta

(Original firmado)

JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Gerente y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora
T.P. 242.265-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisor Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T. P. 207.911 - T
Ver opinión adjunta

Certificación Estados Financieros 2025

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DE LA COOPERATIVA RIACHON LTDA.

CERTIFICAN QUE:

Los Estados Financieros de la **COOPERATIVA RIACHON LTDA.** al 31 de diciembre de 2025 y 2024, se tomaron fielmente de los libros de contabilidad y que, antes de ser puestos a su disposición y de terceros, hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- a) **Existencia:** Todos los activos y pasivos, incluidos en los Estados Financieros de la **COOPERATIVA** al 31 de diciembre de 2025, existen, y todas las transacciones a las cuales se refieren se realizaron durante el año terminado en esa fecha.
- b) **Integridad:** Todos los hechos económicos realizados por la **COOPERATIVA** durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025, se reconocieron en los Estados Financieros.
- c) **Valuación:** Todos los elementos se reconocieron en los Estados Financieros de la **COOPERATIVA**, al 31 de diciembre de 2025 han sido preparados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF), establecidas en la Ley 1314 de 2009, para preparadores de la información financiera pertenecientes al Grupo 2, reglamentadas por el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 modificado por el Decreto 2496 de 2015. Las NCIF se basan en la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) para Pequeñas y Medianas Entidades (PYMES) en Colombia - NIIF para las PYMES versión 2009 acogidas en Colombia a través del decreto 3022 del 2013 inmerso en el decreto 2420 de 2015 modificado por el decreto 2496 de 2015.
- d) **Presentación y revelación:** Todos los hechos económicos que afectan la **COOPERATIVA** se clasificaron, describieron y revelaron en los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2025.
- e) No se han presentado hechos posteriores en el curso del período, que registren ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes.
- f) El software utilizado tiene las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

Dada En Amalfi, Departamento de Antioquia, a los veinte (20) días del mes de febrero de 2026.

(Original firmado)
JOHN FREDY ORTEGA RESTREPO
Representante Legal

(Original firmado)
BIBIANA MILENA ARANGO BUILES
Contadora - T.P. 242.265-T

Proyecto Distribución de Excedente

CONCEPTO		PARCIAL	TOTAL
RESULTADOS DEL EJERCICIO 2025			
a.	Excedentes con asociados (operacionales y no operacionales)	3.035.980.067,49	
b.	Valoración propiedades de inversión a valor razonable (valoración locales del parque Amalfi cuenta 4236)	253.265.000,00	
TOTAL RESULTADOS DEL EJERCICIO			3.289.245.067,49
DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES		PORCENTAJE APLICADO	
Por ley:			1.517.990.033,75
a.	Reserva para protección de aportes sociales	20%	607.196.013,50
b.	Fondo de educación	20%	607.196.013,50
c.	Fondo de solidaridad	10%	303.598.006,75
A disposición de la asamblea			1.517.990.033,75
a.	Revalorización de aportes	16,47%	500.000.000,00
b.	Amortización de aportes	9,88%	300.000.000,00
c.	Fondo de solidaridad	16,47%	500.000.000,00
d.	Fondo de educación	7,18%	217.990.033,75
e.	Actividades de emprendimiento, deportivas, recreativas y culturales.	0,00%	
Reservas no susceptibles de repartición:			253.265.000,00
f.	Reserva para Operaciones con terceros		0,00
g.	Reserva por valoración propiedades de inversión a valor razonable		253.265.000,00
		100%	TOTAL 3.289.245.067,50
		BASE IMPUESTO DE RENTA	3.035.980.067,49
		IMPUESTO DE RENTA	607.196.013,50

Informe de Gestión 2025



Fortalecimiento del Tejido Social a través de programas y proyectos enfocados en el desarrollo integral de las comunidades.



En la siguiente sección se presenta el resumen detallado de la gestión y de las actividades impulsadas durante el año 2025, desarrolladas en el marco de las líneas estratégicas definidas por la Fundación. Este apartado expone de manera ordenada las acciones ejecutadas, los procesos acompañados y los principales resultados alcanzados, reflejando el compromiso institucional con el fortalecimiento social, comunitario y territorial.

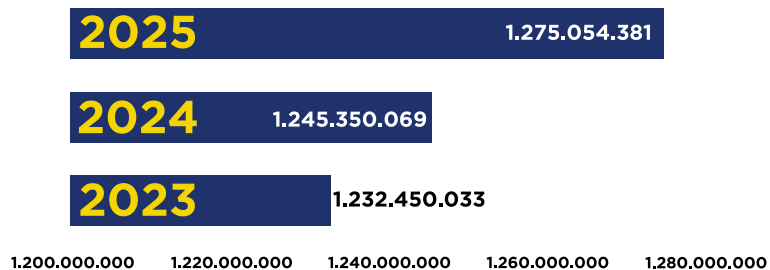
De manera complementaria, cada actividad implementada estuvo orientada al fortalecimiento y mejoramiento continuo de la Fundación, siendo concebida y ejecutada conforme a las líneas estratégicas establecidas. Estas acciones contribuyeron a la consolidación de procesos internos, a la optimización de la gestión institucional y a la generación de impactos positivos y sostenibles en las comunidades y territorios acompañados durante el año 2025.

LOGROS E HITOS 2025



Información financiera

Ventas Droguería CoopRiachón 2023-2025



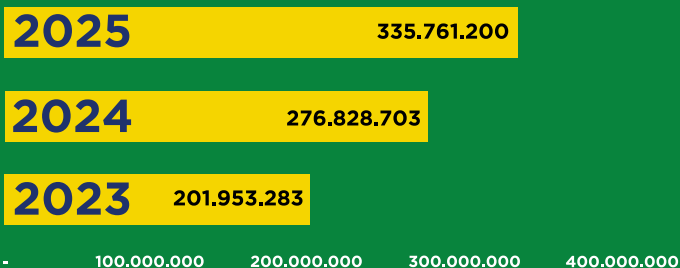
En 2025, la **Fundación Social CoopRiachón** consolidó un crecimiento financiero sostenido, reflejado en el aumento continuo de ventas de la unidad de negocio **Droguerías CoopRiachón**, con incrementos anuales que fortalecen su estabilidad económica y amplían su cobertura en el cuidado de la salud de la población.

Con el respaldo de la Cooperativa Riachón, la Fundación ha fortalecido su impacto social y su sostenibilidad.

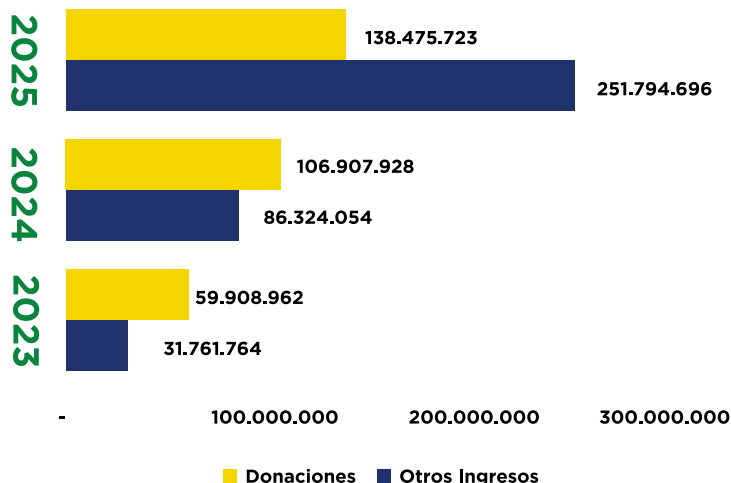
A continuación, se muestra la evolución de estos ingresos entre 2023 y 2025:

Las donaciones realizadas por la Cooperativa Riachón constituyen una fuente clave de los ingresos no operacionales de la Fundación. A continuación, se presenta la evolución de estos ingresos entre 2023 y 2025.

Ingresos por servicios 2023 - 2025



Otros Ingresos 2023 - 2025



La gráfica anterior refleja un incremento de ingresos del 21% en el 2025 frente al año 2024.

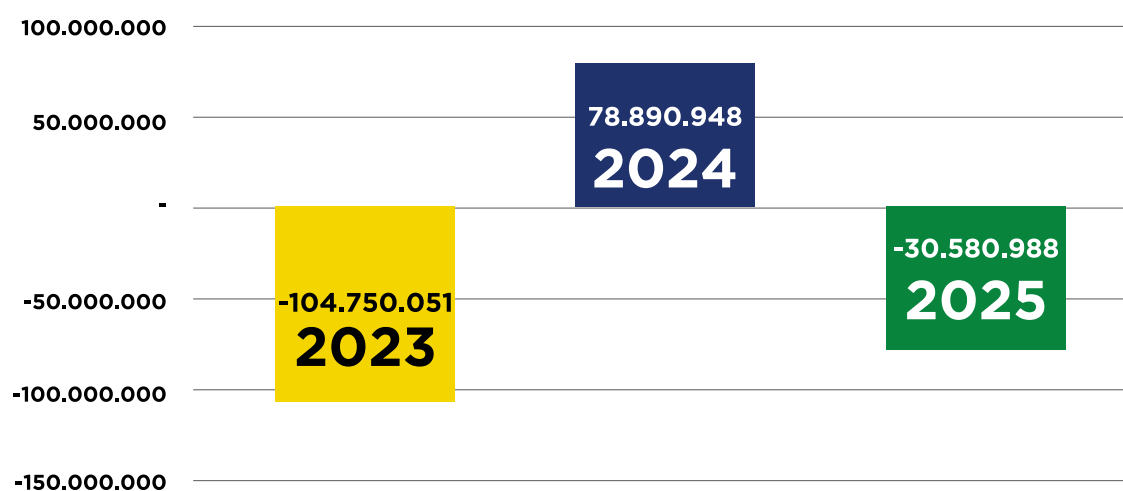
Es importante destacar que los ingresos de **2025**, provenientes de comisiones, rendimientos financieros y prestación de servicios, registraron un incremento del **172%** en comparación con **2024**.

El gráfico presenta la evolución de los resultados financieros de la Fundación entre 2023 y 2025. Al cierre de 2025 se registró un déficit de \$30.580.988, en contraste con el excedente de \$78.890.948 obtenido en 2024.

La disminución frente al año anterior obedece principalmente a la aplicación de ajustes derivados del proceso de depuración, conciliación y normalización contable. Entre los factores más relevantes se encuentran el incremento de los gastos administrativos y de la estructura operativa, la mayor carga en la ejecución de programas sociales, los ajustes en inventarios (incluyendo retiro de productos vencidos y reconocimiento de menor valor), la actualización de saldos por pagar a proveedores, la revisión de depreciaciones no registradas en períodos anteriores, la provisión del impuesto de Industria y Comercio (ICA) 2025 y otros gastos asociados al saneamiento contable.

En consecuencia, el resultado de 2025 no refleja únicamente el desempeño operativo del período, sino también el impacto de la regularización contable. Estas acciones fortalecen la confiabilidad, transparencia y razonabilidad de la información financiera de la entidad.

Resultados del Ejercicio 2023 - 2025



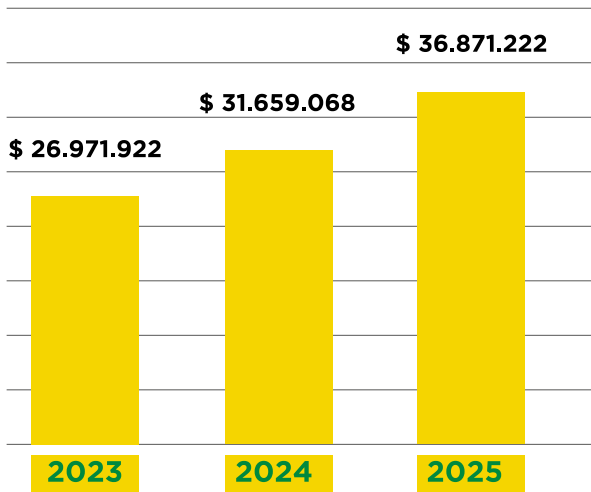
El déficit de 2025 se explica principalmente por ajustes derivados del proceso de normalización contable y no exclusivamente por el desempeño operativo. Aunque representa una disminución frente a 2024, fortalece la transparencia y confiabilidad de la información financiera, sentando bases más sólidas para la gestión futura de la Fundación.

Pólizas

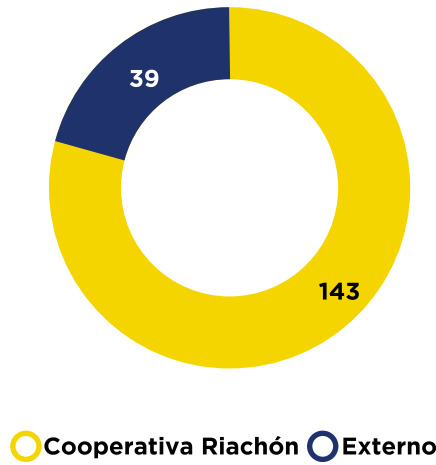
Desde la Fundación CoopRiachón se realizó la gestión y expedición de pólizas de seguro en diferentes líneas. Como resultado, entre los años 2024 y 2025 se evidenció un incremento del 16,46%, reflejando el fortalecimiento del servicio y la confianza de los asociados y la comunidad.

A continuación, se refleja el comportamiento que ha tenido este servicio que se presta desde la Fundación entre 2023 y 2025:

Ingreso por pólizas



Cantidad

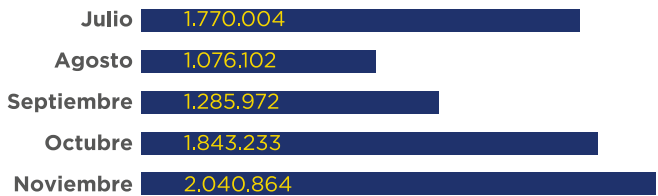


En el 2025 se tuvo un total de 182 pólizas, donde el 79% es de asociados de la Cooperativa Riachón y el 39% de personal externo.

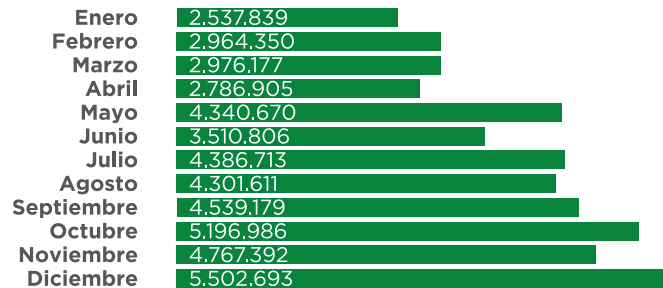
Ingreso por créditos

El aporte generado por la colocación de créditos se ha consolidado como un recurso estratégico para el fortalecimiento financiero de la Fundación. Entre 2024 y 2025, esta línea evidenció una evolución positiva, contribuyendo de manera significativa al apalancamiento institucional y a la sostenibilidad de sus programas sociales.

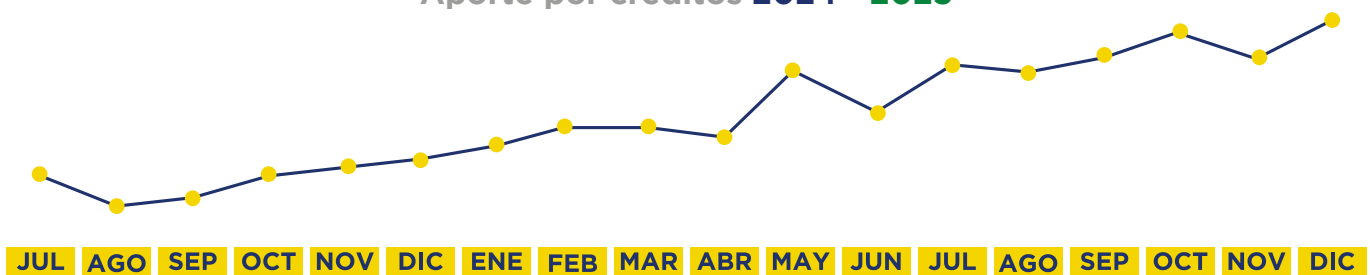
Aporte por créditos 2024



Aporte por créditos 2025



Aporte por créditos 2024 - 2025





1. Educación y desarrollo de capacidades

- Estuvimos presentes en el lanzamiento del libro “Donde ruge la memoria”, un libro que recoge las voces que construyen historia en nuestro territorio.
- La Fundación CoopRiachón a través del semillero de Artes y Manualidades Plásticas se unió a la inauguración del Salón Municipal de Artes Plásticas 2025.
- Se realizó conmemoración de la graduación de los adultos mayores del Club de Adulto Mayor en el municipio de Anorí.

2. Cultura, tiempo libre y recreación

La Fundación participó de la convocatoria de Presupuesto Participativo 2025 con el proyecto “Participando con Danza para la Vida en las Escuelas Rurales de las veredas de la Cabecera Adjunta” por \$20.000.000, la Fundación gestionó \$11.110.983 para un total de \$33.110.983.

- Fue la iniciativa más votada con 415 votos.
- Participaron 14 instituciones rurales, con un total de 236 estudiantes.
- Más de 2000 personas asistieron para ver las presentaciones del primer festival de danza rural.



Semilleros Cooperativos

Los Semilleros Cooperativos son espacios que trascienden la formación: fortalecen valores, desarrollan habilidades y generan oportunidades para niños, jóvenes y adultos.

- En 2025, se tuvo una participación de más de 900 personas.
- En el primer semestre de 2025, se realizó el Encuentro Conmemorativo de los 60 Años Cooperativos en el municipio de Angostura, con la participación de más de 500 personas.
- Por primera vez se implementaron los Clubes Cooperativos en todas las agencias donde la Cooperativa Riachón tiene presencia, destacando la participación de adultos jóvenes y adultos mayores.
- En cada municipio donde se celebraron los 60 años de la Cooperativa, los semilleros tuvieron una destacada participación.
- Se intervinieron 7 municipios, se realizaron 8 encuentros y se crearon 25 semilleros.

A continuación, se presentan cifras correspondientes al año 2025, en los cuales se refleja la inversión realizada en el proyecto de semilleros.

Inversión: \$314.140.000	
Primer semestre (5 meses)	
Materiales, póliza e integraciones	\$34.740.000
Monitores y Coordinadora	\$119.400.000
Total inversión	\$154.140.000
Segundo Semestre (4 meses)	
Materiales, póliza e integraciones	\$29.600.000
Monitores y Coordinadora	\$95.000.000
Encuentro 60 años cooperativos en Angostura	\$20.000.000
Tasa de administración del 13%	\$15.400.000
Total Inversión	\$160.000.000
Total inversión general 2025	\$314.140.000



3. Cuidado de la salud

01. Droguerías

- La Droguería CoopRiachón Amalfi alcanzó ventas superiores a los 750 millones de pesos.
- En Amalfi se obtuvieron unos descuentos comerciales por más de 25 millones de pesos.
- La Cooperativa Riachón destinó más de 110 millones de pesos, correspondientes al beneficio del 10 % de descuento en compras otorgado a los asociados.
- Se realizaron campañas de prevención Celebración de fechas especiales Sorteos mensuales por compras
- Se realizaron brigadas de optometría capacitaciones de salud mental, nutrición y entrenamiento deportivo



4. Medio ambiente y sostenibilidad

- La Fundación se articuló con la Cooperativa Riachón para el desarrollo de las vacaciones recreativas.
- Se realizó una caminata ecológica con las mascotas, promoviendo la integración familiar y el bienestar comunitario.
- El semillero de vida sostenible tuvo un notorio impacto en el municipio de Amalfi.
- Apoyamos el 4.º Torneo de Pesca “Amalfi Fishing – Versión Nocturna”



5. Innovación Social

- La Fundación Social de la Cooperativa Riachón participó en Tikso 2025, un evento internacional sobre tecnología, innovación y cooperación para el impacto social.
- Desde la Fundación CoopRiachón tuvimos la oportunidad de realizar una valiosa pasantía en la Fundación Coogranada y Fundación Confiar.
- La Fundación Social de la Cooperativa Riachón sostuvo un encuentro clave con la ONG Aflatoun y fundaciones socias como CFA, Creafam y Coogranada.



6. Emprendimiento y desarrollo empresarial

- Celebramos 8 años de sueños cumplidos, de trabajo en equipo y de compromiso con nuestra gente.
- Participamos en el Encuentro Clúster de Café del Nordeste Antioqueño.
- Participamos en los Diálogos Territoriales Comunitarios liderados por la estrategia CAMPESENA.
- Participación en la Final departamental de Juegos escolares, en la Fiesta de la Familia 60 años Cooperativos y en el Mercado Campesino del Municipio de Amalfi.
- Desde la Fundación Coopriachón apoyamos e impulsamos los emprendimientos locales.



7. Alianzas estratégicas

¡Así vivimos el Desfile CoopRiachón 60 Años!

- Los Semilleros tuvieron una presencia destacada en cada municipio donde se celebraron 6 décadas de servicio de la Cooperativa.



Desfile en Anorí



Participación en Angostura



Desfile en Amalfi

8. Alianzas estratégicas

- Tributo a Los Panchos en la voz de Robinson Espinosa en pro de nuestro Abuelos del CPSAM.
- En articulación con la I.E. Eduardo Fernández Botero, celebramos el Día del Adulto Mayor junto a los abuelos del CPSAM.
- La Alianza Ligia Seguros Gonzáles y Cía, permite a la Fundación CoopRiachón ofrecer seguros a la comunidad, gestionar pólizas y tramitar seguros individuales.
- Tuvimos el privilegio de recibir en la Fundación CoopRiachón y en la Cooperativa Riachón a una delegación de Coopecrédito Entrerriós como parte de Pasantía.
- Como parte del proyecto ganado en el Ministerio, la artista Camila Laureles desde México nos trajo:
 - Laboratorio de danza: “La fuerza que habita en la fragilidad”.
 - Presentación de la obra “La danza del rito inacabado”.
 - Charla sobre las posibilidades de estudio que ofrece México en el área de las artes.
- Hemos creado sinergias y lazos que nos fortalecen mutuamente con la Universidad de Antioquia.
- Desde la Fundación CoopRiachón nos articulamos con instituciones públicas y privadas del municipio como son: La Administración Municipal, El INDER, Los Felinos, Somos Fútbol, COREDA, FUNCAAS, ASOJAM, CMJ, Mina La Muñoz, Mina La Vetilla, Supermercado La Despensa, La Bombonera, Tigre Tours, AAS SA, Las Parroquias, Las Instituciones Educativas, TeleAmalfi, entre otras que impactan y le aportan socialmente al territorio.





Otros aspectos

Propiedad intelectual

La organización cumple a cabalidad con los requisitos legales, incluyendo propiedad intelectual, licencias, obligaciones laborales y seguridad social. Dispone de 9 equipos de cómputo, 1 servidor licenciado, software contable Word Office y 2 puntos de venta (POS) para las Droguerías CoopRiachón de Amalfi y Angostura con licencias vigentes.

Operaciones celebradas con los socios y los administradores

La Fundación no tiene socios, ni accionistas, por lo tanto, no se registraron operaciones relacionadas con este tipo de participaciones. A los miembros de la Junta Directivas no se les realiza ningún tipo de remuneración.

Situación Jurídica

Durante 2025, la Fundación dio cumplimiento integral a la normatividad vigente, sin que se registraran demandas en su contra. Presentó oportunamente la información exigida ante la Gobernación y la DIAN, obteniendo la calificación al Régimen Especial, lo que respalda su gestión transparente y ajustada a la legalidad.

Se implementó un nuevo software contable para optimizar la gestión financiera y el control de inventarios, reduciendo errores y fortaleciendo la eficiencia operativa. De manera complementaria, se sustituyeron los discos mecánicos por unidades de estado sólido (SSD), mejorando el rendimiento de los equipos tanto en la Fundación como en las droguerías.

Asimismo, la Fundación participa de manera permanente en convocatorias públicas y privadas, con el propósito de gestionar recursos que permitan la ejecución de programas sociales orientados al bienestar de la comunidad.

La administración informa que no se ha identificado ningún evento significativo entre la fecha de cierre del ejercicio económico 2025 y la fecha de presentación de este informe que pudiera afectar su contenido. Las cifras presentadas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2025 han sido extraídas fielmente de los libros y registros contables de la entidad, reflejando de manera precisa las transacciones y la situación financiera al cierre del ejercicio.

Otras gestiones

En 2026, la Fundación Social CoopRiachón consolida un modelo de gestión moderno, sostenible y orientado al fortalecimiento de actividades meritorias, en articulación estratégica con la Cooperativa Riachón, con el fin de ampliar su impacto social y garantizar sostenibilidad financiera.

Se proyecta la apertura de una nueva unidad de negocio con un enfoque altamente digital, previa realización de un estudio de mercado que determine su viabilidad y ubicación. En este marco, se prevé la firma de convenios con diferentes entidades, destacándose el fortalecimiento de la unidad de negocio de las droguerías mediante alianzas con Coopdrogas y con la ONG Aflatoun.

La Fundación alineada con los principios solidarios de la Cooperativa Riachón, asume con compromiso el desarrollo de su dimensión social, impulsando iniciativas articuladas que generan impacto real y sostenible en la comunidad.



ESTADO INDIVIDUAL DE SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Valores expresados en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	Saldo a Diciembre de 2025		Saldo a Diciembre de 2024		VARIACIÓN		NOTA
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%	
ACTIVOS	Análisis vertical				Análisis horizontal		
ACTIVO CORRIENTE							
Efectivo y Equivalente al Efectivo							4
Caja	11.071.200	3,5%	27.623.050	7,6%	(16.551.850)	-59,9%	
Bancos y otras entidades financieras	44.009.536	13,9%	37.624.774	10,3%	6.384.762	17,0%	
Equivalentes al efectivo	3.580	0,0%	95.213	0,0%	(91.633)	-96,2%	
Total Efectivo y Equivalente al Efectivo	55.084.316	17,5%	65.343.037	18,0%	(10.258.721)	-15,7%	
Inversiones							5
Inversiones en instrumentos de patrimonio	6.316.118	2,0%	5.965.147	1,6%	350.971	5,9%	
Total Inversiones	6.316.118	2,0%	5.965.147	1,6%	350.971	5,9%	
Inventarios							6
Bienes no transformados por la empresa para comercializar	206.114.224	65,3%	240.380.057	66,1%	(34.265.833)	-14,3%	
Total Inventarios	206.114.224	65,3%	240.380.057	66,1%	(34.265.833)	-14,3%	
Cuentas por Cobrar							7
Deudores por prestación de servicios	1.377.068	0,4%	-	0,0%	1.377.068	100,0%	
Avances y anticipos entregados	239.301	0,1%	-	0,0%	239.301	100,0%	
Activos por impuestos corrientes	18.303.474	5,8%	11.650.198	3,2%	6.653.276	57,1%	
Deudores patronales y empresas	1.169.109	0,4%	-	0,0%	1.169.109	100,0%	
Otras cuentas por cobrar	9.052.304	2,9%	5.465.417	1,5%	3.586.887	65,6%	
Total Cuentas por Cobrar	30.141.256	9,6%	17.115.615	4,7%	13.025.642	76,1%	
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	297.655.915	94,3%	328.803.856	90,4%	(31.147.941)	-9,5%	
ACTIVO NO CORRIENTE							
Activos Materiales							8
Propiedad, planta y equipo (costo)	105.859.881	33,6%	105.859.881	29,1%	-	0,0%	
Depreciación acumulada	(92.255.665)	-29,2%	(77.940.237)	-21,4%	(14.315.428)	18,4%	
Total Activos Materiales - Propiedad, Planta y Equipo	13.604.216	4,3%	27.919.644	7,7%	(14.315.428)	-51,3%	
Otros Activos							9
Activos diferidos	3.720.718	1,2%	-	0,0%	3.720.718	100,0%	
Total activos diferidos	3.720.718	1,2%	-	0,0%	3.720.718	100,0%	
Activos intangibles (costo)	7.095.012	2,2%	24.600.514	6,8%	(17.505.502)	-71,2%	
Amortización acumulada	(6.595.017)	-2,1%	(17.728.399)	-4,9%	11.133.382	-62,8%	
Total activos intangibles	499.995	0,0%	6.872.115	0,0%	(6.372.120)	-92,7%	
Total Otros Activos	4.220.713	-2,1%	6.872.115	-4,9%	(2.651.402)	-38,6%	
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	17.824.929	5,7%	34.791.759	9,6%	(16.966.830)	-48,8%	
TOTAL ACTIVO	315.480.843	100,0%	363.595.615	100,0%	(48.114.772)	-13,2%	

NOMBRE DE CUENTA	Saldo a Diciembre de 2025		Saldo a Diciembre de 2024		VARIACIÓN		NOTA
	PESOS	%	PESOS	%	\$	%	
PASIVOS	Análisis vertical				Análisis horizontal		
PASIVO CORRIENTE							
Obligaciones Financieras							10
Créditos ordinarios a corto plazo	10.517.298	3,3%	15.941.533	4,4%	(5.424.235)	-34,0%	
Total Obligaciones Financieras	10.517.298	3,3%	15.941.533	4,4%	(5.424.235)	-34,0%	
Cuentas por Pagar y Otras							11
Comisiones y honorarios	5.237.380	1,7%	3.004.000	0,8%	2.233.380	74,3%	
Costos y gastos por pagar	9.514.468	3,0%	1.256.931	0,3%	8.257.537	657,0%	
Proveedores	93.158.401	29,5%	118.067.210	32,5%	(24.908.809)	-21,1%	
Retenciones en la fuente	1.558.216	0,5%	2.287.565	0,6%	(729.349)	-31,9%	
Pasivo por impuestos corrientes	28.563.474	9,1%	12.194.000	3,4%	16.369.474	134,2%	
Retenciones y aportes laborales	7.138.600	2,3%	6.897.500	1,9%	241.100	3,5%	
Total Cuentas por Pagar y Otras	145.170.539	46,0%	143.707.206	39,5%	1.463.333	1,0%	
Otros Pasivos							12
Obligaciones laborales por beneficios a empleados	32.301.789	10,2%	21.150.676	5,8%	11.151.113	52,7%	
Otros pasivos	6.837.801	2,2%	-	0,0%	6.837.801	100,0%	
Total Otros Pasivos	39.139.590	12,4%	21.150.676	5,8%	17.988.914	85,1%	
TOTAL PASIVO CORRIENTE	194.827.427	61,8%	180.799.415	49,7%	14.028.012	7,8%	
PASIVO NO CORRIENTE							
Obligaciones Financieras							
Créditos ordinarios a largo plazo	14.800.520	4,7%	46.362.314	12,8%	(31.561.794)	-68,1%	13
Total Obligaciones Financieras	14.800.520	4,7%	46.362.314	12,8%	(31.561.794)	-68,1%	
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	14.800.520	4,7%	46.362.314	12,8%	(31.561.794)	-68,1%	
TOTAL PASIVO	209.627.947	66,4%	227.161.729	62,48%	(17.533.782)	-7,7%	
PATRIMONIO							14
Reservas Estatutarias							
Otras reservas - Fondos capitalizados	17.874.872	5,7%	17.874.872	5,7%	-	0,0%	
Total Reservas Estatutarias - Capital Social	17.874.872	5,7%	17.874.872	5,7%	-	0,0%	
Fondos de Inversión							
Fondo de inversión social	144.418.116	45,8%	144.418.116	45,8%	-	0,0%	
Total Fondos de Inversión	144.418.116	45,8%	144.418.116	45,8%	-	0,0%	
Excedente o Déficit del Ejercicio							
Excedente	-	0,0%	78.890.949	25,0%	(78.890.949)	-100,0%	
Déficit (DB)	(30.580.988)	-9,7%	-	0,0%	(30.580.988)	100,0%	
Total Resultado del Ejercicio	(30.580.988)	-9,7%	78.890.949	25,0%	(109.471.937)	-138,8%	
Resultados de Ejercicios Anteriores							
Déficits acumulados (DB)	(25.859.103)	-8,2%	(104.750.051)	-28,8%	78.890.948	-75,3%	
Total Resultados de Ejercicios Anteriores	(25.859.103)	-8,2%	(104.750.051)	-28,8%	78.890.948	-75,3%	
TOTAL PATRIMONIO	105.852.896	33,6%	136.433.886	37,52%	(30.580.990)	-22,4%	
TOTAL PASIVO+PATRIMONIO	315.480.843	100,0%	363.595.615	100,00%	(48.114.772)	-13,2%	

Las notas a los Estados Financieros forman parte integral de los mismos. Véase la opinión adjunta

(Original firmado)

YÉSICA ALEJANDRA FLÓREZ SEPÚLVEDA
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

ARLEY MAURICIO CORTÉS OSORIO
Contador - T.P. No. 199345-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisora Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T.P. No. 207911-T
Ver opinión adjunta

ESTADO INDIVIDUAL DE ACTIVIDADES

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Valores expresados en pesos colombianos

NOMBRE DE CUENTA	Saldos a 31 de Diciembre de 2025	Saldos a 31 de Diciembre de 2025	VARIACIÓN		NOTA
			\$	%	
INGRESOS			Análisis horizontal		
Ingresos por Venta de Bienes y Servicios					
Comercio al por mayor y al por menor	1.275.054.381	1.245.350.069	29.704.312	2,4%	
Actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	375.761.200	276.828.703	98.932.497	35,7%	
Devoluciones, rebajas y descuentos en ventas (DB)	-127.243.091	-79.361.581	-47.881.510	60,3%	
Total Ingresos por Venta de Bienes y Servicios	1.523.572.490	1.442.817.191	80.755.299	5,6%	15
Otros Ingresos					
Otros Ingresos	231.794.696	165.685.635	66.109.061	39,9%	
Ingresos por subvenciones del gobierno	20.000.000	0	20.000.000	100,0%	
Ingresos por donaciones	138.475.723	106.907.928	31.567.795	29,5%	
Total Otros Ingresos	390.270.419	272.593.563	117.676.856	43,2%	16
TOTAL INGRESOS	1.913.842.910	1.715.410.754	198.432.155	11,6%	
GASTOS					
Gastos de Administración					
Beneficios a empleados	157.189.995	94.093.129	63.096.866	67,1%	
Gastos generales	77.782.543	57.440.696	20.341.847	35,4%	
Amortización y agotamiento	6.128.766	4.510.489	1.618.277	35,9%	
Depreciación propiedad, planta y equipo	14.315.428	9.103.939	5.211.489	57,2%	
Total Gastos de Administración	255.416.732	165.148.253	90.268.479	54,7%	17
Otros Gastos					
Gastos financieros	24.402.347	31.197.090	-6.794.743	-21,8%	
Otros gastos	43.940.067	1.961.641	41.978.425	2140,0%	
Impuesto de renta y complementarios	16.000	0	16.000	100,0%	
Total Otros Gastos	68.358.414	33.158.731	35.199.682	106,2%	18
Gastos de Ventas					
Beneficio a empleados	212.485.312	192.835.957	19.649.355	10,2%	
Otros gastos de ventas	109.600.185	93.129.117	16.471.068	17,7%	
Total Gastos de Ventas	322.085.497	285.965.074	36.120.423	12,6%	19
TOTAL GASTOS	645.860.642	484.272.058	161.588.584	33,4%	
COSTOS					
Costos de Ventas					
Comercio al por mayor y al por menor	983.033.192	888.040.022	94.993.170	10,7%	
Actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	315.530.064	264.207.725	51.322.339	19,4%	
TOTAL COSTOS	1.298.563.256	1.152.247.747	146.315.509	12,7%	
TOTAL EXCEDENTE O DÉFICIT DEL EJERCICIO	-30.580.988	78.890.949	-109.471.937	-138,8%	

(Original firmado)

YÉSICA ALEJANDRA FLÓREZ SEPÚLVEDA
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

ARLEY MAURICIO CORTÉS OSORIO
Contador - T.P. No. 199345-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisora Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T.P. No. 207911-T
Ver opinión adjunta

ESTADO INDIVIDUAL DE FLUJOS DE EFECTIVO NETO

Método directo - A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Valores expresados en pesos colombianos

	AÑO 2025	AÑO 2024
EFFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Recaudo de clientes	1.522.195.422	1.442.817.191
Otros recaudos	390.270.419	290.641.459
Pagos a proveedores	(1.476.588.959)	(1.152.247.747)
Pagos a empleados	(358.524.194)	(380.058.203)
Pagos de impuestos y otros pagos	(68.358.414)	(93.988.572)
Aumento de pasivos operativos	18.084.004	(49.930.375)
Inventarios	-	-
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	27.078.279	57.233.752
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Propiedad, planta y equipo	-	4.572.639
Activos Intangibles	-	(1.456.729)
Inversiones en instrumentos de patrimonio	(350.971)	-
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	(350.971)	3.115.910
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Pago de obligaciones financieras	(36.986.029)	(23.205.844)
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	(36.986.029)	(23.205.844)
Aumento o Disminución Neta de Efectivo	(10.258.721)	37.143.818
Saldo inicial del Efectivo y Equivalentes de Efectivo	65.343.037	28.199.219
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	55.084.316	65.343.037

Las notas a los Estados Financieros forman parte integral de los mismos. Véase la opinión adjunta

(Original firmado)

YÉSICA ALEJANDRA FLÓREZ SEPÚLVEDA
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

ARLEY MAURICIO CORTÉS OSORIO
Contador - T.P. No. 199345-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisora Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T.P. No. 207911-T
Ver opinión adjunta

ESTADO INDIVIDUAL DE FLUJOS DE EFECTIVO

Método indirecto - A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Valores expresados en pesos colombianos

	AÑO 2025	AÑO 2024
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
RESULTADO NETO DEL EJERCICIO (SUPERÁVIT O DÉFICIT)	(30.580.988)	78.890.949
Depreciaciones y amortizaciones del período	20.687.548	7.323.577
Entradas	53.718.079	25.943.323
Disminución en inventarios	34.265.833	
Aumento en obligaciones financieras corto plazo	-	1.228.605
Disminución cuentas por cobrar	-	18.047.896
Aumento en cuentas por pagar	1.463.333	6.666.822
Aumento en obligaciones por beneficios a empleados	11.151.113	-
Aumento en otros pasivos	6.837.801	-
Salidas	16.746.360	55.475.853
Aumento de inventarios	-	49.930.375
Aumento en cuentas por cobrar	13.025.642	-
Aumento en activos diferidos	3.720.718	-
Disminución cuentas por pagar	-	5.545.478
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	27.078.280	56.681.995
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Entradas	-	6.353.001
Disminución en propiedad, planta y equipo	-	6.353.001
Salidas	350.971	1.456.729
Aumento en activos	-	1.084.523
Aumento en inversiones de capital	350.971	372.206
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	(350.971)	4.896.272
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Salidas	36.986.029	24.434.449
Disminución obligaciones financieras corto plazo	5.424.235	-
Disminución obligaciones financieras largo plazo	31.561.794	24.434.449
EFFECTIVO NETO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	(36.986.029)	(24.434.449)
Total aumento / disminución del efectivo	(10.258.721)	37.143.818
Saldo inicial del efectivo o equivalente de efectivo	65.343.037	28.199.219
SALDO FINAL DEL EFECTIVO O EQUIVALENTE DE EFECTIVO	55.084.316	65.343.037

Las notas a los Estados Financieros forman parte integral de los mismos. Véase la opinión adjunta

(Original firmado)
YÉSICA ALEJANDRA FLÓREZ SEPÚLVEDA
 Directora Ejecutiva y Representante Legal
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
ARLEY MAURICIO CORTÉS OSORIO
 Contador - T.P. No. 199345-T
 Ver certificación adjunta

(Original firmado)
EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
 Revisora Fiscal designada por ABAKOS S.A.
 T.P. No. 207911-T
 Ver opinión adjunta

ESTADO INDIVIDUAL DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Valores expresados en pesos colombianos

NOMBRE DE LA CUENTA	SALDO INICIAL 2024	MOVIMIENTO 2024		SALDO FINAL 2024	MOVIMIENTO 2025		SALDO FINAL 2025
		DÉBITO	CRÉDITO		DÉBITO	CRÉDITO	
Otras reservas - Fondos capitalizados	17.874.872	-	-	17.874.872	-	-	17.874.872
Fondo de inversión social	144.418.116		-	144.418.116	-	-	144.418.116
Excedente o déficit del ejercicio	-	78.890.948	78.890.948	-	-	(30.580.988)	(30.580.988)
Resultado de ejercicios anteriores (Déficits acumulados)	(104.750.051)	-	78.890.948	(25.859.103)	-	-	(25.859.103)
TOTALES	57.542.937	78.890.948	157.781.896	136.433.885	-	(30.580.988)	105.852.896

Las notas a los Estados Financieros forman parte integral de los mismos. Véase la opinión adjunta

(Original firmado)

YÉSICA ALEJANDRA FLÓREZ SEPÚLVEDA
Directora Ejecutiva y Representante Legal
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

ARLEY MAURICIO CORTÉS OSORIO
Contador - T.P. No. 199345-T
Ver certificación adjunta

(Original firmado)

EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA
Revisora Fiscal designada por ABAKOS S.A.
T.P. No. 207911-T
Ver opinión adjunta

BALANCE SOCIAL

2025

La Medición la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores.

1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA.

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Asociados activos	La participación libre y voluntaria de los asociados de una organización solidaria debe impactar en los niveles de actividad a través de uso de los productos y servicios a los que tiene acceso.	$\frac{\# \text{ asociados activos}}{\text{asociados hábiles}} * 100$	El 60.03% de los asociados hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado.
Participación democrática asistencia delegados o asociados	Identificar el nivel de participación efectiva de los asociados en asambleas frente al total de asociados habilitados para hacerlo. Un bajo nivel de habilitación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.	$\frac{\# \text{ asociados asistentes a la asamblea}}{\text{total asociados hábiles}} * 100$	El 100% de los asociados participaron en la asamblea celebrada en el periodo evaluado.
Participación democrática votación delegados	Identificar el potencial de participación de asociados habilitados para elegir delegados. Un bajo nivel de participación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.	$\frac{\# \text{ de asociados que votaron para la elección de delegados}}{\text{total hábiles para votación}} * 100$	En la última elección de Delegados celebrada en el periodo evaluado participó el 28.75% de los asociados.
Diversidad democrática	Identificar la diversidad por antigüedad en las elecciones democráticas que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.	$\frac{\# \text{ votantes con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización}}{\text{total votantes potenciales}} * 100$	En las elecciones democráticas realizadas en la asamblea celebrada en el periodo evaluado, el 100.00% de los votantes poseían una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la Organización.
Diversidad de participantes en órganos de dirección, administración y control	Identificar la diversidad por antigüedad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.	$\frac{\# \text{ integrantes de órganos de dirección, administración y control con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización}}{\text{total integrantes en órganos de dirección, administración y control}} * 100$	En el periodo evaluado el 0.00% de los integrantes de los cargos de dirección, administración y control poseen una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización.
Equidad de género en asamblea	Identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación de la organización solidaria. Puede estar abierta a la inclusión de género, pero la efectividad de sus estrategias de inclusión sólo puede evaluarse a través de la activa participación de mujeres en procesos de la toma de decisiones.	$\frac{\# \text{ integrantes mujeres en asamblea}}{\text{total integrantes asamblea}} * 100$	El 30.95% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado fueron mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación democrática de la organización.

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Equidad de género en órganos de dirección, administración y control	Dimensionar la participación de las mujeres en los cargos de dirección, administración y control, así como la efectividad de la organización solidaria para que las mismas cumplan con efectividad sus funciones.	$\# \text{ integrantes femeninos en órganos de dirección, administración y control} / \text{total de integrantes en órganos de dirección, administración y control} * 100$	En el periodo evaluado el 31% de los integrantes de los órganos de dirección, administración y control son mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en estos cargos de administración y control.
Población joven en asamblea	Identificar la diversidad por edad en los procesos de participación democrática que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.	$\# \text{ integrantes en asamblea con edad } \leq 35 \text{ años} / \text{total integrantes en asamblea} * 100$	El 23.81% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado corresponde a asociados con edad igual o inferior a 35 años, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación.
Población joven en órganos de dirección, administración y control	Identificar la diversidad por edad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.	$\# \text{ integrantes en órganos de dirección, administración y control con edad } \leq 35 \text{ años} / \text{total integrantes en órganos de dirección, administración y control} * 100$	El 25.53% de los integrantes en los órganos de dirección, administración y control son asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.

2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Crecimiento neto de asociados hábiles	Mide la efectividad de la institución en cuanto al crecimiento de su base social.	$(\# \text{ asociados hábiles vinculados en el periodo} - \# \text{ asociados hábiles retirados en el periodo}) / \text{asociados hábiles totales al inicio del periodo evaluado} * 100$	En el periodo evaluado la Organización presentó un crecimiento neto del 5.59% de los asociados hábiles.
Actividad transaccional	Evidencia el nivel de operaciones para favorecer el conocimiento, la habilidad y el trámite en los diferentes canales de acceso, información y gestión de la organización en sus asociados.	$\# \text{ total transacciones} / \text{total asociados}$	En el periodo evaluado se registró un volumen de 21.29 transacciones por asociado, a través de los canales de acceso, favoreciendo el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.
Relevo generacional	Identifica la diversidad por edad en el crecimiento de la base social.	$\# \text{ asociados vinculados en el periodo con edad } \leq 35 \text{ años} / \text{total asociados vinculados en el periodo} * 100$	El 46.74% de los asociados vinculados en el periodo evaluado asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.
Nivel de satisfacción de asociados	Mide el nivel de satisfacción de los asociados con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la organización.	porcentaje de satisfacción de asociados	En el año 2025, no se aplicó encuesta de satisfacción

3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Cultura de ahorro	Identifica la incidencia de la organización en la práctica del ahorro de sus asociados, como valor cooperativo y familiar.	# asociados ahorradores / total asociados * 100	En el periodo evaluado el 112.07% de los asociados registran al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, lo cual demuestra la promoción de una cultura de ahorro y de gestión financiera para el desarrollo económico de los asociados.
Inclusión financiera	Mide la oportunidad de acceder al crédito en condiciones razonables, con formalidad. Se busca evaluar el nivel de operaciones.	# operaciones con desembolso de crédito inferior a 3 SMMLV / total operaciones desembolso de crédito en el periodo * 100	El 97.23% de las operaciones de desembolso de crédito efectuadas por la Organización en el periodo evaluado se realizó por un monto inferior a 3 SMMLV, lo que indica el proceso de inclusión financiera que desarrolla la Organización, otorgando créditos a la población que por lo general no califica como clientes del sector financiero tradicional.
Equidad de género en número de operaciones	Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.	# operaciones de desembolso de crédito destinadas a mujeres / total de operaciones de desembolso de crédito * 100	El nivel de orientación de la cartera colocada entre mujeres en el periodo evaluado corresponde al 52.62% del total de operaciones de desembolso de créditos, demostrando la gestión de inclusión financiera de mujeres que realiza la Organización.
Equidad de género en volumen de negocio	Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los negocios de la organización. Volumen de negocio: es el valor de los montos de créditos desembolsados durante el año + montos de depósitos captados durante el año + monto de aportes sociales recibidos durante el año / número de asociados que forman parte del promedio.	volumen de negocio promedio hombres / volumen de negocio promedio mujeres	En el periodo evaluado el volumen de negocio promedio realizado por asociados hombres son 1,23 veces mayor al volumen de operaciones promedio realizado por asociadas mujeres.
Capital institucional	Mide la participación que tiene el capital institucional dentro de los activos. Entendiendo por capital institucional como la principal fortaleza con la que cuenta la organización, ya que no pertenece a un asociado en particular, sino a todos.	aportes amortizados + reserva protección de aportes + fondo para amortización de aportes + donaciones y auxilios / total activos * 100	En el periodo evaluado la Organización mantuvo un capital institucional del 4.87% respecto al total de activos.

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado	Mide el crecimiento de la ejecución en fondos sociales por asociado beneficiado. La escala toma como referencia el valor del IPC (Menor de IPC + 2 puntos = 1; Entre IPC + 2 e IPC + 5 = 2; Mayor de IPC + 5 puntos = 3).	$[(\text{ejecución de fondos sociales del período analizado} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período analizado}) - (\text{ejecución de fondos sociales del período anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período anterior})] / (\text{ejecución de fondos sociales del período anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período anterior}) * 100$	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado del 124.29% respecto al periodo anterior, lo que permite evaluar el desarrollo de su objeto social mediante la ejecución responsable de los fondos sociales a través de actividades en beneficio de sus asociados.
Cobertura de programas y beneficios sociales	Evidencia el compromiso y cumplimiento de la organización solidaria al contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados, a través de beneficios, programas y actividades sociales que permitan satisfacer necesidades de bienestar.	$\# \text{ asociados beneficiados de programas y actividades sociales} / \text{Total de asociados} * 100$	El 95.09% del total de asociados fueron beneficiados con programas y actividades sociales en el periodo evaluado.
Rentabilidad social	Cuantifica los beneficios otorgados a los asociados en relación con los aportes sociales.	$\text{total beneficios} / \text{total aportes sociales} * 100$	En el periodo evaluado la rentabilidad obtenida a partir del aporte social corresponde al 879.04%, lo cual determina el nivel de contribución al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.

4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Participación de la educación, formación e información.	Determina la eficiencia del gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información.	$\text{gastos en educación, formación e información} / \text{total gastos} * 100$	El gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información en el periodo evaluado corresponde al 3.66% del total de gastos.
Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados	La educación, formación e información a los asociados constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.	$\# \text{ asociados que participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información} / \text{total asociados} * 100$	El 78.45% de los asociados de la Organización participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información realizadas en el periodo evaluado.

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Participación en procesos de educación, formación e información para directivos	La educación y formación debe estar dirigida a mejorar el desempeño de los miembros en cargos directivos.	$\text{Sumatoria directivos participantes} / \text{total directivos convocados} * 100$	El 100.00% de los directivos convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Participación en procesos de educación, formación e información para empleados.	Directivos: incluye a los asociados que hacen parte del consejo de administración, junta de vigilancia, comités de apoyo	$\text{Sumatoria empleados participantes} / \text{total empleados convocados} * 100$	El 0.35% de los empleados convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Difusión cooperativa y solidaria	Identifica el nivel de compromiso de la organización al realizar la difusión del modelo económico solidario, a través de los diferentes canales con los que cuenta la institución (Talleres, charlas, boletines, información en página web, etc.). Las actividades iniciadas con el propósito de promover productos y servicios específicos de la entidad no deberían incluirse en este indicador.	$\text{total gastos en difusión cooperativa y solidaria} / \text{total gastos} * 100$	En el periodo evaluado se destinó un 5.78% de total de gastos para la difusión del modelo económico solidario a través de los diferentes canales con los que cuenta la Organización.
Crecimiento de inversión en educación, formación e información.	Mide el crecimiento de la inversión realizada en todos los procesos de educación, formación e información a directivos, asociados y empleados.	$(\text{gastos en educación, formación e información periodo analizado} - \text{gastos en educación, formación e información periodo anterior}) / \text{gastos en educación, formación e información periodo anterior} * 100$	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento de inversión en educación, formación e información; respecto al periodo anterior, 69.39%

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Fuentes de financiación externa	Mide la proporción de los activos que se está financiando con recursos de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).	$\text{total obligaciones financieras} / \text{total activo} * 100$	En el periodo evaluado el 0.0% de los activos se financiaron con recursos externos o de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).
Concentración de depósitos	Revela el grado de diversificación de los depósitos en los ahorradores.	$\text{asociados con 80\% de depósitos} / \text{Total ahorradores} * 100$	El 10.39% de los ahorradores de la Organización poseen depósitos que concentran el 80

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Concentración de créditos	Revela el grado de diversificación de los créditos en los deudores.	# asociados con 80% de créditos/Total de deudores * 100	El 28.47% de los deudores de la Organización poseen créditos que concentran el 80
Indicador de patrocinios	Determina el porcentaje recibido por concepto de patrocinios, con la finalidad de establecer su independencia financiera y administrativa.	valor patrocinios recibidos de terceros / total ingresos * 100	Del total de ingresos obtenidos por la organización en el periodo evaluado, el 0.00% fueron originados por patrocinios recibidos de terceros, lo que permite determinar su nivel de independencia financiera y administrativa.
Cultura de buen gobierno	Determina el porcentaje de cumplimiento de las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados.	# cumplimientos de normas de buen gobierno / total de cumplimientos establecidos * 100	La organización cumple en un 87.50% las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Gastos y contribuciones en favor de las comunidades	Evidencia el aporte de la organización para dar satisfacción a las necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.	gastos y contribuciones del período en favor de las comunidades / total de gastos *100	En el periodo evaluado la organización destinó un 1.66% para atender necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.
Créditos con incidencia comunitaria	Evalúa los montos de crédito otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.	valor desembolso de créditos con incidencia comunitaria / total valor desembolsos de créditos en el período * 100	El 0.06% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado tuvieron incidencia comunitaria en razón a que fueron otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.
Créditos para fines productivos	Evalúa los montos de crédito destinados a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.	valor desembolso de créditos para fines productivos / total desembolsos de créditos en el período * 100	El 0.39% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado, se destinaron a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.
Acciones para el medio ambiente	Evidencia el compromiso de la organización con el desarrollo de la comunidad, en conjunto con los ciudadanos, movimientos y organismos sociales entorno a la preservación del medio ambiente.	erogaciones o contribuciones para iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente / gastos y contribuciones del período en favor de las comunidades* 100	Del total de gastos y contribuciones efectuadas en el período en favor de las comunidades, el 6.17% correspondió a iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente.
Promoción proveedores locales	Evalúa la participación de proveedores locales frente al total de proveedores, fomentando el desarrollo de la economía sostenible en su zona de influencia.	# de proveedores locales / totales proveedores de la organización * 100	En el periodo evaluado la participación de proveedores locales frente al total de proveedores fue del 325.63%, lo que permite medir el fomento al desarrollo de la economía sostenible en la zona de influencia de la Organización.

7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR

Nombre indicador	Propósito	Formula	Resultado
Fondeo tomado del sector solidario	Evalúa el monto de las obligaciones financieras adquiridas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.	$\frac{\text{obligaciones financieras con el sector solidario}}{\text{total obligaciones financieras}} * 100$	El 0.00% de las obligaciones financieras de la Organización fueron adquiridas con otras entidades del sector.
Inversiones con el sector solidario	Evalúa el monto de las inversiones realizadas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.	$\frac{\text{inversiones en el sector solidario}}{\text{inversiones totales}} * 100$	El 18.49% de las inversiones que posee la Organización se constituyeron con entidades del sector solidario.
Contribuciones voluntarias para el sector solidario	Evidencia el porcentaje de contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.	$\frac{\text{valor pagado durante el año a organismos de integración y a otras organizaciones en alianzas o acuerdos de cooperación para el sector solidario}}{\text{total de gastos}} * 100$	En el periodo evaluado el 6.30% del total de gastos se destinaron al pago de la contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.
Economías de escala generadas	Compara la diferencia entre la contratación individual con la obtenida de manera conjunta con otras organizaciones del sector solidario, identificando el beneficio económico para la institución.	$\frac{\text{valor economías generadas en alianza con el sector solidario}}{\text{costo real sin alianzas}} * 100$	No se tienen economías de escala.

